



Faculdade Presbiteriana
Mackenzie
Brasília

COORDENAÇÃO ACADÊMICA
COORDENAÇÃO DE PÓS-GRADUAÇÃO E EXTENSÃO

ESPECIALIZAÇÃO MODULAR
GOVERNANÇA, GESTÃO DE RISCOS E COMPLIANCE

CONTEXTO DA ESPECIALIZAÇÃO EM GOVERNANÇA, GESTÃO DE RISCOS E COMPLIANCE

Na atualidade, o avanço de tecnologias disruptivas e rápidas transformações sociais estão criando o chamado “novo normal”. Neste contexto surgem desafios e oportunidades para profissionais e organizações preparadas.

As normas ISO definem boa governança como um sistema baseado em pessoas por meio do qual uma organização é dirigida, supervisionada e responsabilizada, para atingir seu propósito. A gestão de riscos é a capacidade de identificar, gerenciar riscos, sejam positivos ou negativos, e responder de forma tempestiva e um sistema de gestão de compliance eficaz permite que uma organização demonstre seu comprometimento em cumprir leis pertinentes, requisitos regulamentares, códigos setoriais, normas organizacionais, assim como normas de boa governança, melhores práticas geralmente aceitas, ética e expectativas da comunidade.

Os três pilares são ativos intangíveis chave para alavancar o desempenho, gerar e proteger valor e garantir a perenidade de qualquer organização na atualidade.

Este é o propósito da **Especialização em Governança, Gestão de Riscos e Compliance** da Faculdade Presbiteriana Mackenzie Brasília.

OBJETIVO DO CURSO

Proporcionar uma sólida e abrangente formação em governança, gestão de riscos e compliance, alinhando conhecimentos teóricos e práticos, com o propósito de capacitar os alunos para a implementação de uma gestão de riscos efetiva em suas instituições.

PÚBLICO -ALVO

Membros de conselhos de administração, gestores em cargos de direção, gestores que atuam nas áreas de gerenciamento de riscos, controles internos e auditoria interna, servidores e colaboradores com responsabilidade pelos riscos organizacionais, auditores que atuam em órgãos de controle, prestadores de serviço que estão expostos à riscos compartilhados e profissionais que queiram ampliar conhecimentos e oportunidades.

DIFERENCIAIS

- Proposta acadêmico-profissional com ênfase em ambientes colaborativos de aprendizagem, mediante abordagem de ensino correspondente ao modelo pedagógico CHAVE da FPMB, valorizando a experimentação do conteúdo teórico em simulações de atividades profissionais (seminários participativos, oficinas temáticas, análise de casos concretos, entre outras);

- Curso modular, permitindo que o aluno amplie a carga horária e construa uma trilha de conhecimentos aplicada aos seus objetivos profissionais, com as habilidades e competências que o mercado exige;
- Módulos independentes que podem ser realizados separadamente.

DURAÇÃO: até 18 meses

CARGA HORÁRIA: 360 horas/aula – 10 módulos de 36 horas/aula cada módulo.

FORMA DE AVALIAÇÃO: Nota do trabalho de conclusão de cada módulo.

COORDENADOR DO CURSO: Prof. Dr. Fernando Leme

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

Para receber o certificado de Especialização em Governança, Gestão de Riscos e Compliance (360 horas/aula), o aluno deverá:

- Ser aprovado nos 10 módulos obrigatórios da trilha de Governança, Gestão de Riscos e Compliance.
- Realizar o módulo Trabalho Aplicado de Conhecimento (TAC).

Módulos	Descrição	Gestão Estratégica	Governança, Gestão de Riscos e Compliance	Inteligência
1	Governança e Gestão Estratégica	Sim	Sim	Sim
2	Gestão de Riscos Organizacionais	Sim	Sim	Sim
3	Gestão do Conhecimento e Pensamento Crítico	Sim	Sim	Sim
4	Gestão de Compliance	Sim	Sim	Sim
5	Comunicação Estratégica e Contra Desinformação	Sim	Sim	Sim
6	Monitoramento Estratégico	Sim	Sim	Sim
7	Gestão de Processos	Sim	Sim	Sim
8	Planejamento Estratégico e Cenários Prospectivos	Sim		
9	Liderança e Desenvolvimento de Equipes	Sim		
10	Inovação nas Organizações	Sim		
11	Processo de Gestão de Riscos		Sim	
12	Ferramentas de Gestão de Riscos		Sim	
13	Gestão da Qualidade em Produtos e Serviços		Sim	
14	Atividade de Inteligência			Sim
15	Processo de Inteligência e Contraineligência			Sim

16	Ferramentas de Análise e Avaliação em Inteligência e Contraineligência			Sim
17	Trabalho de Aplicação de Conhecimento (TAC)	Sim	Sim	Sim

EMENTAS

1.1 Governança e Gestão Estratégica

Conceitos de governança e conflitos de interesse. Autoridade, responsabilidade e o processo decisório. Pilares, mecanismos e melhores práticas de governança corporativa. Conceitos de gestão estratégica. Proposta de valor organizacional. Diagnóstico estratégico e cenários prospectivos. Formulação e mensuração da estratégia. Execução, acompanhamento e revisão da estratégia.

