COMPONENTES CURRICULARES DO CURSO DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS - INGRESSANTES A PARTIR DE 2027

Administração Contemporânea: aprenda a analisar os ambientes interno e externo de organizações, integrando mercado e dinâmica organizacional em um cenário competitivo.

Aprendizagem Organizacional e Educação Corporativa: explore a aprendizagem organizacional e a educação corporativa como estratégias de desenvolvimento.

Ciência, Tecnologia e Sociedade: reflita sobre as relações entre ciência, tecnologia e sociedade e sobre os impactos sociais dos avanços tecnológicos e das revoluções científicas.

Clima Organizacional: entenda o ambiente da empresa, cultura, fator humano, competitividade e aproveite os diagnósticos para melhorar o clima organizacional e a qualidade de vida no trabalho.

Comportamento Organizacional: conheça mais sobre motivação, trabalho em equipe, diversidade, liderança e muito mais para impulsionar a dinâmica humana nas organizações.

Comunicação Interna: Explore os conceitos e ferramentas de comunicação interna, do endomarketing ao employer branding, e seu papel no engajamento dos colaboradores e no fortalecimento da cultura organizacional.

Consultoria Interna de RH: entenda a aplicação dos modelos estratégicos de RH e o papel da consultoria interna no alinhamento da gestão de pessoas à estratégia, com foco em diversidade e aprendizagem.

Direito Empresarial: aprenda a tomar decisões estratégicas em diferentes tipos de empresas e agir de forma assertiva em crises, falências ou recuperações judiciais.

Ética e Cidadania: compreenda os conceitos de ética, moral e cidadania, suas evoluções e implicações práticas, com base nos preceitos calvinistas.

Fundamentos de Contabilidade e Finanças: desenvolva uma visão estratégica de gestão contábil-financeira e análise de resultados para decisões que impulsionam sua organização.

Gestão da Remuneração: aprenda a construir sistemas de remuneração alinhados ao mercado e à estratégia, com pesquisa salarial, avaliação de cargos, remuneração variável, benefícios e práticas de atração e retenção de talentos.

Gestão das Relações de Trabalho: entenda as relações trabalhistas e sindicais de forma estratégica e aprenda a identificar profissionais de alto potencial, com base na avaliação de desempenho e em planos de ação.

Gestão de Carreiras: estude as estruturas de carreira e sua relação com estratégia, desempenho, remuneração e qualidade de vida, visando sucesso e produtividade organizacional.

Gestão de Pessoas: compreenda a importância estratégica da área de Gestão de Pessoas e como apoiar decisões essenciais em sua organização.

Gestão de Serviços Terceirizados: conheça o ambiente de serviços e aprenda a gerir a terceirização com foco na criação de valor, na qualidade e na promoção do trabalho decente e inclusivo.

Higiene, Medicina e Segurança do Trabalho: seja um especialista em analisar acidentes de trabalho, doenças ocupacionais, gestão de riscos, PGR, PCMSO, insalubridade, periculosidade e a evolução da segurança nas organizações.

Inteligência de Dados em Gestão de Pessoas: use dados e tecnologia para apoiar as decisões de RH: conheça o people analytics, as questões éticas na análise de dados e como evitar vieses para promover a diversidade e a inclusão.

Introdução à Cosmovisão Reformada: familiarize-se com uma estrutura de pensamento sólida e coerente, analisando sua influência histórica e comparando com outras visões de mundo.

Matemática e Estatística: entenda como solucionar problemas, interpretar gráficos e usar dados estatísticos para resolver desafios do dia a dia com eficácia.

Planejamento e Gestão de Projetos (extensionista): conheça técnicas práticas para gerenciar escopo, tempo, custos e qualidade, garantindo a sustentabilidade do seu projeto.

Planejamento e Projeto de Carreira: desenvolva um plano de carreira para garantir empregabilidade com as competências necessárias na atualidade, aprimorando seu currículo e entendendo o papel das redes sociais nos processos de seleção.

Princípios de Empreendedorismo: desperte sua Mentalidade Empreendedora! Aprenda as habilidades essenciais, descubra trajetórias inspiradoras e planeje novos negócios no cenário corporativo em transformação.

Princípios de Marketing: aprenda estratégias essenciais e descubra como os fatores de mercado influenciam decisões e impulsionam o sucesso das empresas.

Projeto Integrador em Gestão de Recursos Humanos (extensionista): coloque em prática o que aprendeu no curso: identifique um problema ou oportunidade em uma organização real e desenvolva uma proposta de solução, avaliando recursos, impactos e valor gerado.

Projetos Empreendedores: transforme ideias em negócios de sucesso! Identifique oportunidades, analise soluções, desenvolva projetos inovadores e crie um plano de negócios eficiente.

Rotinas e Cálculos Trabalhistas: domine as rotinas de departamento pessoal, da admissão ao desligamento: eSocial, folha de pagamento, encargos, férias, 13º salário, horas extras e verbas rescisórias.

Sustentabilidade e Responsabilidade Social: explore a responsabilidade empresarial sob a ótica da sustentabilidade (ambiental, econômica e social), envolvendo os setores público e privado e a sociedade.

Técnicas de Avaliação de Desempenho de Pessoas: aplique as técnicas de avaliação de desempenho, competências necessárias, aplicação prática, feedback e planos de ação para maximização de resultados e desenvolvimento pessoal.

Técnicas de Recrutamento e Seleção: domine as técnicas de recrutamento e seleção de pessoas com base nas funções, estratégias e técnicas que consideram a diversidade e aspectos culturais e étnico-raciais.

Técnicas de Treinamento e Desenvolvimento (extensionista): aprenda, na prática, as funções de treinamento e desenvolvimento humano, incluindo levantamento de necessidades, aplicação e mensuração de resultados na gestão estratégica.

Mais um componente à sua escolha: amplie sua formação escolhendo um componente curricular entre as opções ofertadas pelos demais cursos tecnológicos da área de Gestão e Negócios, com temas como análise de dados, área comercial, marketing, operações e logística, gestão de pessoas e processos de negócios. Outra possibilidade é cursar *Strategic Management*, com material didático e aulas síncronas em inglês.