

PLANOS DE ENSINO DA SEGUNDA ETAPA

Unidade Universitária: Centro de Ciências Sociais e Aplicadas		
Curso: Ciências Contábeis	Núcleo Temático: Núcleo de Ética e Cidadania (NEC)	
Disciplina: ÉTICA E CIDADANIA II	Código da Disciplina:	
Professor (es):	DRT:	Etapa:2
Carga horária semestral: 36 (h/a)	(<input checked="" type="checkbox"/>) Teórica	Semestre Letivo: 2/2014
Carga horária semestral: 24 (h/r)	(<input type="checkbox"/>) Prática	
Ementa: Estudo da influência da teologia calvinista, na formação do pensamento político e jurídico moderno. Análise crítica das ideias políticas que moldaram as sociedades contemporâneas e serviram de base às conquistas históricas dos Direitos de Cidadania. Introdução a uma teoria do Estado. Discussão sobre os direitos fundamentais assegurados na Constituição brasileira. Análise da história e da cultura afrodescendente e indígenas, das questões democráticas, e das ameaças aos direitos humanos fundamentais na atualidade.		
Objetivos:		
Fatos e Conceitos	Procedimentos e Habilidades	Atitudes, Normas e Valores
<p>Conhecer o processo histórico de conquista dos direitos de cidadania e de formação das instituições democráticas modernas.</p> <p>Conhecer o desenvolvimento da história e cultura afrodescendente.</p> <p>Reconhecer a influência do pensamento reformado no processo de construção das democracias políticas modernas.</p> <p>Compreender os desafios políticos do nosso tempo, à luz dos conteúdos apreendidos.</p>	<p>Observar os fatos sociais e políticos, consciente da complexidade que envolve a ação política.</p> <p>Utilizar os valores cívicos apreendidos como norteadores de uma conduta cidadã consciente e responsável.</p> <p>Utilizar os conteúdos apreendidos no exercício de uma cidadania ativa, transformadora da realidade social.</p>	<p>Preocupar-se com a sustentação dos direitos de cidadania e liberdades historicamente conquistados.</p> <p>Ser consciente da importância da conduta ética no exercício da cidadania.</p> <p>Interessar-se pelas questões democráticas e pela participação cidadã no governo da sua cidade e na elaboração das suas leis.</p>
Conteúdo Programático:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Ética e Cidadania, Moral e Direito, Poder e Política: conceitos e articulações. 2. O Ser humano como ser social e político. 3. A invenção da política e da cidadania pelos gregos e romanos: o nascimento da democracia política e dos direitos políticos do cidadão. 5. A democracia dos antigos e a democracia dos modernos. 6. A tradição liberal nos teóricos contratualistas: em defesa dos direitos civis. 7. A teologia calvinista e sua influencia na política. 8. A teologia calvinista e sua influencia no pensamento jurídico moderno. 9. Liberalismo e Democracia: aporias e conciliação. 10. Os Direitos humanos hoje: ameaças e oportunidades 		
Metodologia:		
O conteúdo programático será assim desenvolvido:		

Aulas expositivas e dialogadas: serão ministradas de forma a possibilitar a organização e síntese dos conhecimentos apresentados.

Leituras recomendadas: serão indicadas com a finalidade de proporcionar ao graduando oportunidades para (a) consulta de uma bibliografia específica relacionada com a disciplina e (b) desenvolvimento das suas capacidades de análise, síntese e crítica.

Tarefas orientadas: realizadas individualmente ou em pequenos grupos, devem estimular a participação ativa do graduando no processo de aprendizagem, proporcionando momentos para (a) apresentar e discutir assuntos relacionados à disciplina e (b) desenvolver sua capacidade crítica e argumentativa.

Reflexão sobre a prática da intervenção: momento no qual os graduandos participam de atividades com ênfase nos procedimentos de observação (de forma direta ou indireta) e reflexão sobre a prática da intervenção, problematizando o cotidiano profissional.

Recursos audiovisuais: para viabilizar o aprendizado serão utilizados textos e artigos acadêmicos, vídeo, power point, análise de cenários.

Critério de Avaliação:

O processo de avaliação deverá incluir no mínimo dois instrumentos de avaliação intermediária, conforme o Regulamento acadêmico.

MI (média das avaliações intermediárias)

PAF (avaliação final)

MF (média final)

Primeira possibilidade:

$MI \geq 7,5$ (sete e meio) e frequência $\geq 75\%$ \Rightarrow aluno aprovado na disciplina. MF = MI

Segunda possibilidade:

$2,0 \leq MI < 7,5$ e frequência $\geq 75\%$ \Rightarrow obrigatoriedade da realização da PAF.

$MF = (MI + PAF) / 2$

$MI \geq 6,0$ (seis) e frequência $\geq 75\%$ \Rightarrow aluno aprovado na disciplina.

Bibliografia Básica:

BOBBIO, N. *Liberalismo e Democracia*; tradução Marco Aurélio Nogueira. São Paulo: Brasiliense, 2005. ISBN: 85-11-14066-2.

STRAUSS, L. & CROPSEY, J. (orgs.). *História da Filosofia Política*; tradução Heloisa Gonçalves Barbosa; revisão técnica: Manoel Barros da Motta. Rio de Janeiro: Forense, 2013. ISBN 978-85-218-0478-9.

