

PLANOS DE ENSINO DA SÉTIMA ETAPA

Unidade Universitária: Centro de Ciências Sociais e Aplicadas		
Curso: Ciências Contábeis	Núcleo Temático	
Disciplina: Instrumentos Financeiros e Derivativos	Código da Disciplina: ENEX01291	
Professor(es):	DRT:	Etapa: 7
Carga horária semestral: 72 (h/a)	(<input checked="" type="checkbox"/>) Teórica	Semestre Letivo:
Carga horária semestral: 48 (h/r)	(<input type="checkbox"/>) Prática	2014/2
Ementa Entendimento dos principais Instrumentos Financeiros e Derivativos negociados na BMF&Bovespa. Estudo das formas de Reconhecimento, Mensuração e Evidenciação adotadas pelos órgãos normativos. Estudo dos esquemas contábeis e das divulgações efetuadas pelas empresas listadas na BMF&Bovespa.		
Objetivos		
Fatos e Conceitos	Procedimentos e Habilidades	Atitudes, Normas e Valores
Conhecer as normas contábeis aplicáveis aos Instrumentos Financeiros e Derivativos. Analisar as Demonstrações Contábeis das Instituições Financeiras.☐	Confeccionar tabelas para atualização e apropriação contábil das operações financeiras. Apurar o valor dos Instrumentos Financeiros e Derivativos (Na curva e Marcação a Mercado) Elaborar os lançamentos contábeis e os Balancetes.	Obedecer as regras contábeis na elaboração das Demonstrações Contábeis para os Instrumentos Financeiros e Derivativos. Interessar-se pelas Operações realizadas na BMF&Bovespa.
Conteúdo Programático 1. Caracterização dos Instrumentos Financeiros e Derivativos 2. Regulamentação e Modelos de Precificação 3. Normas e Procedimentos Contábeis 4. Contabilização das Operações: 4.1 Mercado Futuro 4.2 Mercado de Opções 4.3 Mercado de SWAP 5. Contabilidade de Hedge 6. Evidenciação Contábil dos Instrumentos Financeiros e Derivativos 7. Análise das demonstrações contábeis		
Metodologia Análise e interpretação das normas contábeis aplicáveis aos Instrumentos Financeiros e Derivativos. Estudos dos Esquemas Contábeis e levantamento de Balancete de Verificação. Apresentação e comparação das Demonstrações Contábeis dos principais Bancos do Sistema Financeiro Nacional.		
Crterios de Avaliação Duas avaliações intermediárias constituída por provas escritas. O aluno deverá demonstrar domínio dos esquemas contábeis, efetuar cálculos para as operações financeiras e levantar o Balancete de Verificação.		

Bibliografia Básica

HULL, John. Fundamentos dos mercados futuros e de opções: manual de soluções. São Paulo: BM&F, 2010.
 MARINS, André. Mercados Derivativos e Análise de Risco, V.1 e 2. 2. ed. São Paulo: AMS, 2009.
 TITMAN, Sheridan; MARTIN, John D. Avaliação de Projetos e Investimentos. Porto Alegre: Bookman, 2010.

Bibliografia Complementar

BENNINGA, S. Principles of Finance with Excel. New York: Oxford University Press, 2006.
 CLIMENI, Luiz Alberto Orsi; KIMURA, Herbert. Derivativos financeiros e seus riscos. São Paulo: Atlas, 2008.
 COMITÊ DE PRONUNCIAMENTOS CONTÁBEIS. CPC 08(IAS 39) – Custo de Transação e Prêmios na Emissão de Títulos e Valores Mobiliários. CPC 38 (IAS 39) – Instrumentos Financeiros: Reconhecimento e Mensuração. CPC 39 (IAS 32) – Instrumentos Financeiros: Apresentação. CPC 40 R1 (IFRS 7) – Instrumentos Financeiros: Evidenciação. ICPC 06 (IFRIC 16) – Hedges de Investimentos Líquidos em uma Operação no Exterior. ICPC 14 (IFRIC 2) – Cotas de cooperados em Entidades Cooperativas e Instrumentos Similares. ICPC 16 (IFRIC 19) – Extinção de Passivos Financeiros com Instrumentos Patrimoniais. OCPC 03 – Instrumentos Financeiros> reconhecimento, mensuração e Evidenciação. Disponível em (<http://www.cpc.org.br>).
 JACKSON, Mary; STAUNTON, Mike. Advanced modelling in finance using Excel and VBA. Chichester: John Wiley & Sons Ltd., 2010.
 LION, Octávio Manuel Bessada; BARBEDO, Cláudio Henrique; ARAÚJO, Gustavo Silva. Mercado de derivativos no Brasil: conceitos, operações e estratégias. Rio de Janeiro: Record, 2012.
 NEFTCI, Salih N. An Introduction to the Mathematics of Financial Derivatives. New York: Academic Press, 1999.

