



EMENTAS DOS COMPONENTES CURRICULARES DO CURSO – Etapa 3

Componente Curricular: Exclusivo de Curso (x) Eixo Comum () Eixo Universal ()		
Curso: Superior de Tecnologia em Gestão em Recursos Humanos		Núcleo Temático: Exclusivo de Curso
Nome do Componente Curricular: Aprendizagem Organizacional e Educação Corporativa		Código do Componente Curricular: EXAD60014
Carga horária: 2 horas aula	() Sala de aula () Laboratório (x) EaD	Etapa: 3ª
Ementa: Este tema apresenta conceitos e práticas de aprendizagem organizacional e educação corporativa como estratégias de desenvolvimento organizacional, abordando os mecanismos para a compreensão dos processos de aprendizagem individual e coletiva, bem como o treinamento e desenvolvimento no contexto organizacional. Enfoca ainda a aprendizagem formal e informal nas organizações como processos-chave para o desenvolvimento das competências das pessoas, destacando ainda as universidades corporativas e a gestão do conhecimento como fatores potenciais de inovação e vantagem competitiva.		
Bibliografia básica¹ ANTONELLO, Cláudia Simone; et. al. Aprendizagem Organizacional no Brasil . Porto Alegre: Bookman, 2011. Disponível em < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788577808724/cfi/0!/4/2@100:0.00 > Acesso 26/05/2018. BITENCOURT, Claudia; et al. Gestão Contemporânea de Pessoas : novas práticas, conceitos tradicionais. 2 ed. Porto Alegre: Bookman, 2010. Disponível em < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788577806225/cfi/0!/4/2@100:0.00 > Acesso 26/05/2018 ÉBOLI, Marisa (org.). Educação Corporativa : muitos olhares. São Paulo: Atlas, 2014. Disponível em < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522489862/cfi/0!/4/2@100:0.00 > Acesso 26/05/2018.		
Bibliografia complementar BORGES-ANDRADE, Jairo E.; ABBAD, Gardênia da Silva; MOURÃO, Luciana; et. al. Treinamento, Desenvolvimento e Educação em Organizações e trabalho : fundamentos para a gestão de pessoas. Porto Alegre: Artmed, 2007. Disponível em < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788536309880/cfi/0!/4/2@100:0.00 > Acesso		

¹ A bibliografia será renovada sempre que necessário, após atualização aprovada pelo Colegiado de Curso, sem a necessidade de submissão ao CEPE.



26/05/2018.

BUCHELE, Gustavo Tomaz; et. al. Desaprendizagem Organizacional: Um Estudo de Campo na Universidade Federal de Santa Catarina. **Revista de Administração Contemporânea RAC**, Rio de Janeiro, v. 20, n. 1, art. 4, pp. 64-83, Jan./Fev. 2016. Disponível em < <http://www.scielo.br/pdf/rac/v20n1/1415-6555-rac-20-01-00064.pdf> > Acesso 26/05/2018.

DUTRA, Joel Souza; FLEURY, Maria Tereza Leme; RUAS, Roberto (org.). **Competências: conceitos, métodos e experiências**. São Paulo: Atlas, 2013. Disponível em < <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522468317/cfi/0!/4/2@100:0.00> > Acesso 26/05/2018.

FLEURY, Maria Tereza Leme; OLIVEIRA JUNIOR, Moacir de Miranda. **Gestão estratégica do conhecimento: integrando aprendizagem, conhecimento e competências**. São Paulo: Atlas, 2011. Disponível em < <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522468300/cfi/0!/4/2@100:0.00> > Acesso 26/05/2018.

SCORSOLINI-COMIN, Fabio; INOCENTE, David Forli; MIURA, Irene Kazumi. Aprendizagem organizacional e gestão do conhecimento: Pautas para a gestão de pessoas. **Revista Brasileira de Orientação Profissional**. vol.12 no.2 São Paulo dez. 2011. Disponível em < http://pepsic.bvsalud.org/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1679-33902011000200010 > Acesso 26/05/2018.