1.2 Gestão de Riscos Organizacionais

Conceitos de gestão de riscos corporativos (Enterprise Risk Management). Gestão estratégica e riscos. Riscos estratégicos e riscos de execução da estratégia. Normativos de gestão de riscos. Componentes da gestão de riscos. Desdobramento do apetite aos riscos na execução da estratégia e nas operações. O processo de gestão de riscos.

1.3 Gestão do Conhecimento e o Pensamento Crítico

Conceitos de gestão do conhecimento. Atributos da gestão do conhecimento. A transformação do conhecimento. O sistema de gestão do conhecimento. O Conhecimento na formulação da estratégia e na execução da estratégia. O conhecimento na gestão de riscos. O conhecimento na gestão de compliance e da integridade. Cultura organizacional.

1.4 Gestão de Compliance

Conceitos de compliance. Sistema de gestão de compliance. Integridade, ética e valores. Riscos, requisitos e gaps de compliance. Auditoria e controle de processos. Execuções de auditorias: técnicas de auditoria, evidências e responsabilização. Auditoria por amostragem. Estabelecimento de padrões de conduta. Respostas a desvios de conduta. Cultura de riscos e compliance.

1.5 Comunicação Estratégica e Contra Desinformação

Conceitos de comunicação estratégica. Formas e técnicas de comunicação estratégica. Mapeamento de partes interessadas. Cultura organizacional, comunicação e gestão de continuidade de negócio. Conceitos de desinformação. Reconhecimento da desinformação. Avaliação situacional. Análise de impactos da desinformação. Defesa institucional e resposta.

1.6 Monitoramento Estratégico

Conceitos de gestão estratégica e riscos estratégicos. Decisão e processo decisório. Ferramentas de obtenção, análise e síntese de monitoramento estratégico. Cenários prospectivos, avaliação de atores chaves e sinalizadores.

1.7 Gestão de Processos

Conceitos de gestão de processos. Cadeia de valor. Ciclo de vida BPM. Gestão de riscos em processos. Compliance, auditoria e controle de processos. Controle estatístico de processos.

1.8 Planejamento Estratégico e Cenários Prospectivos

Planejamento estratégico, diagnóstico organizacional, prospecção, análise e avaliação de cenários prospectivos, definição de objetivos estratégicos, indicadores, estratégias e iniciativas estratégicas. *Balanced scorecard*, execução, monitoramento e atualização da estratégia.

1.9 Liderança e Desenvolvimento de Equipes

Fundamentos de liderança e desenvolvimento de equipes. Competências e desafios dos líderes na atualidade. Abordagens e técnicas de liderança aplicadas. Formação, avaliação e desenvolvimento de equipes nas organizações.

1.10 Inovação nas Organizações

Conceitos e fundamentos de inovação. Os tipos de inovação nas organizações, técnicas e metodologias de inovação aplicadas. Criação de cultura de inovação, planejamento, implantação e avaliação de processos de inovação nas organizações.

1.11 Processo de Gestão de Riscos

Conceitos de gestão de riscos corporativos (Enterprise Risk Management). Componentes da gestão de riscos. Contexto da gestão de riscos. Fluxo de informações e responsabilidades na gestão de riscos. Identificação, análise e avaliação, tratamento e monitoramento de riscos. Continuidade de negócios e contingência. Compliance. Comunicação, documentação e revisão.

1.12 Ferramentas de Gestão de Riscos

Conceitos de gestão de riscos corporativos (Enterprise Risk Management). Processo de gestão de riscos. Análise de dados. Ferramentas de identificação de riscos. Ferramentas de análise de riscos. Ferramentas de avaliação de riscos.

1.13 Gestão da Qualidade em Produtos e Serviços

Conceitos de gestão da qualidade e melhoria contínua. Estratégia e qualidade. Sistema de gestão da qualidade. Qualidade em produtos. Qualidade em serviços.

1.14 Atividade de Inteligência

Conceitos de Inteligência. Gestão estratégica e riscos. Gestão do conhecimento e inteligência estratégica. A atividade de inteligência, pressupostos e princípios. O pensamento crítico e o raciocínio lógico. A inteligência e a gestão estratégica. A inteligência e a gestão de riscos. O sistema de inteligência: arquitetura, doutrina e processo. Conceitos de contrainteligência. A atividade de contrainteligência.