Unidade Universitária: CENTRO DE CIÊNCIAS SOCIAIS E APLICADAS – CCSA		
Curso: CIÊNCIAS CONTÁBEIS	Núcleo Temático: FORMAÇÃO PROFISSIONAL	
Disciplina: CONTABILIDADE NA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO	Código da Disciplina: ENEX01141	
Professor(es):	DRT:	Etapa: 7
Carga horária semestral: 72 (h/a) Carga horária semestral: 48 (h/r)	(<input checked="" type="checkbox"/>) Teórica (<input type="checkbox"/>) Prática	Semestre Letivo: 2014/2
Ementa: Exame das principais técnicas de avaliações de resultados e desempenho no âmbito de <u>toda a estrutura organizacional</u> . Aprofundamento dos estudos das técnicas do <i>Balanced Scorecard</i> e discussão das suas contribuições no processo da <u>gestão estratégica empresarial</u> .		
Objetivos: Capacitar o aluno para compreender e atuar no processo de avaliação do desempenho empresarial. Mais especificamente, compreender os conceitos e aplicações sobre ferramentas de avaliação de desempenho empresarial financeiras, não-financeiras e híbridas, bem como sua contribuição para a formação e implementação da estratégia organizacional.		
Objetivos Conceituais Conhecer os fundamentos teóricos que permitam a identificação e análise de variáveis do desempenho	Objetivos Procedimentais e Habilidades Aplicar técnicas para avaliação do desempenho empresarial, em diferentes contextos, possibilitando	Objetivos Atitudinais e Valores Comportar-se de forma proativa visando o seu desenvolvimento e perceber que um clima de atenção, respeito mútuo e

empresarial, bem como das técnicas para sua mensuração, possibilitando contribuir para a melhoria da gestão e resultados empresariais.	planejá-lo e controlá-lo a fim de melhorar a gestão e resultados empresariais.	cumprimento dos atos normativos institucionais, contribuirão para o atingimento dos objetivos propostos pela disciplina.								
<p>Conteúdo Programático:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Empresa <ol style="list-style-type: none"> 1.1. Definição 1.2. Contexto 1.3. Objetivos 1.4. Gestão 2. Desempenho <ol style="list-style-type: none"> 2.1. Definição 2.2. Perspectivas do desempenho empresarial 2.3. Variáveis do desempenho empresarial 3. Controles Gerenciais <ol style="list-style-type: none"> 3.1. Definição 3.2. Objetivos 3.3. Ferramentas de Avaliação Desempenho Financeiras 3.4. Ferramentas de Avaliação Desempenho Não-Financeiras 3.5. Ferramentas de Avaliação Desempenho Híbridas 3.6. Outros Controles Gerenciais 4. Avaliação Desempenho Empresarial <ol style="list-style-type: none"> 4.1. <i>Accountability</i> 4.2. Centros de Responsabilidade <ol style="list-style-type: none"> 4.2.1. Unidade de Negócio 4.2.2. Centro de Custo 4.2.3. Centro de Lucro 4.2.4. Projetos 4.3. “Objetos” de avaliação <ol style="list-style-type: none"> 4.3.1. Grupo Econômico 4.3.2. Empresa <ol style="list-style-type: none"> 4.3.3. Unidade de Negócio 4.3.4. Áreas Corporativas 4.3.5. Centros de Serviço Compartilhado 5. Congruência de metas e Controles de Recompensa <ol style="list-style-type: none"> 5.1. Alinhamento de interesses 5.2. Alternativas de controles para remuneração e recompensa de colaboradores 										
<p>Metodologia:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Leitura de livros, artigos, matérias da mídia; ▪ Exposição conceitual com estímulo à participação ativa dos alunos; ▪ Compartilhamento de experiências do mundo empresarial entre alunos e professor; ▪ Discussão de casos reais; ▪ Exercícios; ▪ Planejamento e produção de vídeo para avaliação desempenho de companhia aberta brasileira; ▪ Relatório, Apresentação e Sabatina acerca da avaliação de desempenho de companhia aberta brasileira. 										
<p>Critério de Avaliação:</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr style="background-color: #cccccc;"> <th style="text-align: left;">Avaliações</th> <th style="text-align: center;">Tipo</th> <th style="text-align: center;">Peso</th> <th style="text-align: center;">Observações</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="height: 20px;"> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> </tbody> </table>			Avaliações	Tipo	Peso	Observações				
Avaliações	Tipo	Peso	Observações							