Coordenador do Curso: Nome: Natacha Bertoia	Diretor da Unidade: Nome: Claudio Parisi
Assinatura	Assinatura



Componente Curricular: Exclusivo de Curso ()	Eixo Comum (x)	Eixo Universal ()
Curso: Superior de Tecnologia em Gestão em Recursos Humanos	Núcleo Temático: Formação Comum	
Nome do Componente Curricular: Direito Empresarial	Código do Componente Curricular: ENAD60046	
Carga horária: 4 horas aula	() Sala de aula () Laboratório (x) EaD	Etapa: 3ª
Ementa: Estudo das características jurídicas das sociedades empresariais. Análise das responsabilidades societárias e acordos entre sócios para constituição de uma empresa, sob o prisma do respeito Às regras vigentes no Brasil e suas consequências.		
Bibliografia básica² MAMEDE, Gladston. Manual de Direito Empresarial . 12 ed. São Paulo: Atlas, 2018. Disponível em < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597015003/cfi/6/2!/4/2/2@0:48.1 > Acesso em 06/06/2019. NEGRÃO, Ricardo. Curso de direito comercial e de empresa, v.2: títulos de crédito e contratos empresariais . 7 ed. São Paulo: Saraiva Educação, 2018. Disponível em < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788553600779/cfi/0!/4/2@100:0.00 > Acesso em 03/12/2018. NÓBREGA, Camile Silva. Direito empresarial e societário . Curitiba: Intersaberes, 2015. Disponível em < https://plataforma.bvirtual.com.br/Acervo/Publicacao/30381 > Acesso em 08/11/2019.		
Bibliografia complementar FAZZIO JUNIOR, Waldo. Lei de falência e recuperação de empresas . 7 ed. São Paulo: Atlas, 2015. Disponível em < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522498581/cfi/0!/4/2@100:0.00 > acesso em 19/10/2017. FINKELTEIN, Maria Eugênia. Manual de Direito Empresarial . 8 ed. São Paulo: Atlas, 2016. Disponível em < ">https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597008975/cfi/6/2[vnd.vst.idref=cover!> > acesso em 19/10/2017 NIARADI, George Augusto. Direito empresarial para administradores . São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2008. Disponível em < https://plataforma.bvirtual.com.br/Acervo/Publicacao/435		

² A bibliografia será renovada sempre que necessário, após atualização aprovada pelo Colegiado de Curso, sem a necessidade de submissão ao CEPE.



> Acesso em 08/11/2019.

RIZZARDO, Arnaldo. **Contratos**. 17 ed. Rio de Janeiro: Forense, 2018. Disponível em <
<https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788530978525/cfi/6/2!/4/2/2@0:0.00>

> Acesso em 24/04/2019.

VENOSA, Silvio de Salvo; RODRIGUES, Claudia. **Direito empresarial**. 7 ed. São Paulo: Atlas, 2017. Disponível em: <

[https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597009712/cfi/6/2\[:vnd.vst.idref=html1!](https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597009712/cfi/6/2[:vnd.vst.idref=html1!) >

Acesso em 19/10/2017.

Coordenador do Curso:
Nome: Natacha Bertoia

Assinatura

Diretor da Unidade:
Nome: Claudio Parisi

Assinatura



Componente Curricular: Exclusivo de Curso (x)		Eixo Comum ()	Eixo Universal ()
Curso: Superior de Tecnologia em Gestão em Recursos Humanos		Núcleo Temático: Exclusivo de Curso	
Nome do Componente Curricular: Gestão de Carreiras		Código do Componente Curricular: EXAD60132	
Carga horária: 4 horas aula	() Sala de aula () Laboratório (x) EaD	Etapa: 3ª	
Ementa: Estudo das estruturas de carreira nas organizações e suas relações com a estratégia organizacional, a avaliação de desempenho, a remuneração, o desenvolvimento e a realização da pessoa. Entendimento e conciliação das expectativas do ser humano e da necessidade da qualidade de vida no trabalho, para preservar, estimular as pessoas e fomentar a produtividade na organização. Levantamento da percepção de sucesso na carreira dos empregados e reflexão sobre o papel da organização e das pessoas na gestão de carreiras.			
Bibliografia básica³ BOHLANDER, George W. SNELL, Scott A. Administração de Recursos Humanos . 16 ed. São Paulo: Cengage, 2015. Disponível em < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522122691/cfi/0!/4/2@100:0.00 > Acesso em 26/05/2018. DUTRA, Joel (org). Gestão de carreiras na empresa contemporânea . São Paulo: Atlas, 2010. Disponível em: < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522468171/cfi/0!/4/2@100:0.00 > Acesso em: 10 set. 2019. FRANÇA, Ana Cristina Limongi. Práticas de recursos humanos – PRH: conceitos, ferramentas e procedimentos . São Paulo: Atlas, 2013. Disponível em < http://online.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522478507?q=Pr%C3%A1ticas+de+recursos+humanos > Acesso em: 6 out 2017.			
Bibliografia complementar COSTA, Luciano Venelli. Guia de Estudos – Gestão de Carreiras . São Paulo: Editora Mackenzie, 2018. Disponível: Moodle. Acesso em: 10 set. 2019 DUTRA, Joel; VELOSO, Elza (org). Desafios da Gestão de Carreira . São Paulo: Atlas, 2013. Disponível em: < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522480944/cfi/0!/4/2@100:0.00 >. Acesso em: 10 set. 2019.			