VILLEY, MICHEL. *A Formação do pensamento jurídico moderno*; tradução Claudia Berliner; 2ª. Ed. São Paulo: Editora Martins Fontes, 2009. ISBN: 978-85-7827-169-5.

Bibliografia Complementar:

ARISTÓTELES. *A Política*. São Paulo: Martins Fontes, 2006. ISBN: 8333623232

BIÉLER, André. *A força oculta dos protestantes: oportunidade ou ameaça para a sociedade?* São Paulo: Ed. Cultura Cristã. 1999.

BOBBIO, N. *A Era dos direitos*. São Paulo: Campus, 2004.

CHAUÍ, M. *Introdução á História da Filosofia: dos pré-socráticos a Aristóteles*. 2ª. ed. revista e ampliada. São Paulo: Companhia das Letras, 2002. ISBN 85-359-0170-1.

LUCIANO, Gersem dos Santos (org.). *O Índio Brasileiro: o que você precisa saber sobre os povos indígenas no Brasil de Hoje*. Brasília: SECAD, 2006.

MINOGUE, Kenneth. *Política: uma brevíssima introdução*; tradução Marcus Penchel. Rio de Janeiro: Zahar, 1998. ISBN: 85-7110-459-X.

Fontes eletrônicas complementares:

Constituição da República Federativa do Brasil. Disponível em [HTTP://www.planalto.gov.br/ccivil](http://www.planalto.gov.br/ccivil).

Carta de Princípios. Chancelaria da Universidade Presbiteriana Mackenzie. Disponível em: [HTTP://www.mackenzie.br/cartas_principios.html](http://www.mackenzie.br/cartas_principios.html).

Outras leituras bibliográficas poderão ser indicadas pelo (a) Professor (a) ao longo do curso.

Unidade Universitária: CENTRO DE CIÊNCIAS SOCIAIS E APLICADAS - CCSA		
Curso: CIÊNCIAS CONTÁBEIS		Núcleo Temático:
Disciplina: SOCIOLOGIA DAS ORGANIZAÇÕES		Código da Disciplina:
Professor(es):	DRT:	Etapa: 2
Carga horária semestral: 72 (h/a) Carga horária semestral: 48 (h/r)	(<input checked="" type="checkbox"/>) Teórica (<input type="checkbox"/>) Prática	Semestre Letivo: 2014/2
Ementa: Estudo das relações entre a Sociologia e o mundo das organizações. Reflexão sobre os fundamentos teóricos para análise da dinâmica das organizações em seu contexto social. Compreensão crítica das organizações e de suas dimensões sociais, culturais e de poder.		
Objetivos:		
Objetivos Conceituais Relacionar os saberes da Sociologia e da Administração. Conhecer os conceitos importantes para a análise da dinâmica das organizações e sua inserção no contexto sociocultural.	Objetivos Procedimentais e Habilidades Manejar os conceitos teóricos da Sociologia das Organizações para interpretar a dinâmica das empresas em suas dimensões sociais, culturais e de poder, seja a partir de situações simuladas ou da coleta de dados empíricos; Formular estratégias adequadas aos variados contextos sociais nos quais se inserem as organizações	Objetivos Atitudinais e Valores Sensibilizar-se para a importância das dimensões sociais, culturais e de poder na dinâmica das organizações; Perceber a relevância dos conceitos da Sociologia das Organizações para os desafios éticos e estratégicos com os quais se defronta o administrador contemporâneo. Respeitar a diversidade sociocultural dos atores que compõem a organização e daquelas com os quais esta se relaciona

<p>Conteúdo Programático:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. A sociologia weberiana e as formas de dominação <p>A relação entre a Sociologia e Administração e a abordagem sociológica das organizações;</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. A análise sociológica da dinâmica interna da empresa; 4. A análise sociológica da dinâmica externa da empresa; 5. Dimensões da cultura e cultura organizacional 6. Cultura brasileira e cultura organizacional 7. O poder e o poder nas organizações.
<p>Metodologia:</p> <p>Leitura de textos relativos ao conteúdo programático. Realização de exercícios individuais e em grupos sobre os assuntos tratados em sala de aula. Discussões em sala de aula sobre os assuntos abordados.</p>
<p>Critério de Avaliação:</p> <p>A avaliação do aluno será realizada por meio de uma prova de avaliação intermediária e a apresentação de um seminário. As provas serão construídas de forma interdisciplinar, levando o aluno à aplicação não apenas de definições, mas também dos conceitos aprendidos ao longo do semestre, bem como à resolução de problemas, com a utilização apropriada dos conceitos, leis e normas aprendidas na unidade de Ensino.</p>
<p>Bibliografia Básica:</p> <p>DIAS, Reinaldo. <i>Sociologia das Organizações</i>. São Paulo: Atlas, 2008. MOTTA, Fernando C. Prestes; CALDAS, Miguel P. (Orgs.). <i>Cultura Organizacional e Cultura Brasileira</i>. São Paulo: Atlas, 1997. WEBER, Max. <i>A gênese do capitalismo moderno</i>. Organização e comentários de Jessé Souza. São Paulo: Ática, 2006.</p>
<p>Bibliografia Complementar:</p> <p>DEMO, Pedro. <i>Introdução à Sociologia</i>. São Paulo: Atlas, 2013. COHN, Gabriel. <i>Weber</i>. Coleção Grandes Cientistas Sociais. São Paulo: Ática, 1999. FORACCHI, Maria Mencarini; MARTINS, José de Souza. <i>Sociologia e Sociedade: leituras de introdução à Sociologia</i>. São Paulo: LTC, 2006. LIMA, Ricardo R. A.; SILVA, Ana Carolina S. R. <i>Introdução à Sociologia de Max Weber</i>. Curitiba: Editora Ibpex, 2009. SCHAEFER, Richard T. <i>Sociologia</i>. Porto Alegre: AMGH, 2014.</p>

