



**UNIVERSIDADE PRESBITERIANA MACKENZIE**  
**Decanato Acadêmico**



Unidade Universitária: Centro de Ciências Sociais e Aplicadas		
Curso: Administração	Núcleo Temático: Formação Profissional	
Disciplina: Criação de Negócios Inovadores		Código da Disciplina: ENEX01166
Carga horária: 4 horas	( X ) Teórica ( ) Prática	Etapa: 6
Ementa:  Desenvolvimento da capacidade empreendedora. Identificação e reconhecimento de oportunidades valiosas, bem como a proposição e validação de modelos de negócios de projetos inovadores.		
Conteúdo Programático:  <ol style="list-style-type: none"><li>1. Ideação: liberando as amarras da imaginação</li><li>2. Identificando oportunidades valiosas</li><li>3. Padrões de Negócios</li><li>4. Design de Negócios e o pensamento visual</li><li>5. Business Model Canvas</li><li>6. Estrutura de Custos</li><li>7. Cenários visuais</li><li>8. Storytelling e Visual Storytelling</li><li>9. Obtendo os recursos necessários</li><li>10. Orientação para a gestão do negócio</li></ol>		
Bibliografia Básica:  MEIRA MEIRA, S. <i>Novos negócios inovadores de crescimento empreendedor no Brasil</i> . Rio de Janeiro: Casa da Palavra, 2013.  OSTERWALDER, A.; PIGNEUR, Y. <i>Business model generation: inovação em modelos de negócios: um manual para visionários, inovadores e revolucionários</i> . Rio de Janeiro: Alta Books, 2011. 278 p.  RIES, E. <i>A startup enxuta: como empreendedores atuais utilizam a inovação contínua para criar empresas extremamente bem-sucedidas</i> . São Paulo: Lua de Papel, 2012.		
Bibliografia Complementar:  CHESBROUGH, H. <i>Modelos de negócios abertos: como prosperar no novo cenário da inovação</i> . Porto Alegre: Bookman, 2012. 220 p.		



**UNIVERSIDADE PRESBITERIANA MACKENZIE**  
**Decanato Acadêmico**



DORNELAS, José Carlos Assis. *Empreendedorismo: transformando ideias em negócios*. 5ª ed. Rio de Janeiro: Campus, 2013

GUILLEBEAU, C. *A Startup de \$100 - Abra o negócio dos seus sonhos e reinvente sua forma de ganhar a vida*. São Paulo: Saraiva, 2013.

LINDEGAARD, S. *A revolução da inovação aberta: a chave da nova competitividade nos negócios*. São Paulo: Évora, 2011.

NAKAGAWA, M. *Plano de negócio: teoria geral*. Rio de Janeiro: Sextante, 2010.



**UNIVERSIDADE PRESBITERIANA MACKENZIE**  
**Decanato Acadêmico**



Unidade Universitária: Centro de Ciências Sociais e Aplicadas		
Curso: Administração	Núcleo Temático: Formação Profissional	
Disciplina: Gestão Financeira		Código da Disciplina: ENEX01269
Carga horária: 4 horas	( X ) Teórica ( ) Prática	Etapa: 6
<b>Ementa:</b>  Objetivos financeiros que os gestores devem perseguir e entendimento dos conflitos de agência. Principais mecanismos para controlar o conflito de agência. Os dois tipos básicos de decisão financeira que os gestores tomam dentro de uma empresa: investimento e financiamento. Desenvolvimento de habilidades e conhecimento para selecionar projetos que levem a maximização do valor da empresa. Identificação dos custos de capital próprio e de terceiros e estimativas de custo de cada fonte de financiamento e do custo combinado entre dívida e capital próprio. Discussão dos dilemas da administração da estrutura de capital (proporção entre dívida e capital próprio).		
<b>Conteúdo Programático:</b>  <ol style="list-style-type: none"><li>1. Objetivo da Gestão Financeira e o Conflito de Agência</li><li>2. Custo de Capital</li><li>3. Lucro Econômico</li><li>4. Fluxo de Caixa Livre</li><li>5. Planejamento Financeiro de Curto e Longo Prazo</li></ol>		
<b>Bibliografia Básica:</b>  BREALEY, M. A. <i>Princípios de finanças corporativas</i> . 10ª ed. São Paulo: McGrawHill, 2013.  BRIGHAM, E. F., EHRARDT, M. C. <i>Administração financeira: teoria e prática</i> . São Paulo: Thomson, 2007.  ROSS, S. A.; WESTERFIELD, R. W.; JORDAN, B. D. <i>Administração financeira</i> . 8ª ed. São Paulo: McGraw-Hill, 2011.		
<b>Bibliografia Complementar:</b>  ASSAF NETO, A.; AMBROZINI, M. A.; LIMA, F. G. <i>Dividendos - teoria e pratica</i> . São Paulo: Atlas, 2010.  BODIE, Z.; KANE, A.; MARCUS, A. J. <i>Investimentos</i> . 10ª ed. Porto Alegre: McGraw-Hill, 2015.  DAMODARAN, A. <i>Finanças Corporativas - Teoria e Prática</i> . Porto Alegre: Bookman, 2004.		