1.15 Processo de Inteligência e Contrainteligência

A atividade de inteligência. O processo de inteligência. Definição de necessidades. Orientação. Obtenção. Processamento. Difusão. Segurança orgânica e segurança ativa. Segurança das informações.

1.16 Ferramentas de Análise e Avaliação em Inteligência e Contrainteligência.

O processo de inteligência. Técnicas e meios de obtenção. Cenários prospectivos. Cenários de risco e contingência. Técnicas de análise e síntese. Mecanismos de difusão.

1.17 Trabalho de Aplicação de Conhecimento (TAC)

Para obtenção do Certificado de Especialista nos Cursos de Pós-Graduação Lato Sensu Especialização da Faculdade Presbiteriana Mackenzie Brasília o discente deverá cursar componente curricular online Aplicação de Conhecimento (AC), no qual desenvolverá o Trabalho de Aplicação de Conhecimento (TAC). Durante o componente curricular AC, o discente desenvolverá atividades, com orientação do professor, que juntas resultarão no Trabalho de Aplicação de Conhecimento (TAC) do aluno.

CORPO DOCENTE

Fernando Leme Franco DSc. - Coordenador.

Doutor em Engenharia de Produção pela Universidade Federal do Rio de Janeiro. Oficial da Reserva (R1) da Marinha do Brasil formado pela Escola Naval. Mestre em Engenharia Industrial pelo Georgia Institute of Technology, EUA. Graduado em Engenharia Naval pela Universidade de São Paulo e em Ciências Navais pela Escola Naval;

Coordenou consultorias e capacitações para órgãos públicos e privados nas áreas : Cenários, Inteligência, Planejamento Estratégico, Indicadores, Gerenciamento de Projetos, Gerenciamento de Processos, Governança Corporativa, e Gestão de Risco em diversas organizações, dentre elas: Tribunal de Justiça do Distrito Federal e dos Territórios (TJDFT); Tribunal Regional Eleitoral do Rio de Janeiro (TER-RJ), Supremo Tribunal Federal (STF), Tribunal de Contas da União (TCU), Defensoria Pública da União (DPU), Procuradoria Geral do Estado do Rio de Janeiro (PGE-RJ), Marinha do Brasil (MB), Exército Brasileiro (EB), Banco do Brasil (BB), Caixa Econômica Federal (CAIXA); Agência Nacional de Telecomunicações (ANATEL); Agência Nacional de Aviação Civil (ANAC); Polícia Federal (PF); Ministério Público do Estado do Amazonas (MPAM); Ministério Público do Trabalho (MPT); Polícia Militar do Distrito Federal (PMDF); Superior Tribunal Militar (STM); Tribunal de Justiça do Estado do Espírito Santo (TJES), Tribunal de Justiça do Estado do Pará (TJPA), Ministério Público do Estado da Bahia (MPBA); SEBRAE; TRT da 8ª Região (TRT 8), dentre outras. É Diretor de Pesquisa e Desenvolvimento e Sócio da Brainstorming Consultoria. Professor em cursos de MBA nas áreas de Governança Corporativa, Gestão de Riscos, Estratégia, Cenários Prospectivos, e Gestão de Processos;

Flavio Josmar Pelegio Dsc

Doutor em Ciências e Aplicações Militares pela Escola de Comando e Estado-Maior do Exército (ECEME). Oficial da Reserva (R1) do Exército Brasileiro, Arma de Cavalaria, formado pela Academia Militar das Agulhas Negras (AMAN). Especialista em Inteligência, formado pela Escola de Inteligência Militar do Exército (EsIMEx). Pós-Graduado em Altos Estudos de Política e Estratégia pela Escola Superior de Guerra (ESG). Pós-Graduado em Política Estratégica pela Universidade Federal do Rio de Janeiro (UFRJ). Pós-Graduação em Relações Internacionais, pela Universidade Estadual de São Paulo (UNESP). Pós-Graduação em Contraterrorismo e Controle de Fronteiras pela United States Naval Post-Graduation School (US NPS).

Em seus mais de 36 anos de experiência na carreira militar, adquiriu larga experiência atuando em diversos órgãos do Sistema de Inteligência do Exército (SIEEx), incluindo seu órgão central, onde chegou a desempenhar funções de Chefe de Divisão.

Já na reserva do Exército e como funcionário civil do Secretariado das Nações Unidas, adquiriu sólida experiência na Atividade de Inteligência, ao longo de mais de 7 anos, chefiando os serviços de Inteligência da Missão das Nações Unidas para a Estabilização do Haiti (MINUSTAH) e do Escritório do Enviado Especial do Secretário-Geral das Nações Unidas para o Burundi (OSESGB).

Marsal Melo Msc.

Mestre em Administração de Empresas pela UFG - Universidade Federal de Goiás com pesquisa na área de Empreendedorismo e Inovação, MBA em Gerenciamento de Projetos pela Fundação Getúlio Vargas e Analista de Sistemas. É certificado PMP Project Management Professional PMI® e SCRUM Master.