Unidade Universitária:		
CENTRO DE CIÊNCIAS SOCIAIS E APLICADAS - CCSA		
Curso:	Núcleo Temático:	
CIÊNCIAS CONTÁBEIS		
Disciplina:	Código da Disciplina:	
DIREITO SOCIAL E TRABALHISTA		
Professor(es):	DRT:	Etapa: 2
Carga horária semestral: 72 (h/a)	(X) Teórica	Semestre Letivo:
Carga horária semestral: 48 (h/r)	() Prática	2014/2
<p>Ementa:</p> <p>Estudo dos principais tipos de trabalho, com ênfase na relação de emprego, considerando-se a ligação entre trabalhador e empregador tanto do ponto de vista individual quanto coletivo, com a presença do sindicato. Demonstração do impacto financeiro para o tomador de serviços de acordo com as formas adotadas para contratação e cessação do pacto laboral.</p>		
Objetivos:		

Capacitar o aluno a entender as diversas formas de prestação de serviços existentes na sociedade, bem como os respectivos efeitos sobre a entidade empresarial, a pessoa do trabalhador e a sociedade.

Objetivos Conceituais	Objetivos Procedimentais e Habilidades	Objetivos Atitudinais e Valores
Conhecer fundamentos teóricos que permitam a identificação dos diversos tipos de prestação de serviços, bem como analisar o respectivo impacto financeiro.	Planejar o melhor método de contratação de mão de obra, de modo a atender os interesses das partes envolvidas, de acordo com o ordenamento jurídico nacional.	Respeitar as normas trabalhistas no planejamento e execução da contratação de mão de obra adequada às necessidades do tomador de serviços, seja ele empregador ou não.

Conteúdo Programático:

1.Introdução ao direito do trabalho: 1.1.Evolução histórica. 1.2.Conceito. 1.3.Fontes. 1.4.Princípios

2.Direito individual do trabalho: 2.1.Contrato de trabalho – aspectos essenciais e tipologia. 2.2.Empregado e outros tipos de trabalhador. 2.3.Empregador. 2.4.Remuneração. 2.5.Alteração do contrato de trabalho. 2.6.Suspensão e interrupção do contrato de trabalho. 2.7.Cessaçã do contrato de trabalho. 2.8.Aviso prévio. 2.9.Garantia de emprego. 2.10. Fundo de Garantia do Tempo de Serviço – FGTS.

3.Direito tutelar do trabalho: 3.1.Identificação e registro profissional. 3.2.Duração do trabalho: jornada, intervalos e descanso semanal remunerado. 3.3.Férias. 3.4.Trabalho da mulher. 3.5.Trabalho do menor. 3.6.Segurança e medicina do trabalho. 3.7.Assistência na cessação do contrato de trabalho. 3.8.Prescrição no direito do trabalho.

4.Direito coletivo do trabalho: 4.1.Liberdade sindical. 4.2.Organização sindical do trabalho. 4.3.Meios de solução de conflitos coletivos de trabalho. 4.4.Convenções e acordos coletivos de trabalho. 4.5.Greve.

Metodologia:

As aulas são conduzidas de maneira a levar o aluno a atingir os objetivos da disciplina por meio das seguintes estratégias didático-pedagógicas: exposições teóricas realizadas pelo professor; análise e discussão de casos concretos, simulando a identificação e resolução de problemas jurídicos nas organizações.

Critério de Avaliação:

A avaliação, a ser realizada por meio de provas, seminários e/ou trabalhos, baseia-se na aferição do domínio da teoria do direito do trabalho bem como na aplicação contextualizada de conceitos para a resolução de problemas.

Bibliografia Básica:

BARROS, Alice Monteiro de. *Curso de direito do trabalho*. 9. ed. São Paulo: LTR, 2013.

JORGE NETO, Francisco Ferreira; CAVALCANTE, Jouberto de Quadros Pessoa. *Curso de direito do trabalho*. 2. ed. São Paulo: Atlas, 2011.

NASCIMENTO, Amauri Mascaro. *Iniciação ao direito do trabalho*. 38. ed. São Paulo: LTr, 2013.

***Bibliografia Complementar:**

DELGADO, Mauricio Godinho. *Curso de direito do trabalho*. 12. ed. São Paulo: LTR, 2013.

GARCIA, Gustavo Filipe Barbosa. *Manual de direito do trabalho*. 4. ed. São Paulo: Método, 2011.

MARTINEZ, Luciano. *Curso de direito do trabalho*. 4. ed. São Paulo: Saraiva, 2013.

MARTINS, Sergio Pinto. *Curso de direito do trabalho*. 6. ed. São Paulo: Atlas, 2014.