	Prova Intermediária	individual	20%	Orientações específicas em aula
Avaliações Intermediárias	Vídeo	equipe	10%	Orientações específicas em aula e no <i>moodle</i> .
	Trabalhos	Relatório e Apresentação	equipe	20%
Prova Substitutiva		individual	-	Orientações específicas em aula
Participação		individual	5%	Média simples das notas de soluções dos Desafios propostos
Prova Final		individual	50%	Orientações específicas em aula

Bibliografia Básica:

ANTHONY, Robert N.; GOVINDARAJAN, Vijay. Sistemas de controle gerencial. São Paulo: Atlas, 2006.
 GARRISON, Ray H.; NOREEN, Eric W. BREWER, Peter C. Contabilidade gerencial. 11. ed. Rio de Janeiro: LTC, 2007.
 KAPLAN, R. S. e NORTON, D. P. A Estratégia em Ação: Balanced Scorecard. Rio de Janeiro: Campus, 1997.

Bibliografia Complementar:

HANSEN, Don R., MOWEN, Maryanne M. Gestão de Custos: contabilidade e controle. São Paulo: Pioneira, 2001.
 HORGREN, C.; SUNDEM, G.L.; STRATTON, W.O. Contabilidade Gerencial. Pearson, 2004.
 KAPLAN, R. S. e NORTON, D. P. Utilizando o balanced scorecard como sistema gerencial estratégico. Rio de Janeiro: Campus, 2000.
 JIAMBALVO, James. Contabilidade Gerencial. Rio de Janeiro: LTC, 2009.
 WARREN; REEVE & FESS. Contabilidade gerencial. São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2008.

Unidade Universitária: CENTRO DE CIÊNCIAS SOCIAIS E APLICADAS - CCSA		
Curso: CIÊNCIAS CONTÁBEIS	Núcleo Temático: FORMAÇÃO PROFISSIONAL	
Disciplina: PERÍCIA CONTÁBIL	Código da Disciplina	
Carga horária semestral: 72 (h/a)	(<input checked="" type="checkbox"/>) Teóricas	Etapa: 7
Carga horária semestral: 48 (h/r)	(<input type="checkbox"/>) Práticas	
Ementa: Estudo dos conceitos básicos da subordinação jurídica da teoria e dos trâmites de processo em juízo no que diz respeito a necessidade de prova pericial. Apresentação dos conhecimentos sobre a formação, perfil, e responsabilidade do perito judicial		

Plano de Ensino

1. Introdução à Perícia: conceituação, objetivos e História (Sá: cap. 1, Alberto: cap.2)
2. Contexto jurídico e Provas que já foram admitidas (Sá: cap. 1, CPC: art. 420 e seguintes (Alberto: cap.3)
3. Perícia Contábil (Sá: cap. 1, NBC-TP01, Alberto: cap. 4)
 - 3.1 Conceito (Sá: cap.1)
 - 3.2 Objetivos e Espécies (Sá: cap. 1, Alberto: cap.5)
4. Perito contábil (Sá: cap.1, CPC: cap. V, Seção II, Alberto: cap. 6)
 - 4.1. Formação e habilitação (Sá: cap. 1, NBC-PP01, Alberto: cap. 6)
 - 4.2. Perfil do perito (Sá: cap. 1, Alberto: cap. 6)
 - 4.3. Responsabilidade jurídica, social e criminal do perito (CPC: cap. V, art. 147, Alberto: cap. 7)
5. Normas técnicas e profissionais (NBC-PP01 e NBC-TP01, Alberto: cap. 8)
6. Técnicas do trabalho pericial contábil (Sá: cap.2, NBC-TP01, Alberto: cap. 10)
7. Quesitos e Laudos da perícia contábil (Sá: cap. 3, NBC-TP01, Alberto: cap. 11)
8. Arbitragem.
9. Caso prático – elaboração de laudo pericial

Bibliografia Básica(*):

ALBERTO, Valder Luiz Palombo. Perícia Contábil. 5. ed. São Paulo: Atlas, 2012.
LOPES DE SÁ, Antônio. Perícia Contábil. 10. ed. São Paulo: Atlas, 2011.
ORNELLAS, Martinho Maurício Gomes de. Perícia Contábil. 5. ed. São Paulo: Atlas, 2011.

