



APÊNDICE A - EMENTAS DOS COMPONENTES CURRICULARES DO CURSO

Componente Curricular: Exclusivo de Curso ()		Eixo Comum (X)	Eixo Universal ()
Curso: ADMINISTRAÇÃO		Núcleo Temático: Formação Profissional	
Nome do Componente Curricular: Análise de Viabilidade Financeira			Código do Componente Curricular:
Carga horária: 31,6 horas	(2) Teóricas () Práticas	Etapa: 6	
<p>Ementa:</p> <p>Estudo das ferramentas para análise econômica de projetos de engenharia; Métodos de Decisão – Custo Benefício, Valor presente líquido, Taxa interna de retorno, prazo de retorno e retorno sobre o investimento. Análise de sensibilidade e viabilidade financeira de um empreendimento ou projeto. Alavancagem financeira. Tomada de decisão considerando as técnicas de análise de viabilidade e de avaliação financeira. Estudo de empreendimentos e projetos em condições de incerteza e risco. Construção e análise de cenários para a decisão sob incertezas e riscos, aplicações dos estudos e práticas da análise de viabilidade financeira.</p>			
<p>Bibliografia Básica:¹⁰</p> <p>ASSAF NETO, A. Finanças corporativas e valor. 13. ed. São Paulo: Atlas, 2013.</p> <p>ROSS, S. A.; WESTERFIELD, R. W.; JORDAN, B. D.; LAMB, R. Fundamentos de administração financeira. 9. ed. Porto Alegre: AMGH, 2013.</p> <p>PASCALICCHIO, A.C.; BERNAL, P. S. M. Gestão de finanças e investimentos: guia prático; 1. ed. São Paulo: Érica, 2012.</p>			
<p>Bibliografia Complementar:</p> <p>BROWN, T. Engineering economics and economic design for process engineers. Boca Raton: CRC Press, 2007.</p> <p>CASAROTTO FILHO, N.; KOPITTKE, B. H. Análise de investimentos: matemática financeira, engenharia econômica, tomada de decisão, estratégia empresarial. 11. ed. São Paulo: Atlas, 2010.</p> <p>CAVALCANTE, F.; MARTELANC, R.; PASIN, R. Avaliação de empresas. São Paulo: Pearson Education, 2005.</p> <p>EHRlich, P. J. Engenharia econômica: avaliação e seleção de projetos de investimentos. 6. ed. São Paulo: Atlas, 2005.</p> <p>GITMAN, L. J. Princípios de administração financeira. 12. ed. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2010.</p>			

DS
MTDCV

¹⁰A bibliografia será renovada anualmente, passando pelo colegiado de curso e CEPE, sem significar alteração de PP



APÊNDICE A - EMENTAS DOS COMPONENTES CURRICULARES DO CURSO

Componente Curricular: Exclusivo de Curso (X)		Eixo Comum ()	Eixo Universal ()
Curso: ADMINISTRAÇÃO		Núcleo Temático: Formação Profissional	
Nome do Componente Curricular: Gestão da Inovação			Código do Componente Curricular:
Carga horária: 63,3 horas	(4) Teóricas () Práticas	Etapa: 6	
Ementa: Estudo dos conceitos de inovação, a Inovação como processo de gestão nas organizações.			
Bibliografia Básica: ²⁰ BURGELMAN, R. A., CHRISTENSEN, C. M., WHEELWRIGHT, S. C. Gestão estratégica da tecnologia e da inovação : conceitos e soluções. Porto Alegre: McGraw-Hill, 2012. CORAL, E. Gestão integrada da inovação : estratégia, organização e desenvolvimento de produtos. São Paulo: Atlas, 2009. TIDD J.; BESANT, J.; PAVITT, K. Gestão da inovação . São Paulo: Artmed, 2015.			
Bibliografia Complementar: DE BES, F.; KOTLER, P. A bíblia da inovação . São Paulo: Lua de Papel, 2011. FREITAS FILHO, F. L. Gestão da inovação : Teoria e prática para implantação. 1. ed. São Paulo: Atlas, 2013. MARRAS, J. P. Gestão de pessoas em empresas inovadoras . Editora Saraiva, 2. ed., 2011. SHANE, S. Sobre solo fértil . São Paulo: Bookman, 2005. TIGRE, P. B. Gestão da inovação : a economia da tecnologia do Brasil. Rio de Janeiro: Elsevier, 2006.			