MARTINS, Sergio Pinto. *Direito do trabalho*. 29. ed. São Paulo: Atlas, 2013.

Unidade Universitária: CENTRO DE CIÊNCIAS SOCIAIS E APLICADAS - CCSA		
Curso: CIÊNCIAS CONTÁBEIS	Núcleo Temático: FORMAÇÃO TEÓRICO-PRÁTICA	
Disciplina: PROCESSO CONTÁBIL E TRIBUTÁRIO	Código da Disciplina:	
Professor(es): Murillo José Torelli Pinto	DRT: 114755-1	Etapa: 2
Carga horária semestral: 72 (h/a) Carga horária semestral: 48 (h/r)	(X) Teórica (X) Prática	Semestre Letivo: 2014/2
Ementa: Orientação sobre o funcionamento de sistemas contábeis informatizados. Detalhamento das exigências societárias de estrutura contábil e análise do impacto dessas exigências na estrutura dos sistemas contábeis das empresas. Estudo da tributação pelo Simples e da escrituração do Livro Caixa. Explicação sobre cálculo de folha de pagamento e de sua contabilização. Análise de contas e orientação sobre ajustes contábeis e elaboração de Composição de Saldos.		
Objetivos: Definição de contabilidade e identificação do seu objeto e objetivo. Caracterização de informação contábil. Entendimento do conceito de patrimônio e das variações do patrimônio líquido. Além de entender como funciona o processo contábil jurídico de criação das empresas no Brasil, compreendendo o processo contábil e tributário destas.		
Objetivos Conceituais	Objetivos Procedimentais e Habilidades	Objetivos Atitudinais e Valores
Entender os procedimentos contábeis tributários básicos. Distinguir a natureza das contas devedoras e credoras. Entender os procedimentos para criação forma de uma empresa no Brasil e os tributos incidentes.	Executar registros de operações simples no livro diário e no livro razão. Elaborar um contrato social, operacionalizar as buscas na junta comercial. Elaboração de folha de pagamento com reflexos e tributação pelo sistema do simples nacional.	Perceber e interagir com a dinâmica contábil e atuação do contador na formação da empresa. Aplicada (escrituração contábil), e suas repercussões na avaliação do patrimônio da empresa e entendimento inicial dos efeitos tributários e tributos incidentes nas empresas.
Conteúdo Programático: 1. Aplicação dos conceitos iniciais 1.1 Balancete 1.2 Livro Razão 1.3 Caixa x Competência 1.4 Demonstrações Contábeis Obrigatórias 2. Projeto de empresa 2.1 Consultas na Junta Comercial 2.2 Consulta no INPI 2.3 Consulta na Prefeitura de SP 2.4 Folha de Pagamento 2.4.1 Desoneração 2.4.2 Normas Reguladoras 2.5 Plano de Contas 2.6 Manual de Contas 2.7 Simples Nacional 2.8 Conciliação Bancária 2.9 Elaboração de Contrato Social e Registro 3. Introdução ao SPED		

<p>Metodologia: Ensino de conceitos teóricos com aplicação prática de exercícios sobre os tributos diretos.</p>
<p>Critério de Avaliação: A avaliação do aluno será realizada por meio de duas avaliações intermediárias, sendo uma prova e outro trabalho em grupo (PAI) e uma prova de avaliação final (PAF). Conforme o Regulamento Acadêmico dos cursos de Graduação, Resolução 1/2012 de 03 de janeiro de 2012, as PAI terão peso 5, no total, e a PAF também terá peso 5. As provas serão construídas de forma interdisciplinar, levando o aluno à aplicação não apenas de definições, mas também dos conceitos aprendidos ao longo do semestre, bem como à resolução de problemas, com a utilização apropriada dos conceitos, leis e normas aprendidas na unidade de Ensino.</p>
<p>Bibliografia Básica: EQUIPE DE PROFESSORES DA FEA/USP. Contabilidade introdutória. 11 ed. São Paulo: Atlas, 2010. OLIVEIRA, Edson. Contabilidade Informatizada: Teoria e Prática. São Paulo: Atlas, 2006. PÊGAS, Paulo Henrique. Manual de contabilidade tributária. 4 ed. revisada e ampliada. Rio de Janeiro: Freitas Bastos, 2006. Sítio Sped da Receita Federal: http://www1.receita.fazenda.gov.br/default.htm</p>
<p>*Bibliografia Complementar: IUDÍCIBUS, Sérgio de, MARION, José Carlos. Contabilidade comercial. 9. ed. São Paulo: Atlas, 2010. FIPECAFI/USP. Manual de contabilidade societária. 2ª Edição. São Paulo: Atlas, 2013 MARION, José Carlos. Contabilidade básica. 10. ed. São Paulo: Atlas, 2009. SACCOL, A.Z.; SOUZA, Cesar Alexandre de. Sistemas ERP no Brasil: Teoria e Casos. SCHMIDT, P.; SANTOS, J.L.; GOMES, J. M. M. Contabilidade Intermediária. São Paulo: Atlas, 2003.</p>

