



Unidade Universitária: Centro de Ciências Sociais e Aplicadas		
Componente Curricular: exclusivo de curso ()	Eixo Comum (X)	Eixo Universal ()
Curso: Administração (LF em COMEX)	Núcleo Temático: Formação Profissional	
Disciplina: Gestão de Projetos	Código da Disciplina:	
Carga horária: 63,3 horas	(X) Teórica () Prática	Etapa:7
Ementa: Conceituação e apresentação de métodos do gerenciamento de projetos com base nas práticas recomendadas pelo PMI (Project Management Institute). Planejamento e controle de cronograma usando o MS Project. Avaliação dos resultados do projeto, por meio da análise de valor agregado. Estudo das técnicas de análise e mitigação de riscos. Gestão das aquisições com o uso do AHP para seleção de fornecedores. Gestão de Portfólio e Competências. Métodos ágeis em gerenciamento de projetos. Estudos de casos de projetos de engenharia, tecnologia de informação e projetos de lançamentos de novos produtos.		
Conteúdo Programático: 1. Projeto e gestão de projetos 2. Estruturas orientadas para projetos 3. Gestão do escopo do projeto 4. Gestão de Tempo a. PERT-CPM 5. Gestão de Custos 6. Gestão dos Recursos Humanos do Projeto 7. Gestão das Comunicações do Projeto 8. Gerenciamento da Qualidade do Projeto a. Ferramentas de qualidade voltadas para projetos. 9. Gerenciamento dos Riscos do Projeto 10. Gestão das Aquisições 11. Gerenciamento da Integração 12. Gestão dos Stakeholders 13. O projeto e a sustentabilidade		
Bibliografia Básica: CARVALHO, M. M., RABECHINI, R. Fundamentos em gestão de projetos: Construindo competências para gerenciar projetos. 4. ed, São Paulo: Atlas, 2015. HELDMAN, Kim. Gerência de Projetos: guia para o exame oficial do PMI. 7. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2015. PROJECT MANAGEMENT INSTITUTE (PMI). Um guia do conjunto de conhecimentos em gerenciamento de projetos (Guia PMBOK®). 5. ed. São Paulo: Saraiva, 2014.		
Bibliografia Complementar: KERZNER, H. Gestão de projetos: as melhores práticas. 2. ed. Porto Alegre: Bookman, 2006.		



UNIVERSIDADE PRESBITERIANA MACKENZIE
CCSA - Centro de Ciências Sociais e Aplicadas



MEREDITH, J. R.; MANTEL, S. J. **Administração de projetos: uma abordagem gerencial**. 4. ed. Rio de Janeiro: LTC, 2003.
PHILLIPS, J. **Gerência de Projetos de Tecnologia da Informação**. Rio de Janeiro: Campus, 2003.
SCHMITZ, E. A.; ALENCAR, A. J. **Análise de Risco em Gerência de Projetos**. 3. ed. Rio de Janeiro: Brasport, 2012.
VALERIANO, Dalton de Morisson. **Moderno gerenciamento de projetos**. 2. ed. São Paulo: Pearson Education do Brasil, 2015



Unidade Universitária: Centro de Ciências Sociais e Aplicadas		
Componente Curricular: exclusivo de curso (X) Eixo Comum () Eixo Universal ()		
Curso: Administração (LF em COMEX)		Núcleo Temático: Formação Profissional
Disciplina: Pesquisa Operacional I		Código da Disciplina:
Carga horária: 31,7 horas	() Teórica (X) Prática	Etapa: 7
Ementa: Fundamentação da Pesquisa Operacional. Modelagem na Pesquisa Operacional. Introdução à Programação Linear. Solução de Problemas de Programação Linear. Método Simplex e suas derivações. Dualidade. Análise de Sensibilidade. Resolução de problemas de programação linear com utilização de software.		
Conteúdo Programático: 1. Programação linear 2. Modelagem de problemas de pesquisa operacional 3. Análise de sensibilidade 4. Problemas de mix de produção 5. Programação de metas 6. Modelos de redes: problemas de transportes e de designação.		
Bibliografia Básica: ARENALES, M; ARMENTANO, V.; MORABITO, R.; YANASSE, H. Pesquisa Operacional . 2. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2015. HILLIER, F.S., LIEBERMAN, G.J. Introdução à pesquisa operacional . 9. ed. Porto Alegre: AMGH, 2013. TAHA, Hamdy. A. Pesquisa operacional . 8ª ed. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2008.		
Bibliografia Complementar: ANDRADE, E. L. Introdução à pesquisa operacional: métodos e modelos para análise de decisão [livro eletrônico]. 5. ed. Rio de Janeiro: LTC, 2015. LACHTERMACHER, G. Pesquisa operacional na tomada de decisões . 4. ed. Campos: Prentice Hall, 2009. PASSOS, E. J. P. F. Programação Linear como instrumento da pesquisa operacional . São Paulo: Atlas, 2008. RAGSDALE, C. T. Modelagem de planilha e análise de decisão: uma introdução prática . São Paulo: Cengage Learning, 2014. WINSTON, W.L. Operations Research – Applications and Algorithms . 4. ed. Thomson, 2004.		