DS
MTDCV

²¹A bibliografia será renovada anualmente, passando pelo colegiado de curso e CEPE, sem significar alteração de PP



APÊNDICE A - EMENTAS DOS COMPONENTES CURRICULARES DO CURSO

Componente Curricular: Exclusivo de Curso ()	Eixo Comum (X)	Eixo Universal ()
Curso: ADMINISTRAÇÃO	Núcleo Temático: Formação Profissional	
Nome do Componente Curricular: Gestão Financeira		Código do Componente Curricular:
Carga horária: 31,6 horas	(2) Teóricas () Práticas	Etapa: 6
Ementa: Objetivos financeiros que os gestores devem perseguir e o entendimento dos conflitos de agência. Decisões financeiras: Investimentos, financiamentos e distribuição de resultados. Custo de capital e política de financiamento de longo prazo (Estrutura de capital). Política de dividendos. Planejamento e finanças de curto prazo. Gestão do capital de giro.		
Bibliografia Básica: ²⁴ ASSAF NETO, A. Finanças corporativas e valor . 13. ed. São Paulo: Atlas, 2013. EHRHARDT, M. C.; BRIGHAM, E. F. Administração financeira: Teoria e Prática . Tradução da 14. ed. norte-americana. São Paulo: Cengage Learning, 2016. ROSS, S. A.; WESTERFIELD, R. W.; JORDAN, B.D.; LAMB, R. Fundamentos de administração financeira . 9. ed. Porto Alegre: AMGH, 2013.		
Bibliografia Complementar: BERK, J.; DEMARZO, P.; HARFORD, J. Fundamentos de finanças empresariais . Porto Alegre, Bookman, 2010. BREALEY, R. A.; MYERS, S. C.; ALLEN, F. Princípios de finanças corporativas . 10. ed. Porto Alegre: AMGH, 2013. GITMAN, L. J. Princípios de administração financeira . 12. ed. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2010. LEMES JUNIOR, A. B. L.; RIGO, C. M.; CHEROBIM, A. P. M. S. Administração financeira: Princípios, fundamentos e práticas brasileiras . 4. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2016. SILVA, J. P. da. Análise financeira das empresas . 13. ed. São Paulo: Cengage Learning, 2017.		

DS
MTDCV

²⁴A bibliografia será renovada anualmente, passando pelo colegiado de curso e CEPE, sem significar alteração de PP



APÊNDICE A - EMENTAS DOS COMPONENTES CURRICULARES DO CURSO

Componente Curricular: Exclusivo de Curso (X)		Eixo Comum ()	Eixo Universal ()
Curso: ADMINISTRAÇÃO		Núcleo Temático: Formação Profissional	
Nome do Componente Curricular: Logística Empresarial			Código do Componente Curricular:
Carga horária: 63,3 horas	(4) Teóricas () Práticas	Etapa: 6	
<p>Ementa:</p> <p>Caracterização dos recursos materiais e patrimoniais. Definição de nível de serviço aos clientes. Fundamentos sobre o processo de gerenciamento de compras e de almoxarifados. Apresentação de modelos de provisão de demanda, Detalhamento de modelos de gestão de estoques e de distribuição dos produtos ao mercado. Análise dos processos de gestão de transporte e de canais de distribuição. Definições sobre as estratégias de localização de centros de distribuição. Caracterização dos tipos de operações logísticas. Compreensão do papel da tecnologia de informação na logística.</p>			
<p>Bibliografia Básica:³¹</p> <p>BALLOU, R.H. Gerenciamento da cadeia de suprimento/logística empresarial. 5. ed. Porto Alegre: Bookman, 2006.</p> <p>BOWERSOX, D. J. [et al.]. Dados eletrônicos. 4. Ed. Porto Alegre. AMGH, 2014.</p> <p>MARTINS, P. G.; ALT, P. R. C. Administração de materiais e recursos patrimoniais. 3. ed. São Paulo: Saraiva, 2009.</p>			
<p>Bibliografia Complementar:</p> <p>CORRÊA, H. L. Administração de cadeias de suprimento e logística: O essencial. 1. ed., São Paulo: Atlas, 2014.</p> <p>DORNIER, P. P. Logística e operações globais: texto e casos. São Paulo: Atlas, 2000.</p> <p>LEITE, P. R. Logística reversa: meio ambiente e competitividade. 2. ed. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2009.</p> <p>MORAIS, R. R. Logística empresarial. [livro eletrônico]. Curitiba. Intersaberes, 2015.</p> <p>POZO, H. Administração de recursos materiais e patrimoniais: uma abordagem logística. 6. ed. São Paulo: Atlas, 2010.</p>			