Unidade Universitária:		
Centro de Ciências Sociais e Aplicadas		
Curso:	Núcleo Temático:	
Ciências Contábeis		
Disciplina:	Código da Disciplina:	
Introdução à Contabilidade II	ENEX01300	
Professor(es):	DRT:	Etapa: 2
Carga horária semestral: 72 (h/a)	(X) Teórica	Semestre Letivo:
Carga horária semestral: 48 (h/r)	() Prática	2014/2
Ementa Entendimento do processo contábil de operações relativas aos estoques, contas a receber e aplicações financeiras. Aprofundamento da compreensão e da preparação do Balanço Patrimonial e da Demonstração do Resultado do Exercício.		
Objetivos		
Fatos e Conceitos	Procedimentos e Habilidades	Atitudes, Normas e Valores

<p>Conhecer os procedimentos contábeis de registro de operações com mercadorias, de contas a receber e de aplicações financeiras. Compreender o que são os estoques e como devem ser controlados. Compreender as variações do patrimônio da empresa. Identificar o valor de uma empresa através de procedimentos contábeis comerciais.</p>	<p>Executar registros de operações com mercadorias, de contas a receber e de aplicações financeiras no livro diário e no livro razão. Elaborar Balancete de Verificação. Elaborar Balanço Patrimonial e Demonstração do Resultado do Exercício</p>	<p>Perceber e vivenciar a dinâmica contábil aplicada (escrituração contábil), e suas repercussões na avaliação do patrimônio de uma empresa comercial.</p>
<p>Conteúdo Programático</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Operações com mercadorias. <ol style="list-style-type: none"> 1.1 CMV <ol style="list-style-type: none"> 1.1 Inventário Permanente. 1.2 Atribuições de preços aos inventários 1.3 Valor Realizável Líquido e Provisão para perdas nos estoques 1.4 Inventário Periódico. 1.5 Fatos que alteram os valores de compras e vendas <ol style="list-style-type: none"> 1.5.1 Devoluções e Abatimentos 1.5.2 Descontos Comerciais 1.5.3 Gastos com Transporte 1.5.4 Descontos Financeiros 1.6 Tributações básicas nas operações mercantis 4. Operações com duplicatas: duplicatas descontadas 5. Provisão para créditos de liquidação duvidosa. 6. Operações financeiras e Aplicações financeiras. 7. Balanço Patrimonial e Demonstração do Resultado do Exercício – Aspectos contábeis, legais e societários. 		
<p>Metodologia</p> <p>Aula expositiva para apresentação dos procedimentos contábeis de operações com mercadorias, contas a receber e aplicações financeiras. Aplicação de exercícios em sala de aula de escrituração contábil no livro diário e no livro razão para desenvolvimento da habilidade de escrituração contábil. Aplicação de exercícios em sala de aula de fichas de controle de estoques para desenvolvimento da habilidade das formas de controles de estoques. Execução de exercícios em sala de Balanços Sucessivos para compreensão da dinâmica contábil e do efeito dos procedimentos contábeis na avaliação das empresas.</p>		
<p>Crêterios de Avaliação</p> <p>As avaliações são individuais, compostas por no mínimo duas avaliações intermediária e uma prova final, sendo que a prova final deverá ter peso mínimo de seis.</p>		
<p>Bibliografia Básica</p> <p>EQUIPE DE PROFESSORES DA FEA/USP. Contabilidade introdutória. 11 ed. São Paulo: Atlas, 2010.</p> <p>MARION, José Carlos. Contabilidade básica. 10. ed. São Paulo: Atlas, 2009.</p> <p>ALMEIDA, M.C. Curso de contabilidade introdutória em IFRS e CPC: atende à programação do primeiro ano dos cursos de Ciências Contábeis, Administração de Empresas e Economia. São Paulo: Atlas, 2014.</p>		
<p>Bibliografia Complementar</p> <p>CPC – Estrutura Conceitual para a Elaboração e CPC 26 Apresentação das Demonstrações Contábeis. Disponível em www.cpc.org.br</p> <p>FIPECAFI/USP. Manual de contabilidade societária. 2ª Edição. São Paulo: Atlas, 2013</p> <p>IUDÍCIBUS, Sérgio de, MARION, José Carlos. Contabilidade comercial. 9. ed. São Paulo: Atlas, 2010.</p> <p>PADOVEZE, Clóvis Luís. Manual de contabilidade básica. 7. ed. São Paulo: Atlas, 2009.</p>		

STICKNEY, Clyde P., ROMAN, L. Weil. Contabilidade financeira: uma introdução aos conceitos, métodos e aplicações. 12 ed, São Paulo: Cengage, 2010.