Sociodiretor da empresa Mundo de Projetos, Co-Fundador da Meliva Agilidade e Inovação, com atuação em consultoria, mentoria, educação corporativa, transformação ágil e incubação de projetos de inovação. Presidente anterior imediato do PMI-GO com participação como palestrante e facilitador de workshops em eventos nacionais e internacionais sobre agilidade e projetos.

Professor de Gerenciamento de Projetos, Empreendedorismo, Tecnologia e Inovação em vários MBAs. Adepto de novas tecnologias e metodologias ágeis de gestão de projetos e processos, pesquisador da área de inovação e empreendedorismo com mais de 20 anos de experiência na área de tecnologia da informação, gestão de equipes, projetos e processos.

Daniel Tavares Msc

Coronel (Reserva) do Exército Brasileiro e analista militar da consultoria Arko Advice, em Brasília. É formado pela Academia Militar das Agulhas Negras e mestre em Ciências Militares com especialização em Política, Estratégia e Alta Administração pela Escola de Comando e Estado-Maior do Exército. Foi oficial do Gabinete do Comandante do Exército e chefiou a Divisão de Inteligência do Centro de Inteligência do Exército. Foi analista de informações do Joint Mission Analysis Center, da Missão das Nações Unidas para Estabilização do Haiti. Concluiu o Curso Avançado de Inteligência da Escola de Inteligência Militar do Exército, o Curso Superior de Defesa, da Escola Superior de Guerra, no Brasil; o curso de Direção de Inteligência Estratégica Militar, do Ministério da Defesa da Argentina, o International Intelligence Fellows Program – Intelligence Support to Combating Terrorism, na Agência de Inteligência de Defesa, em Washington, EUA, e o Curso de Proteção e Segurança de Fronteiras do Partnership for Peace Training Center, em Ankara, Turquia. Concluiu MBAs em Inteligência Competitiva e Planejamento Estratégico na FGV. Foi instrutor da Academia Militar das Agulhas Negras e do Centro de Instrução de Aviação do Exército. Atualmente, dedica-se ao estudo de inteligência militar, estratégia, política de defesa e relações entre civis e militares.

Joe Weider da Silva Msc

Mestre em Administração pela Beulah Heights University, Atlanta - USA (Master of Science in Business Administration); Bacharel em direito pela Universidade Federal de Goiás; Graduado Gestão da Tecnologia da Informação/UFG.

Diretor de Operações (Chief Operation Office – COO) da Brainstorming Consultoria. MBA Executivo Internacional. Consultor especializado em aplicação de neurociência nas áreas de estratégia e inteligência competitiva. Coordenador dos MBAs em Inteligência, Estratégia e Inovação & Empreendedorismo e Inovação.

Professor em cursos de MBA nas áreas de Indicadores, Governança Corporativa, Estratégia, Cenários Prospectivos, Inteligência Competitiva e Consultoria Organizacional. Practitioner em Programação Neurolinguística – PNL. Coach com certificação internacional pelo International Association of Coaching Institutes – ICI;. Instrutor do Programa Empretec (ONU) no período de 2003 à 2006.

João Gabriel de Moraes Souza. DSc.

Doutor em Finanças e Métodos Quantitativos (2020) - PPGA/UnB. Mestre em Finanças e Métodos Quantitativos (2016). Graduado em Ciências Econômicas pela Universidade de Brasília (2010). Pós-graduado em Controladoria e Finanças pelo IBMEC/DF (2013).

Professor Substituto do Departamento de Administração da Universidade de Brasília (UnB), Professor Substituto do Programa de Pós-graduação de Computação Aplicada da Universidade de Brasília (UnB): Coordenador da equipe de modelagem e estatística da parceria de pesquisa entre Universidade de Brasília, Instituto Brasileiro de Informação em Ciência e Tecnologia e Agência Nacional de Telecomunicações (UnB/IBICT/ANATEL, 2019-2021).

Inácio Martins Bahia

Pós-graduação em Teoria da Constituição, pelo CESAPE/CEUB. Bacharel em Direito pela faculdade de Direito Centro de Ensino Unificado de Brasília – CEUB;

Professor de direito e membro de bancas de TCC em diversas Instituições de Ensino Superior, com trabalhos publicados no Brasil e Exterior.

Foi Procurador Geral da Procuradoria da Fundação Nacional de Saúde – FUNASA; Consultor Jurídico da Organização Mundial de Saúde – OMS; Consultor da Área Jurídica da Organização Pan-americana de Saúde – OPAS; Consultor Jurídico da Área Consultiva da Fundação Nacional de Saúde – FUNASA; Consultor Jurídico da Área Contenciosa da Fundação Nacional de Saúde – FUNASA.