DS
MTDCV

³¹A bibliografia será renovada anualmente, passando pelo colegiado de curso e CEPE, sem significar alteração de PP



APÊNDICE A - EMENTAS DOS COMPONENTES CURRICULARES DO CURSO

Componente Curricular: Exclusivo de Curso ()		Eixo Comum (X)	Eixo Universal ()
Curso: ADMINISTRAÇÃO		Núcleo Temático: Formação Básica	
Nome do Componente Curricular: Metodologia de Pesquisa em Ciências Sociais Aplicadas			Código do Componente Curricular:
Carga horária: 63,3 horas	(4) Teóricas () Práticas	Etapa: 6	
Ementa: Estudo de métodos de pesquisa científica. Orientação e elaboração de um projeto de pesquisa nos padrões do Trabalho de Graduação Interdisciplinar do CCT e das normas para trabalhos científicos da ABNT.			
Bibliografia Básica: ³⁶ FLICK, U. Uma introdução à pesquisa qualitativa . 2. ed. Porto Alegre: Bookman, 2004. 312 p. HAIR, J. F. Fundamentos de métodos de pesquisa em administração . Porto Alegre: Bookman, 2005. 471 p. RICHARDSON, R. J. Pesquisa social: métodos e técnicas . São Paulo: Atlas, 1999.			
Bibliografia Complementar: BOOTH, W. C.; COLOMB, G. G.; WILLIAMS, J. M. A arte da pesquisa . São Paulo: Martins Fontes, 2005. CERVO, A. L.; BERVIAN, P. A.; SILVA, R. Metodologia científica . 6. ed. São Paulo: Prentice-Hall, 2009. xii, 162 p. GIBBS, G. Análise de dados qualitativos . Porto Alegre: Artmed, 2009. 198 p. (Pesquisa qualitativa) GODOI, C. K.; BANDEIRA-DE-MELLO, R.; SILVA, A. B. (Org.). Pesquisa qualitativa em estudos organizacionais: paradigma, estratégias e métodos . São Paulo: Saraiva, 2006. YIN, R. K. Estudo de caso: planejamento e métodos . 4. ed. Porto Alegre: Bookman, 2010. 248 p.			



APÊNDICE A - EMENTAS DOS COMPONENTES CURRICULARES DO CURSO

Componente Curricular: Exclusivo de Curso ()		Eixo Comum (X)	Eixo Universal ()
Curso: ADMINISTRAÇÃO		Núcleo Temático: Formação Profissional	
Nome do Componente Curricular: Políticas e Práticas de Gestão de Pessoas			Código do Componente Curricular:
Carga horária: 63,3 horas	(4) Teóricas () Práticas	Etapa: 6	
<p>Ementa:</p> <p>Estudo sobre as abordagens contemporâneas de políticas e práticas de gestão de pessoas embasadas em uma perspectiva estratégica. Serão trabalhados os processos de recrutar, selecionar e desenvolver pessoas, além do estudo de processos relativos a avaliar o desempenho e recompensar pessoas.</p>			
<p>Bibliografia Básica:⁴⁵</p> <p>ARELLANO, E.B.; VALENTIM, A.M.R. Gestão estratégica de pessoas nas empresas contemporâneas brasileiras. São Paulo: Elsevier, 2017.</p> <p>BOHLANDER, G.; SNELL, S. Administração de recursos humanos. São Paulo: Cengage Learning. 2009. (disponível na versão eletrônica).</p> <p>FLEURY, M.T. As pessoas na organização. São Paulo: Gente, 2002.</p>			
<p>Bibliografia Complementar:</p> <p>ARAÚJO, L. C. G.; GARCIA, A. A. Gestão de pessoas: Estratégias e integração organizacional. São Paulo: Atlas, 2010. (disponível na versão eletrônica)</p> <p>FISCHER, A. L.; DUTRA, J. S.; AMORIM, W.A.C. Gestão de pessoas. São Paulo: Atlas, 2010.</p> <p>HANASHIRO, D. M. M.; TEIXEIRA, M. L. M.; ZACARELLI, L. M. Gestão do fator humano. Uma visão baseada em stakeholders. São Paulo: Saraiva, 2008. (disponível na versão eletrônica)</p> <p>IVANCEVICH, J.M. Gestão de Recursos Humanos. São Paulo: McGraw Hill, 2008 (disponível na versão eletrônica)</p> <p>MASCARENHAS, A. O. Gestão estratégica de pessoas. São Paulo: CENGAGE Learning, 2008.</p>			