Unidade Universitária: Centro de Ciências Sociais e Aplicadas - CCSA		
Curso: Ciências Contábeis	Núcleo Temático:	
Disciplina: ECONOMIA CONTEMPORÂNEA	Código da Disciplina:	
Professor(es)	DRT:	Etapa: 2
Carga horária semestral: 72 (h/a) Carga horária semestral: 48 (h/r)	(X) Teórica () Prática	Semestre Letivo: 2/2014
Ementa: Processos da globalização e seus impactos nas esferas comercial, produtiva, financeira, territorial, social, política e cultural. Novas problemáticas do desenvolvimento econômico e das estratégias para criação de oportunidades de negócios. Estudo do desenvolvimento da economia brasileira no período recente. Análise das políticas macroeconômicas e de suas consequências para consumidores, organizações, contas públicas e do valor do dinheiro para tomada de decisões estratégicas.		
Objetivos Conceituais	Objetivos Procedimentais e Habilidades	Objetivos Atitudinais e Valores
Compreender o processo de globalização econômica e suas diferentes esferas; situar a economia brasileira neste processo de globalização; conhecer as profundas modificações econômicas ocorridas no Brasil que ocorreram concomitantemente ao avanço do processo de globalização e seus impactos para a tomada de decisões nas organizações; situar o Brasil na divisão internacional do trabalho e diante das novas redes econômicas; identificar as mudanças demográficas e distributivas ocorridas no Brasil; compreender as modificações ocorridas no mercado de trabalho relacionando-as à necessidade de desenvolvimento de capital humano; avaliar o papel das empresas transnacionais na economia contemporânea.	Desenvolver o raciocínio lógico e analítico; estabelecer relações formais e causais entre os fenômenos produtivos, administrativos e de controle; desenvolver a capacidade de julgamento a respeito do mundo e dos negócios; identificar e definir problemas, bem como desenvolver soluções; observar as relações entre os objetivos e uso dos instrumentos de política macroeconômica com os resultados em termos de modificações ocorridas na economia brasileira no período recente; aplicar os conceitos microeconômicos relacionados à formação de preços e estruturas de mercado na análise das tomadas de decisões estratégicas dos agentes econômicos, diante dos desafios impostos pelo processo de globalização.	Comportar-se de forma analítica e objetiva; ponderar, de maneira crítica, os diferentes impactos das decisões econômicas para as quais contribuir nos contextos organizacionais, em relação aos negócios, pessoas e resultados; preocupar-se com os limites éticos das escolhas econômicas; preocupar-se com o caráter sustentável e intertemporal do uso dos recursos; sensibilizar-se com os impactos sociais das decisões econômicas, sempre com senso de responsabilidade pelos direitos e deveres dos indivíduos.

Conteúdo Programático:

1. GLOBALIZAÇÃO

1.1. O que é globalização

1.2. O processo histórico de globalização

1.3. As esferas da globalização econômica: a esfera comercial, a esfera produtiva, a esfera financeira, a esfera tecnológica

2. O BRASIL INSERIDO NO PROCESSO DE GLOBALIZAÇÃO

2.1. O debate sobre o esgotamento do processo de substituição de importações e a crise dos anos 80 (endividamento externo, crise fiscal do Estado, estagnação econômica, descontrole inflacionário)

2.2. O processo de estabilização econômica

2.3. A abertura comercial e financeira e seus desafios

2.4. A sustentação da política econômica, a partir da crise do Real de 1999, no tripé baseado em metas de inflação, flexibilidade cambial e responsabilidade fiscal

2.5. O "novo desenvolvimentismo econômico" de Lula e Dilma

3. OS NOVOS TEMAS ECONÔMICOS: OPORTUNIDADES E DESAFIOS PARA AS ORGANIZAÇÕES

3.1. As economias emergentes, reorganização da divisão internacional do trabalho e as novas redes econômicas

3.2. Mudanças demográficas

3.3. Distribuição de renda, inclusão social e o maior poder de consumo das classes populares

3.4. Modificações no mercado de trabalho

3.5. A ação das empresas transnacionais (investimento direto estrangeiro no Brasil e as empresas transnacionais brasileiras)

3.6. O desafio do desenvolvimento de capital humano

3.7. O papel da inovação tecnológica para o desenvolvimento

3.8. O agronegócio

Bibliografia Básica:

DICKEN, P. **Mudança global**. Porto Alegre: Bookman, 2010. Disponível em: Minha Biblioteca <<http://online.minhabiblioteca.com.br/books/9788577806515>>.

GREMAUD, Amaury Patrick. **Economia brasileira contemporânea**. São Paulo: Atlas, 2013. Disponível em: Minha Biblioteca < <http://online.minhabiblioteca.com.br/books/9788522479436> >.

MARQUES, Rosa. **O Brasil sob a nova ordem**: a economia brasileira contemporânea. São Paulo: Saraiva, 2009. Disponível em: Minha Biblioteca <<http://online.minhabiblioteca.com.br/books/9788502125551>>.

Bibliografia Complementar:

BARBOSA, A. F. **O mundo globalizado**: economia, sociedade e política. São Paulo: Contexto, 2010.

Disponível em: Biblioteca Virtual Universitária 3.0 – Pearson

<<http://mackenzie.bv3.digitalpages.com.br/users/publications/9788572441810/pages/5>>.

LACERDA, Antônio Corrêa de. **Economia Brasileira**. São Paulo: Saraiva, 2013. Disponível em: Minha Biblioteca <<http://online.minhabiblioteca.com.br/books/9788502200531>>.

LANZANA, Antonio. **Economia Brasileira**: da estabilização ao crescimento. São Paulo: Atlas, 2009.

Disponível em: Minha Biblioteca <<http://online.minhabiblioteca.com.br/books/9788522465262>>.

MARIANO, Jefferson. **Introdução à Economia Brasileira**. São Paulo: Saraiva, 2008. Disponível em: Minha Biblioteca <<http://online.minhabiblioteca.com.br/books/9788502173767>>.

PIRES, Marcos. **Economia Brasileira**: da colônia ao governo Lula. São Paulo: Saraiva, 2010. Disponível em: Minha Biblioteca <<http://online.minhabiblioteca.com.br/books/9788502095373>>.