Unidade Universitária: Centro de Ciências Sociais e Aplicadas		
Componente Curricular: exclusivo de curso ()	Eixo Comum (X)	Eixo Universal ()
Curso: Administração (LF em COMEX)	Núcleo Temático: Formação Profissional	
Componente Curricular: Políticas e Práticas de Gestão de Pessoas		Código do Componente Curricular:
Carga horária: 63,3 horas	(X) Teóricas () Práticas	Etapa: 7
Ementa: Estudo sobre as abordagens contemporâneas de políticas e práticas de gestão de pessoas embasadas em uma perspectiva estratégica. Serão trabalhados os processos de recrutar, selecionar e desenvolver pessoas, além do estudo de processos relativos a avaliar o desempenho e recompensar pessoas.		
Conteúdo programático: <ol style="list-style-type: none">1. Introdução à gestão de pessoas: a perspectiva estratégica.2. Políticas e Práticas de Captação e Movimentação de pessoas – Recrutamento, seleção e expatriação3. Políticas e práticas de Desenvolvimento de pessoas – Treinamento, Gestão do conhecimento e universidade corporativa4. Políticas e práticas de remuneração estratégica.5. Gestão do desempenho.		
Bibliografia Básica: <p>ARELLANO, E.B.; VALENTIM, A.M.R. Gestão estratégica de pessoas nas empresas contemporâneas brasileiras. São Paulo: Elsevier, 2017</p> <p>BOHLANDER, G.; SNELL, S. Administração de recursos humanos. São Paulo: Cengage Learning. 2009. (disponível na versão eletrônica)</p> <p>FLEURY, M.T. As pessoas na organização. São Paulo: Gente, 2002</p>		
Bibliografia Complementar: <p>ARAÚJO, L. C. G.; GARCIA, A. A. Gestão de pessoas. Estratégias e integração organizacional. São Paulo: Atlas, 2010. (disponível na versão eletrônica)</p> <p>FISCHER, A. L.; DUTRA, J. S.; AMORIM, W.A.C. Gestão de pessoas. São Paulo: Atlas, 2010.</p> <p>IVANCEVICH, J.M. Gestão de recursos humanos. São Paulo: McGraw Hill, 2008 (disponível na versão eletrônica)</p> <p>HANASHIRO, D. M. M.; TEIXEIRA, M. L. M. e ZACARELLI, L. M. Gestão do fator humano. Uma visão baseada em stakeholders. São Paulo: Saraiva, 2008. (disponível na versão eletrônica)</p>		



UNIVERSIDADE PRESBITERIANA MACKENZIE
CCSA - Centro de Ciências Sociais e Aplicadas



MASCARENHAS, A. O. **Gestão estratégica de pessoas**. São Paulo: CENGAGE Learning, 2008.



Unidade Universitária: Centro de Ciências Sociais e Aplicadas		
Curso: Administração (LF em COMEX)	Núcleo Temático: Formação Profissional	
Componente Curricular: Negociação Internacional	Código do Componente Curricular:	
Carga horária: 31,7 horas	(X) Teórica () Prática	Etapa: 7
Ementa: Conhecimento das principais dimensões e etapas que envolvem uma negociação internacional entre seus principais atores (importador/exportador/transportador/banco), bem como as variáveis que a influenciam.		
Conteúdo Programático: <ol style="list-style-type: none">1. Conceito de Negociação2. Fatores que influenciam a negociação3. Habilidades do negociador4. Principais modelos de negociação5. Etapas da negociação6. Negociação em ambiente hostil7. Negociação internacional		
Bibliografia Básica: SARFATI, G.(Org.). Manual de negociação . São Paulo: Ed. Saraiva, 2010. SERAPIÃO JR., C., MAGNOLI, D. Comércio Exterior e Negociações Internacionais , Editora Saraiva, 2008. MARTINELLI, D. P.; NIELSEN, F. A. G.; MARTINS, T. M. (Orgs.). Negociação: Conceitos e aplicações práticas . 2ª ed. Saraiva, 2010.		
Bibliografia Complementar: STOECKICHT, Ingrid, P. Negociação Internacional : Série Comércio Exterior e Negócios Internacionais. Editora: FGV. São Paulo – 2014. ASHERMAN, I. Negociação na prática . Rio de Janeiro: Elsevier, 2012. MARTINELLI, Dante P.; ALMEIDA, Ana Paula; Negociação e Solução de Conflitos . 1º Ed. São Paulo. Atlas. 2006. LAX, D. A.; SEBENIUS, J. K. Negociação 3-D : Ferramentas poderosas para modificar o jogo nas suas negociações. Porto Alegre: Bookman, 2009. MELLO, J. C.M. F. Negociação baseada em estratégia . 2ª ed. São Paulo: Atlas, 2010.		



UNIVERSIDADE PRESBITERIANA MACKENZIE
CCSA - Centro de Ciências Sociais e Aplicadas