DS
MTDCV

⁴⁵A bibliografia será renovada anualmente, passando pelo colegiado de curso e CEPE, sem significar alteração de PP



APÊNDICE A - EMENTAS DOS COMPONENTES CURRICULARES DO CURSO

Componente Curricular: Exclusivo de Curso ()		Eixo Comum (X)	Eixo Universal ()
Curso: ADMINISTRAÇÃO		Núcleo Temático: Formação Profissional	
Nome do Componente Curricular: Sistemas de Informação Aplicados à Gestão			Código do Componente Curricular:
Carga horária: 31,6 horas	(2) Teóricas () Práticas	Etapa: 6	
Ementa: Discussão sobre a aplicabilidade dos sistemas de informação para o respaldo à tomada de decisão empresarial. Apresentação de novas ferramentas e tecnologias que transformam a dinâmica dos negócios na atualidade.			
Bibliografia Básica: ⁴⁷ BALTZAN, P.; PHILLIPS, A. Sistemas de informação . Porto Alegre: Bookman, 2012. O'BRIEN, J.; MARAKAS, G. M. Administração de sistemas de informação: uma introdução . 15. ed. Porto Alegre: AMGH. 2013. TURBAN, E.; VOLOMINO, L. Tecnologia da informação para gestão: em busca de um melhor desempenho estratégico e operacional . 8ª ed., Porto Alegre: AMGH, 2013.			
Bibliografia Complementar: GRUS, J. Data Science from scratch: first principles with python, enjoy ebooks. https://a3a83ac1-a-62cb3a1a-sites.googlegroups.com/site/qwertyuiopocvbnmd28/asdfghjklvcf28/Data-Science-from-Scratch-.pdf?attachauth=ANoY7craff_vPGpuA_IxJa-3Y5336gu4G_sztfxbJVv8zAF0x68E9JjmMB8tNKKzu9IxrO7ibDIR0IHQ8YtSE3-O_fF2sIVV9bflsRI8rmQtkbeE0CCaDRwecK4Ro1MXX5qXBN338ooQjFM3Pe8U_aKDA-YdThuRCeIKh83H0gJpVG7qHlm4Qa12C3LeemW9vJNPY9pOoitENEn0CFdCbnxffzF-vB5NQiwYOE0o_2pee4pnDPcxoTD0kt9opYpTe_NYwY3z2XV-TCPv55HnXPvAVe9A9hAwLA%3D%3D&attredirects=0 LAUDON, K.C.; LAUDON, J. P. Sistemas de informações gerenciais . São Paulo: Pearson, 2011. PRADO, E.; SOUZA, C. Fundamentos de Sistemas de Informação . São Paulo: Elsevier, 2014. RAINER JR, R. Kelly; CECIELSKI, Casey G. Introdução a sistemas de informação: Apoiando e transformando negócios na era da mobilidade . 3ª ed. São Paulo: Elsevier, 2012. TURBAN, E.; MCLEAN, E. R.; WETHERBE, J. C. Tecnologia da informação para gestão: transformando os negócios na economia digital . Porto Alegre: Bookman, 2010.			

DS
MTDCV

⁴⁷A bibliografia será renovada anualmente, passando pelo colegiado de curso e CEPE, sem significar alteração de PP