³ A bibliografia será renovada sempre que necessário, após atualização aprovada pelo Colegiado de Curso, sem a necessidade de submissão ao CEPE.



GIL, Antonio Carlos. **Gestão de pessoas: Enfoque nos papéis profissionais**. 2 ed. São Paulo: Atlas, 2019. Disponível em < [https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597009064/cfi/6/2\[:vnd.vst.idref=html1\]!](https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597009064/cfi/6/2[:vnd.vst.idref=html1]!) > Acesso 22/05/2018.

GRAMIGNA, Maria Rita. **Modelo de competências e gestão de talentos**. 2 ed. São Paulo: Prentice-Hall, 2007. Disponível em < <https://plataforma.bvirtual.com.br/Acervo/Publicacao/408> >. Acesso em: 08/11/2019.

ULRICH, Dave et al. **A transformação do RH: construindo os recursos humanos de fora para dentro**. Porto Alegre: Bookman, 2011. Disponível em < <https://online.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788577808434/cfi/0!/4/2@100:0.00> > Acesso em 06/03/2014

Coordenador do Curso:
Nome: Natacha Bertoia

Assinatura

Diretor da Unidade:
Nome: Claudio Parisi

Assinatura



Componente Curricular: Exclusivo de Curso (x)		Eixo Comum ()	Eixo Universal ()
Curso: Superior de Tecnologia em Gestão em Recursos Humanos		Núcleo Temático: Exclusivo de Curso	
Nome do Componente Curricular: Higiene, Medicina e Segurança do Trabalho		Código do Componente Curricular: EXAD60144	
Carga horária: 4 horas aula	() Sala de aula () Laboratório (x) EaD	Etapa: 3ª	
Ementa: Apresentação do cenário dos acidentes de trabalho e doenças ocupacionais no Brasil. Detalhamento técnico na formação da equipe especializada em gestão da segurança e saúde do trabalho. Explicação das etapas da gestão de riscos do trabalho no PPRA e sua relação com o PCMSO. Reflexão sobre as normas que tratam da insalubridade e da periculosidade no trabalho. Compreensão da evolução da gestão da segurança e saúde do trabalho em relação à maturidade organizacional			
Bibliografia básica⁴ BARSANO, Paulo Roberto; BARBOSA, Rildo Pereira. Higiene e segurança do trabalho . São Paulo: Érica, 2014. Disponível em < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788536514154/cfi/0!/4/2@100:0.00 > Acesso em 24/05/18. EQUIPE ATLAS. Segurança e medicina do trabalho . 80 ed. São Paulo: Atlas, 2018. Disponível em < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597015355/cfi/6/10!/4/8/6@0:35.9 > Acesso em 24/05/18. NUNES, Flávio de Oliveira. Segurança e saúde no trabalho: esquematizada . 2 ed. Rio de Janeiro: Forense; São Paulo: Método, 2014. Disponível em: < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/978-85-309-5561-8/cfi/6/2!;vnd.vst.idref=cover ! >. Acesso em: 21/02/2020			
Bibliografia complementar BRASIL. MT – Ministério do Trabalho. Normas regulamentadoras . < http://trabalho.gov.br/index.php/seguranca-e-saude-no-trabalho/normatizacao/normas-regulamentadoras > Acesso em 24/05/18. BRASIL. MT – Ministério do Trabalho. Norma regulamentadora 4: Serviços especializados em engenharia de segurança e em medicina do trabalho . 2014. Disponível em < http://trabalho.gov.br/images/Documentos/SST/NR/NR4.pdf > Acesso em 24/05/18.			