Bibliografia Complementar(*):

CÓDIGO DE PROCESSO CIVIL (CPC) - Mini. 11. ed. São Paulo: Saraiva.2005.
CONSELHO FEDERAL DE CONTABILIDADE. Normas Brasileiras de Contabilidade NBC-T 13 e NBC-P 2. Disponível em <<http://www.cpc.org.br>>.
HOOG, W.A.Z. Perícia Contábil: em uma abordagem racional científica. São Paulo: Juruá, 2011.
LONARDONE, M.; SOUZA, C.; MAGALHÃES A. D. F.; FAVERO; H.L. Perícia Contábil: uma abordagem teórica, ética, legal, processual e operacional. 7. ed. São Paulo: Atlas, 2009.
MAGALHÃES, Antonio de Deus Faria; SOUZA, C.; FAVERO, J. L.; LONARDONI, M. Perícia Contábil: uma abordagem teórica, ética, legal, processual e operacional. 7. ed. São Paulo: Atlas, 2009.
MELLO, P.C. Perícia Contábil. São Paulo, Senac, 2013.

Unidade Universitária: Centro de Ciências Sociais e Aplicadas		
Curso: CIÊNCIAS CONTÁBEIS	Núcleo Temático: FORMAÇÃO PROFISSIONAL	
Disciplina: OPTATIVA I: RESPONSABILIDADE SOCIAL CORPORATIVA	Código da Disciplina	
Professor(es):	DRT:	Etapa: 7
Carga horária semestral: 72 (h/a)	(X) Teórica	Semestre Letivo:
Carga horária semestral: 48 (h/r)	() Prática	2/2014

Ementa:		
<p>Ainda sem ter diretrizes teóricas que ditam a nova ordem de gestão estratégica de recursos, sabe-se que a longevidade e sustentabilidade das organizações não depende apenas de fatores financeiros e geração de vantagem competitiva econômica. Adicionalmente é importante que os alunos exercitem habilidades na tomada de decisão tendo uma visão sistêmica do ambiente competitivo, compreendendo a disponibilidade de recursos, dentro do princípio de mercado de fatores e da otimização do aproveitamento destes recursos a partir da visão relacional entre os agentes responsáveis pela produção de bens e serviços.</p>		
Objetivos Conceituais	Objetivos Procedimentais e Habilidades	Objetivos Atitudinais e Valores
Conhecer os principais temas da responsabilidade social das empresas e sua relação com a gestão.	Observar o atual estágio de apresentações de informações à sociedade sobre o envolvimento das empresas nos aspectos ambientais, sociais e econômicos no âmbito mundial.	Conscientizar-se da importância das empresas nos aspectos sociais e ambientais e interessar-se por seus reflexos na economia das empresas.
Conteúdo Programático:		
<p>Introdução à Responsabilidade Social Corporativa Balanço Social no Brasil e no Mundo GRI - <i>Global Reporting Initiative</i> DVA – Demonstração do Valor Adicionado: Elaboração e Análises Relato Integrado Sustentabilidade versus Desenvolvimento Sustentável Gestão Sustentável Contabilidade Ambiental</p>		
Bibliografia Básica:		
<p>BENEDICTO, G. C., Ética, Responsabilidade Social e Governança. São Paulo, Alínea, 2010. DAHER, W, Responsabilidade Social Corporativa, Ed. Saint Paul, São Paulo, 2008. IBGC, Governança Corporativa: Estrutura de Controles Societários, São Paulo, IBGC, 2009.</p>		
Bibliografia Complementar:		
<p>OLIVEIRA, D., Governança Corporativa na Prática, 2ed. São Paulo, Atlas, 2012. RODRIGUES, J. A., Governança Corporativa: Estratégia para geração de valor, Qualitmark, 2004. ROSSETI, J. P., Governança Corporativa, São Paulo, Atlas, 2012. SILVA, E. C., Governança Corporativa nas Empresas, Atlas, 2012. SILVEIRA, A. M, Governança Corporativa: Desempenho e valor da empresa no Brasil. São Paulo, Saint Paul Ed., 2005.</p>		