**UNIVERSIDADE PRESBITERIANA MACKENZIE**  
**Decanato Acadêmico**



DAMODARAN, A. *Gestão estratégica do risco: uma referência para a tomada de riscos empresariais*. Porto Alegre: Bookman, 2009.

HIGGINS, R. C. *Análise para administração financeira*. 10ª ed. São Paulo: McGraw-Hill, 2012.



**UNIVERSIDADE PRESBITERIANA MACKENZIE**  
**Decanato Acadêmico**



Unidade Universitária: Centro de Ciências Sociais e Aplicadas		
Curso: Administração	Núcleo Temático: Formação Profissional	
Disciplina: Logística Empresarial		Código da Disciplina: ENEX01313
Carga horária: 4 horas	( X ) Teórica ( ) Prática	Etapa: 6
<b>Ementa:</b>  Caracterização dos recursos materiais e patrimoniais. Definição de nível de serviço aos clientes. Fundamentos sobre o processo de gerenciamento de compras e de almoxarifados. Detalhamento de modelos de gestão de estoques e de distribuição dos produtos ao mercado. Análise dos processos de gestão de transporte e de canais de distribuição. Caracterização dos tipos de operações logísticas. Compreensão do papel da tecnologia de informação na logística.		
<b>Conteúdo Programático:</b>  1. Recursos Materiais e Patrimoniais 2. Serviço aos Clientes 3. Gestão de Almoxarifado 4. Gestão de Compras 5. Gestão de Estoques 6. Gestão de Canais de Distribuição 7. Gestão de Transporte 8. Operadores Logísticos 9. Tecnologia da Informação Aplicada à Logística		
<b>Bibliografia Básica:</b>  BALLOU, R.H. <i>Gerenciamento da cadeia de suprimento/logística empresarial</i> . 5ª ed. Porto Alegre: Bookman, 2006.  CORRÊA, Henrique Luiz. <i>Administração de Cadeias de Suprimento e Logística: O Essencial</i> . 1ª edição, São Paulo: Atlas, 2014.  MARTINS, P. G.; ALT, Paulo Renato Campos. <i>Administração de materiais e recursos patrimoniais</i> . 3ª ed. São Paulo: Saraiva, 2009.		
<b>Bibliografia Complementar:</b>  GONÇALVES, P. S. <i>Administração de materiais</i> . 4ª ed. Rio de Janeiro: Campus, 2013.  LEITE, P. R. <i>Logística reversa: meio ambiente e competitividade</i> . 2ª ed. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2009.		



**UNIVERSIDADE PRESBITERIANA MACKENZIE**  
**Decanato Acadêmico**



NOVAES, A. G. *Logística e gerenciamento da cadeia de distribuição: estratégia, operação e avaliação*. 3ª ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2007.

POZO, H. *Administração de recursos materiais e patrimoniais: uma abordagem logística*. 6ª ed. São Paulo: Atlas, 2010.

WANKE, P. F.; MAGALHÃES, Andréa. *Logística para micro e pequenas empresas*. São Paulo: Atlas, 2012.



**UNIVERSIDADE PRESBITERIANA MACKENZIE**  
**Decanato Acadêmico**



Unidade Universitária: Centro de Ciências Sociais e Aplicadas		
Curso: Administração	Núcleo Temático: Formação Básica	
Disciplina: Metodologia de Pesquisa em Ciências Sociais Aplicadas	Código da Disciplina: ENEX01329	
Carga horária: 4 horas	( X ) Teórica ( ) Prática	Etapa: 6
<b>Ementa:</b>  Estudo de métodos de pesquisa científica. Orientação e elaboração de um projeto de pesquisa nos padrões do Trabalho de Graduação Interdisciplinar do CCSA e das normas para trabalhos científicos da ABNT.		
<b>Conteúdo Programático:</b>  1. Visão geral e aplicada da pesquisa científica 2. Visão geral e aplicada do projeto de TGI 3. Definição do tema e questão de pesquisa 4. Objetivos da pesquisa 5. Os tipos de pesquisa e suas ramificações 6. Referencial teórico (revisão aplicada) 7. Metodologias e abordagens de pesquisa - natureza e métodos 8. Método quantitativo – pesquisa e análise 9. Método qualitativo – pesquisa e análise 10. Estudo de caso – visão conceitual geral 11. Relatório de Pesquisa – visão geral		
<b>Bibliografia Básica:</b>  FLICK, U. <i>Uma introdução à pesquisa qualitativa</i> . 2ª ed. Porto Alegre: Bookman, 2004. 312 p.  HAIR, J. F. <i>Fundamentos de métodos de pesquisa em administração</i> . Porto Alegre: Bookman, 2005. 471 p.  RICHARDSON, R. J. <i>Pesquisa social: métodos e técnicas</i> . São Paulo: Atlas, 1999.		
<b>Bibliografia Complementar:</b>  BOOTH, W. C.; COLOMB, G. G.; WILLIAMS, J. M. <i>A arte da pesquisa</i> . São Paulo: Martins Fontes, 2005.		