⁴ A bibliografia será renovada sempre que necessário, após atualização aprovada pelo Colegiado de Curso, sem a necessidade de submissão ao CEPE.



BRASIL. MT – Ministério do Trabalho. **Norma regulamentadora 5:** Comissão interna de prevenção de acidentes. 2011. Disponível em <<http://trabalho.gov.br/images/Documentos/SST/NR/NR5.pdf>> Acesso em 24/05/18.

TST – Tribunal Superior do Trabalho. **Dados nacionais.** Disponível em <<http://www.tst.jus.br/web/trabalhoseguro/dados-nacionais>> Acesso em 24/05/18.

RODRIGUES, Luciano Brito; SANTANA, Nívio Batista Identificação de riscos ocupacionais em uma indústria de sorvetes. **UNOPAR Cient., Ciênc. Biol. Saúde**, 12(3):31-8, 2010. Disponível em <<http://www.pgsskroton.com.br/seer/index.php/JHealthSci/article/view/1294>> Acesso em 24/05/18.

SEGUNDO, Clovis Correa de Albuquerque; SOUZA, Solange Evangelista de. A nova ISO 45001:2016 e suas contribuições. **Anais do SEGET 2015.** Disponível em <<http://www.aedb.br/seget/arquivos/artigos15/38922442.pdf>> Acesso em 24/05/18.

Coordenador do Curso:
Nome: Natacha Bertoia

Diretor da Unidade:
Nome: Claudio Parisi

Assinatura

Assinatura



Componente Curricular: Exclusivo de Curso (x)		Eixo Comum ()	Eixo Universal ()
Curso: Superior de Tecnologia em Gestão em Recursos Humanos		Núcleo Temático: Exclusivo de Curso	
Nome do Componente Curricular: Processo Admissional e Demissional		Código do Componente Curricular: EXAD60260	
Carga horária: 4 horas aula	() Sala de aula () Laboratório (x) EaD	Etapa: 3ª	
Ementa: Estudo do processo de administração de pessoal, desde a admissão até a demissão do colaborador. Descrição de documentos e registros necessários. Orientações referentes à marcação de ponto e às obrigações junto ao governo (e-social). Demonstração de cálculos de proventos e descontos mensais, férias e décimo terceiro salário. Discussão sobre situações passíveis de suspensão e interrupção do contrato de trabalho e suas consequências, bem como sobre as garantias e estabilidade individuais. Processamento dos cálculos rescisórios e detalhamento do processo de demissão. Reflexão sobre a comunicação, o respeito ao próximo, elementos passíveis de negociação e as questões éticas e de responsabilidade social na admissão e na demissão.			
Bibliografia básica⁵ LEITE, Carlos Henrique Bezerra. Curso de direito do trabalho . 11 ed. São Paulo: Saraiva Educação, 2019. Disponível em < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788553610419/cfi/0!/4/2@100:0.00 > Acesso 14/02/2020. OLIVEIRA, Aristeu de. Cálculos Trabalhistas . 29 ed. Atlas, 2017. Disponível em < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597013740/cfi/6/2!/4/2@0:0 > Acesso 24/05/2018. ROMAR, Carla Teresa Martins. Direito do Trabalho Esquematizado . 6 ed. São Paulo: Saraiva Educação, 2019. Disponível em < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788553611027/cfi/0!/4/2@100:0.00 > Acesso em 14/02/2020.			
Bibliografia complementar CASSAR, Vólia Bonfim (org.). CLT Organizada - Consolidação das Leis do Trabalho . Rio de Janeiro: Forense. São Paulo: Método, 2018. Disponível < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788530979256/cfi/6/2!/4/2@0.00:0 > Acesso 24/05/2018.			

⁵ A bibliografia será renovada sempre que necessário, após atualização aprovada pelo Colegiado de Curso, sem a necessidade de submissão ao CEPE.



COSTA, Luciano Venelli. **Guia de estudos:** processo admissional e demissional: módulo 5 Universidade Presbiteriana Mackenzie. São Paulo: Editora Mackenzie, 2017.