Unidade Universitária:		
CENTRO DE CIÊNCIAS SOCIAIS E APLICADAS - CCSA		
Curso:	Núcleo Temático:	
CIÊNCIAS CONTÁBEIS	CONTABILIDADE	
Disciplina:	Código da Disciplina:	
OPTATIVA II: CONTROLES INTERNOS E COMPLIANCE		
Professor(es):	DRT:	Etapa: 7
Carga horária semestral: 72 (h/a)	(X) Teórica	Semestre Letivo:
Carga horária semestral: 48 (h/r)	() Prática	2014/2
Ementa:		

Estudo sobre a necessidade de controles internos para atendimento das legislações pertinentes, tais como SOX, Lei Anti Corrupção e Lei Anti Lavagem de Dinheiro, bem como, para garantir boas práticas de governança corporativa.

Objetivos:

Capacitar o aluno sobre a necessidade para a contabilidade e a alta administração de uma organização, de controles internos adequadamente determinados e efetivos.

Objetivos Conceituais	Objetivos Procedimentais e Habilidades	Objetivos Atitudinais e Valores
Entender como controles internos impactam no registro contábil das transações e na elaboração das Demonstrações Financeiras.	Discutir, avaliar e propor exemplos de controles internos aplicados nas atividades operacionais de uma organização.	Compreender a necessidade real de uma estrutura de controles internos e zela pelo seu cumprimento.

Conteúdo Programático:

- Controles Internos: conceito e princípios
- Responsabilidade dos controles internos
- Entendendo os Papéis da Administração e do Auditor Independente
- Desenho e Avaliação da Eficácia Operacional dos Controles
- Identificação, Avaliação e Correção das Deficiências
- Classificação de Controles Internos
- A Lei Sarbanes-Oxley: estrutura e aplicabilidade
- Ferramentas de avaliação de controles: o framework COSO
- Gerenciamento de Riscos
- Compliance: lei 2.554/98 do Banco Central e suas atualizações
- Pilares da Governança Corporativa
- Lei brasileira de anti-corrupção

Metodologia:

Leitura de textos relativos ao conteúdo programático.
Realização de exercícios individuais e em grupos sobre os assuntos tratados em sala de aula.
Discussões em sala de aula sobre os assuntos abordados.

Critério de Avaliação:

A avaliação do aluno será realizada por meio de duas provas de avaliações intermediárias (PAI) e uma prova de avaliação final (PAF). Conforme o Regulamento Acadêmico dos cursos de Graduação, Resolução 1/2012 de 03 de janeiro de 2012, as PAI terão peso 5, no total, e a PAF também terá peso 5. As provas serão construídas de forma interdisciplinar, levando o aluno à aplicação não apenas de definições, mas também dos conceitos aprendidos ao longo do semestre, bem como à resolução de problemas, com a utilização apropriada dos conceitos, leis e normas aprendidas na unidade de Ensino.

Bibliografia Básica:

COIMBRA, M.A. Manual de compliance. São Paulo, Atlas, 2010.
GONÇALVES, J.A.P. Alinhando processos, estrutura e compliance à gestão estratégica. São Paulo, Atlas, 2012.
PONTELO, J.; NEGRÃO, C.L. Compliance, controles internos e riscos: a importância da área de gestão de pessoas. São Paulo, Senac, 2014.

Bibliografia Complementar:

ASSI, M. Gestão de compliance e seus desafios: como implementar controles internos, superar dificuldades e manter a eficiência do negócio. São Paulo: Saint Paul, 2013.
CANDELORO, A.P.P.; PINHO, V.; RIZZO, M.B.M.T. Compliance 3600: riscos, estratégias, conflitos e vaidades no mundo corporativo. São Paulo: Trevisan, 2012.

COMER, M.J. Fraudes corporativas: série prevenção de fraudes. São Paulo: Edgard Blusher, 2011.
MANZI, V. Compliance no Brasil. São Paulo, Saint Paul, 2009.
SÁ, A.L.; HOOG, W.A.Z. Corrupção, fraude e contabilidade. São Paulo: Juruá, 2012.