Unidade Universitária: Centro de Ciências Sociais e Aplicadas		
Curso: Ciências Contábeis	Núcleo Temático:	
Disciplina: Matemática Financeira	Código da Disciplina:	
Professor(es):	DRT:	Etapa: 2
Carga horária semestral: 72 (h/a) Carga horária semestral: 48 (h/r)	(X) Teórica () Prática	Semestre Letivo: 2014/2
Ementa: Administração financeira, estudo das operações financeiras básicas, análise de projetos.		
Objetivos: Capacitar o aluno a modelar e resolver problemas relacionados às decisões financeiras		
Fatos e Conceitos	Procedimentos e Habilidades	Atitudes, Normas e Valores
Conhecer os fundamentos utilizados nas operações financeiras básicas	Executar operações financeiras básicas com e sem o auxílio de calculadora financeira	Apreciar e interessar-se pelos fundamentos teóricos para tomadas de decisões financeiras
Conteúdo Programático: <input checked="" type="checkbox"/> Conceitos Básicos: Diagrama de Fluxo de Caixa, Juros, Taxa de Juros, Capitalização. <input checked="" type="checkbox"/> O Sistema de Capitalização Simples: Montante, Juros, Taxas Equivalentes e Equivalência Financeira. <input checked="" type="checkbox"/> O Sistema de Capitalização Composta: Montante, Juros, Taxas Equivalentes, Equivalência Financeira e Taxas Nominal e Efetiva de Juros. <input checked="" type="checkbox"/> Série Uniforme de Pagamentos: Montante, Pagamentos, Valor Presente, Séries Antecipadas e Postecipadas e Equivalência Financeira. <input checked="" type="checkbox"/> Problemas de Fluxos de Caixa quaisquer: Fluxos de Caixa Irregulares. Sistemas de Amortização: SAC e SAF. <input checked="" type="checkbox"/> Descontos: "Por Fora" e Custo Efetivo na operação de Desconto Comercial (Desconto "Por Fora"). <input checked="" type="checkbox"/> Análise Financeira: Métodos do Valor Presente Líquido, da Taxa Interna de Retorno e suas principais aplicações em Análise de Projetos de Investimentos e de Financiamentos.		
Metodologia: As aulas são conduzidas de maneira a levar o aluno a atingir os objetivos definidos para a disciplina. Para isso, são utilizadas diversas técnicas de ensino-aprendizagem que se alternam em função do assunto tratado na aula. Como estes são ligados à aquisição de conceitos e à tomada de decisão de caráter financeiro os a metodologia utilizada privilegia a leitura, exercícios práticos e estudos de caso. O professor deve ser visto como um orientador dos alunos e não como um expositor permanente da matéria, pois a transmissão pura e simples dos seus conteúdos traz resultados bem menores ao aprendizado do que a discussão destes. Portanto, é solicitado trabalho de pesquisa realizado fora da sala de aula, discussão em grupos e a utilização de outros recursos facilitadores do processo de aprendizagem.		
Critério de Avaliação: Duas Provas Intermediárias Objetivas. P1 e P2. Média Intermediária: $MI = (P1 + P2)/2$ Uma prova substitutiva que substituirá a menor nota entre P1 e P2. Média Final = $(MI + PF)/2$		

Bibliografia Básica:

MATHIAS, W. F.; GOMES, J. M.; Matemática Financeira. São Paulo: Atlas, 1995.
 SAMANEZ, C. P. Matemática Financeira – Aplicações à análise de investimentos. 5 ed. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2010. Disponível em: Biblioteca Virtual Universitária 3.0 – Pearson.
 VIEIRA SOBRINHO, J. D. Matemática Financeira, 7 ed. São Paulo: Atlas, 1997. Minha Biblioteca. Disponível em: <<http://online.minhabiblioteca.com.br/books/9788522479412>>.

Bibliografia Complementar:

ASSAF NETO, Alexandre. Matemática financeira e suas aplicações. São Paulo: Atlas, 2003.
 FERREIRA, R. G. Matemática financeira aplicada: mercado de capitais, análise de investimentos, finanças pessoais e tesouro direto. 8. ed. São Paulo: Atlas, 2014.
 GIMENEZ, C. M. Matemática Financeira. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2009. Biblioteca Virtual Universitária 3.0 – Pearson.
 FARO, Clovis de. Fundamentos da Matemática Financeira: Uma introdução ao cálculo financeiro e à análise de investimentos de risco. São Paulo: Saraiva, 2002. Minha Biblioteca. Disponível em: <<http://online.minhabiblioteca.com.br/books/9788502088355/outline/1>>.
 FEIJÓ, Ricardo. Matemática financeira com conceitos econômicos e cálculo diferencial: utilização da HP-12C e planilha Excel. São Paulo: Atlas, 2008. Minha Biblioteca. Disponível em: <<http://online.minhabiblioteca.com.br/books/9788522469956>>.
 TOSI, Armando José. Matemática financeira com utilização do Excel 2000: aplicável também às versões 5.0, 7.0, 97, 2002 e 2003. São Paulo: Atlas, 2008. Minha Biblioteca. Disponível em: <<http://online.minhabiblioteca.com.br/books/9788522471546>>.