OLIVEIRA, Aristeu de. **Reforma Trabalhista:** CLT e Legislação Comparadas: Lei 13.467/2017. 3 ed. São Paulo: Atlas, 2017. Disponível em: <
<https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597017847/cfi/6/2/4/2/2@0:0> > Acesso em 27/04/2019.

OLIVEIRA, Aristeu. **eSocial:** Sistema de Escrituração Digital das Obrigações Fiscais, Previdenciárias e Trabalhistas – Manual prático. São Paulo: Atlas, 2014. Disponível em: <
<https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522492978/cfi/0>>. Acesso em 24/05/2018.

ROMAR, Carla Teresa Matins. **Direito do trabalho Esquematizado.** 5 ed. São Paulo: Saraiva, 2018. Disponível em <
<https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788553601288/cfi/0/4/2@100:0.00> > Acesso em 27/04/2019.

Coordenador do Curso:
Nome: Natacha Bertoia

Assinatura

Diretor da Unidade:
Nome: Claudio Parisi

Assinatura



Componente Curricular: Exclusivo de Curso (x) Eixo Comum () Eixo Universal ()		
Curso: Superior de Tecnologia em Gestão em Recursos Humanos		Núcleo Temático: Exclusivo de Curso
Nome do Componente Curricular: Relações Trabalhistas		Código do Componente Curricular: EXAD60067
Carga horária: 4 horas aula	() Sala de aula () Laboratório (x) EaD	Etapa: 3 ^a
Ementa: Estudo das relações trabalhistas e sindicais como um sistema estratégico. Construção de sistema para a harmonia entre o capital e o trabalho. Discussão da integração do relacionamento e da comunicação das relações com o público interno (gestores e demais trabalhadores) e o externo (sindicatos) da organização. Discussão das formas de prevenção de conflitos individuais e coletivos ou diminuição dos seus impactos. Apresentação do histórico das relações sindicais no Brasil. Análise da estrutura e sustentação sindical no Brasil. Discutir as negociações coletivas no Brasil.		
Bibliografia básica⁶ BOHLANDER, George W. SNELL, Scott A. Administração de Recursos Humanos . São Paulo: Cengage Learning, 2015. Disponível em < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522122691/cfi/0!/4/2@100:0.00 > Acesso 18/05/2018. CHOHFI, Thiago; CHOHFI, Marcelo Chaim. Relações sindicais e negociações trabalhistas . Rio de Janeiro: Forense, 2011. Disponível em < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/978-85-309-3830-7/cfi/0!/4/2@ > Acesso em 18/05/2018. IDALBERTO, CHIAVENATO. Remuneração, benefícios e relações de trabalho: como reter talentos na organização . 6 ed. Barueri/SP: Manole, 2009. Disponível em < https://plataforma.bvirtual.com.br/Acervo/Publicacao/1611 > Acesso em 08/11/2019. MARTINEZ, Luciano. Curso de direito do trabalho: relações individuais, sindicais e coletivas do trabalho . 9 ed. São Paulo: Saraiva Educação, 2018. Disponível em < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788553172733/cfi/0!/4/4@0.00:10.8 > Acesso em 18/05/2018.		
Bibliografia complementar ALMEIDA, Amador Paes. CLT comentada: legislação, doutrina, jurisprudência . 9 ed. São Paulo: Saraiva, 2015. Disponível em < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788502627192/cfi/0 > Acesso em 18/05/2018.		

⁶ A bibliografia será renovada sempre que necessário, após atualização aprovada pelo Colegiado de Curso, sem a necessidade de submissão ao CEPE.



ARAUJO, Luís César G. de; GARCIA, Adriana Amadeu. **Gestão de Pessoas – Estratégias e Integração Organizacional**. São Paulo, Atlas, 2014. Disponível em <
<https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522491292/cfi/0!/4/2@100:0.00> > Acesso em 27/09/2014.

CASSAR, Vólia Bomfim. **Resumo de direito do trabalho**. 6 ed. Rio de Janeiro: Forense; São Paulo: Método, 2018. Disponível em <
<https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788530980146/cfi/6/2!/4/2@0:0>> Acesso em 18/05/2018.