**UNIVERSIDADE PRESBITERIANA MACKENZIE**  
**Decanato Acadêmico**



CERVO, A. L.; BERVIAN, P. A.; SILVA, R. *Metodologia científica*. 6ª ed. São Paulo: Prentice-Hall, 2009. xii, 162 p. ISBN 9788576050476.

GIBBS, G. *Análise de dados qualitativos*. Porto Alegre: Artmed, 2009. 198 p. (Pesquisa qualitativa) ISBN 9788536320557.

GODOI, C. K.; BANDEIRA-DE-MELLO, R; SILVA, A. B. da (Org.). *Pesquisa qualitativa em estudos organizacionais: paradigma, estratégias e métodos*. São Paulo: Saraiva, 2006 .

YIN, R. K. *Estudo de caso: planejamento e métodos*. 4ª ed. Porto Alegre: Bookman, 2010. 248 p.





**UNIVERSIDADE PRESBITERIANA MACKENZIE**  
**Decanato Acadêmico**



Unidade Universitária: Centro de Ciências Sociais e Aplicadas		
Curso: Administração	Núcleo Temático: Formação Profissional	
Disciplina: Políticas e Práticas de Gestão de Pessoas		Código da Disciplina: ENEX01523
Carga horária: 6 horas	( X ) Teórica ( ) Prática	Etapa: 6
<b>Ementa:</b>  Estudo sobre as abordagens contemporâneas de políticas e práticas de gestão de pessoas embasadas em uma perspectiva estratégica. Serão trabalhados os processos de recrutar, selecionar e desenvolver pessoas, fazendo o gerenciamento estratégico de carreiras, além do estudo de processos relativos à avaliar o desempenho e recompensar pessoas. Exame das questões sobre relações trabalhistas e sua gestão e da saúde e segurança no trabalho.		
<b>Conteúdo Programático:</b>  <ol style="list-style-type: none"><li>1. Introdução a Gestão de Pessoas: Perspectiva estratégica.</li><li>2. Políticas e práticas de Recrutamento e Seleção.</li><li>3. Processo de admissão. Contrato psicológico e tributos.</li><li>4. Políticas e práticas de Desenvolvimento de Pessoas</li><li>5. Gerenciamento estratégico de carreira.</li><li>6. Remuneração estratégica.</li><li>7. Avaliação de desempenho.</li><li>8. Programas organizacionais em Gestão de Pessoas.</li></ol>		
<b>Bibliografia Básica:</b>  ARAÚJO, L. C. G.; GARCIA, A. A. <i>Gestão de pessoas. Estratégias e integração organizacional</i> . São Paulo: Atlas, 2010.  BOHLANDER, G.; SNELL, S. <i>Administração de recursos humanos</i> . São Paulo: Cengage Learning, 2009.  FISHER, A. L.; DUTRA, J. S.; AMORIM, W.A.C. <i>Gestão de pessoas</i> . São Paulo: Atlas, 2010.		
<b>Bibliografia Complementar:</b>  DUTRA, J. S.; FLEURY, M. T. L.; RUAS, R. <i>Competências. Conceitos, métodos e experiências</i> . São Paulo: Atlas, 2010.  FIDELIS, G. J. <i>Gestão de pessoas – rotinas trabalhistas e dinâmicas do departamento de pessoal</i> . 3ª ed. São Paulo: Érica, 2014.		



**UNIVERSIDADE PRESBITERIANA MACKENZIE**  
**Decanato Acadêmico**



HANASHIRO, D. M. M.; TEIXEIRA, M. L. M. e ZACARELLI, L. M. *Gestão do fator humano. Uma visão baseada em stakeholders.* São Paulo: Saraiva, 2008.

KANANE, R.; ORTIGOSO, S. A. F. *Manual de treinamento e desenvolvimento do potencial humano.* 2ª ed. São Paulo: Atlas, 2010.

MASCARENHAS, A. O. *Gestão estratégica de pessoas.* São Paulo: CENGAGE Learning, 2008.