Unidade Universitária: CENTRO DE CIÊNCIAS SOCIAIS E APLICADAS - CCSA		
Curso: CIÊNCIAS CONTÁBEIS		Núcleo Temático:
Disciplina: COMPORTEAMENTO ORGANIZACIONAL		Código da Disciplina:
Professor(es):	DRT:	Etapa: 2
Carga horária semestral: 72 (h/a)	(<input checked="" type="checkbox"/>) Teórica	Semestre Letivo:
Carga horária semestral: 48 (h/r)	(<input type="checkbox"/>) Prática	2014/2
Ementa: Estudo das principais teorias e abordagens voltadas ao comportamento organizacional sob três níveis de análise: o individual, o grupal e o organizacional. Atitudes, ações e tomadas de decisões no contexto organizacional são decorrentes desses pilares conceituais básicos.		
Objetivos: Capacitar o aluno no entendimento dos pressupostos básicos do comportamento organizacional e sua importância para a melhoria dos resultados tanto para a organização como para as pessoas que dela fazem parte.		
Objetivos Conceituais	Objetivos Procedimentais e Habilidades	Objetivos Atitudinais e Valores
Conhecer, analisar e relacionar conceitos e abordagens teóricas que compõe os três níveis do comportamento humano: o individual, o grupal e o organizacional.	Aplicar e executar no contexto organizacional as habilidades de liderar grupos e equipes, comunicar, tomar decisões e negociar de forma clara e objetiva.	Considerar os princípios da justiça organizacional, o comprometimento, bem como estar sensibilizado às questões motivacionais e culturais inerentes aos indivíduos.
Conteúdo Programático: 4. Comportamento organizacional: conceito, dimensões e elementos		

5. Atitudes no ambiente organizacional
 - 5.1 Diferença entre atitude e comportamento
 - 5.2 Tipos de atitudes no ambiente de trabalho
6. Comprometimento e envolvimento
 - 6.1 Definição de comprometimento e envolvimento
 - 6.2 Tipos de comprometimento: normativo, afetivo, instrumental e afiliativo
7. Satisfação e motivação
 - 7.1 Definição de satisfação e motivação
 - 7.2 Teorias clássicas e contemporâneas da motivação
8. Percepção de justiça organizacional
 - 8.1 Definição de percepção de justiça organizacional
 - 8.2 Tipos de percepção de justiça organizacional: Distributiva, Processual, informacional e interacional
9. Liderança e poder
 - 9.1 Definição de liderança
 - 9.2 Estilos de liderança
 - 9.3 Liderança situacional
 - 9.4 Definição de poder
 - 9.5 Tipos de poder
 - 9.6 Jogos de poder
10. Fundamentos do comportamento de grupos e de equipes de trabalho
 - 10.1 Definir e classificar grupos e equipes
 - 10.2 Estágios de desenvolvimento do grupo e da equipe
 - 10.3 Estrutura de grupos e de equipes
11. Tomada de decisão e negociação
 - 11.1 Tipos de decisão: programada e não programada
 - 11.2 Conflito e negociação
 - 11.3 O processo de negociação
12. Comunicação
 - 12.1 Funções da comunicação
 - 12.2 Processo de comunicação
 - 12.3 Tipos de comunicação
13. Cultura organizacional
 - 13.1 Definição de cultura organizacional
 - 13.2 Funções e elementos da cultura organizacional
 - 13.3 Diversidade cultural: empresa monolítica, plural e multicultural

Metodologia:

Leitura de textos relativos ao conteúdo programático.

Realização de exercícios individuais e em grupos sobre os assuntos tratados em sala de aula, abordando cases e vídeos orientativos.

Discussões em sala de aula sobre os assuntos abordados.

Critério de Avaliação:

A avaliação do aluno será realizada por meio de duas provas de avaliações intermediárias (PAI) e uma prova de avaliação final (PAF). Conforme o Regulamento Acadêmico dos cursos de Graduação, Resolução 1/2012 de 03 de janeiro de 2012, as PAI terão peso 5, no total, e a PAF também terá peso 5. As provas serão construídas de forma interdisciplinar, levando o aluno à aplicação não apenas de definições, mas também dos conceitos aprendidos ao longo do semestre, bem como à resolução de problemas, com a utilização apropriada dos conceitos, leis e normas aprendidas na unidade de Ensino.

Bibliografia Básica:

OLIVEIRA, M.A. Comportamento organizacional para a gestão de pessoas. São Paulo: Saraiva, 2010.

ROBBINS, S.P.; Judge, T.A.; Sobral, F. Comportamento organizacional: uma perspectiva brasileira. São Paulo: Pearson, 2011.

VERGARA, S.C. Gestão de pessoas. 9. ed. São Paulo: Atlas, 2010.

Bibliografia Complementar:

BERGAMINI, C.W. O líder eficaz. São Paulo, Atlas, 2009.

DEMO, G. Políticas dos valores pessoais e da justiça organizacional. São Paulo, Atlas, 2010.

GRIFFIN, R. W.; MOORHEAD, G. Fundamentos do comportamento organizacional. São Paulo, Ática, 2006.

KINICKI, A.; KREITNER, R. Comportamento organizacional. São Paulo: McGrawHill, 2006.

SCHEIN, E. H. Cultura organizacional e liderança. São Paulo: Atlas, 2009.