FRANÇA, Ana Cristina Limongi. **Práticas de recursos humanos – PRH: conceitos, ferramentas e procedimentos**. São Paulo: Atlas, 2013. Disponível em <
<http://online.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522478507?q=Pr%C3%A1ticas+de+recursos+humanos> > Acesso em 06/03/2014

GIL, Antonio Carlos. **Gestão de pessoas: Enfoque nos papéis profissionais**. 2 ed. São Paulo: Atlas, 2019. Disponível em <
[https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597009064/cfi/6/2\[;vnd.vst.idref=html1\]!](https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597009064/cfi/6/2[;vnd.vst.idref=html1]!) > Acesso 22/05/2018.

Coordenador do Curso:
Nome: Natacha Bertoia

Assinatura

Diretor da Unidade:
Nome: Claudio Parisi

Assinatura



Componente Curricular: Exclusivo de Curso (x)		Eixo Comum ()	Eixo Universal ()
Curso: Superior de Tecnologia em Gestão em Recursos Humanos		Núcleo Temático: Exclusivo de Curso	
Nome do Componente Curricular: Técnicas de Remuneração I		Código do Componente Curricular: ENAD60280	
Carga horária: 4 horas aula	() Sala de aula () Laboratório (x) EaD	Etapa: 3ª	
Ementa: Entendimento da necessidade das empresas remunerarem seus colaboradores de acordo com suas estratégias de negócios e do mercado de trabalho e também da aplicação das diversas técnicas de remuneração existentes. Isso abrange o contexto histórico da remuneração, a remuneração estratégica, a matriz de flexibilidade ocupacional, a evolução e os elementos da remuneração estratégica, a saber: remuneração fixa, remuneração variável, remuneração indireta e recompensa social, fundados na abordagem estratégica de gestão de pessoas.			
Bibliografia básica⁷ BOHLANDER, George W. SNELL, Scott A. Administração de Recursos Humanos . São Paulo: Cengage Learning, 2015. Disponível em < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522122691/cfi/0!4/2@100:0.00 > Acesso: 6 out. 2017. DESSLER, Gary. Administração de recursos humanos . 3 ed. São Paulo: Pearson Education do Brasil, 2014. Disponível em: < https://plataforma.bvirtual.com.br/Acervo/Publicacao/22442 > Acesso em 08/11/2019. MARRAS, Jean Pierre. Administração de remuneração . 2 ed. São Paulo: Pearson Education do Brasil, 2012. Disponível em < https://plataforma.bvirtual.com.br/Acervo/Publicacao/3281 > Acesso em 08/11/2019.			
Bibliografia complementar FRANÇA, Ana Cristina Limongi. Práticas de recursos humanos – PRH: conceitos, ferramentas e procedimentos . São Paulo: Atlas, 2013. Disponível em < http://online.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522478507?q=Pr%C3%A1ticas+de+recursos+humanos > Acesso em: 6 out. 2017.			

⁷ A bibliografia será renovada sempre que necessário, após atualização aprovada pelo Colegiado de Curso, sem a necessidade de submissão ao CEPE.



GIL, A. C. **Gestão de pessoas:** Enfoque nos papéis profissionais. 2 ed. São Paulo: Atlas, 2012. Disponível em < <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597009064/cfi/6/2!/4/2/2@0:0.101> > Acesso em 27/04/2019.

GRAMIGNA, Maria Rita. **Modelo de competências e gestão de talentos.** 2 ed. São Paulo: Prentice-Hall, 2007. Disponível em < <https://plataforma.bvirtual.com.br/Acervo/Publicacao/408> > Acesso em: 08/11/2019.

MARRAS, Jean Pierre (org.). **Gestão de pessoas em empresas inovadoras.** 2 ed. São Paulo: Saraiva, 2011. Disponível em: < <https://online.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788502172739/cfi/0>>. Acesso em: 6 out. 2017.

ULRICH, Dave et al. **A transformação do RH:** construindo os recursos humanos de fora para dentro. Porto Alegre: Bookman, 2011. Disponível em < <https://online.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788577808434/cfi/0!/4/2@100:0.00> > Acesso em 06 out 2017.

Coordenador do Curso:
Nome: Natacha Bertoia

Diretor da Unidade:
Nome: Claudio Parisi

Assinatura

Assinatura



Universidade Presbiteriana

Mackenzie

Centro de Ciências Sociais e Aplicadas - CCSA
