



Faculdade Presbiteriana
Mackenzie
Rio

PROGRAMA

Disciplina: SOCIOLOGIA DAS ORGANIZAÇÕES		Código: ENEC60012
Curso: CIÊNCIAS CONTÁBEIS		Departamento: CIÊNCIAS CONTÁBEIS
Etapas	Carga Horária	Início Vigência
1ª	Semanal: 2 horas/aula	Semestral: 40 horas-aula
		2020.1

Ementa: Ciências Sociais, Sociologia e Sociologia das Organizações. Campos, objetos, métodos e técnicas de estudo da Sociologia das Organizações. A organização como sistema sociocultural complexo. Funções e características das organizações: Cultura organizacional e subculturas: mitos e metáforas, Mudanças cultural e organizacional (tecnologia e inovações). Processos sociais e de aculturação nas organizações. Organização, Sociedade e Meio Ambiente: Ecologia organizacional. Controle e poder nas organizações: conformidade/desvio/idiossincrasias e mudanças nas organizações. Ecologia organizacional: organização e meio ambiente. Globalização, tecnologia e inovações: impactos organizacionais e nas relações sociais. Organizações e sociedade em rede: interações e afastamentos.

Objetivos: Apresentar e desenvolver principais fundamentos sociológicos que possibilitem compreender relações sociais e políticas que conformam o ambiente de trabalho nas organizações sociais. Desenvolver competências e habilidades de observar, identificar e criticar valores e comportamentos sociais, possibilitando intervenções ética e moralmente contributivas para o aperfeiçoamento relacional das organizações. Contribuir para o desenvolvimento do espírito científico no trato das questões sociais da sociedade da qual faz parte.

Metodologia: O desenvolvimento da disciplina ocorrerá no contexto dos princípios andragógicos, com participação ativa dos discentes (protagonismo). Como principais técnicas serão utilizadas exposições dialogadas, debates com associações inter, multi e transdisciplinares, oportunizando outras visões críticas e saberes de áreas conexas à Sociologia das Organizações. Trabalhos individuais e de grupo poderão compor o elenco das técnicas praticadas. Poderão ser apresentados seminários, que viabilizem troca de informação e experiência acadêmica, exposição e discussão de vídeos, textos, estudos de caso e simulações.

Avaliação: Trabalhos individuais e de grupo poderão compor o elenco das técnicas praticadas. Poderão ser apresentados seminários, que viabilizem troca de informação e experiência acadêmica, exposição e discussão de vídeos, textos, estudos de caso e simulações.

Unidade	Conteúdo Programático
I	I - A ÉTICA NA FILOSOFIA PRÉ-SOCRÁTICA 1.1. O conceito Epicurista de Prazer e de dor na Sociedade. 1.2. O conceito Epicurista de Justiça. 1.3. O conceito Estoicista de dor e prazer na Sociedade. 1.4. O conceito Estoicista de Justiça.
II	II – UMA ABORDAGEM DA SOCIOLOGIA DAS ORGANIZAÇÕES NOS ENSINOS DE PLATÃO

	<p>2.1. A Compreensão Platônica de Sociedade.</p> <p>2.2. Os Filósofos, os guerreiros e os Cidadãos comuns.</p> <p>2.3. Timocracia, Oligarquia, Monarquia, Aristocracia e democracia.</p>
III	<p>III - VISÃO ÉTICA DA JUSTIÇA UNIVERSAL E PARTICULAR, VISÃO DE ESTADO EM ARISTÓTELES</p> <p>3.1. O Filósofo Aristóteles: Justiça Universal e Particular, Justiça Distributiva e Corretiva.</p> <p>3.1. Aristóteles: A deontologia, o conceito de felicidade, a justiça, a Política, e formas de governo.</p>
IV	<p>IV - UMA LEITURA SOCIOLÓGICA DO PENSAMENTO DO FILÓSOFO SÊNECA</p> <p>4.1. Sêneca e o seu contexto Histórico na Roma Antiga.</p> <p>4.2. Sêneca e o Seu Conceito de Felicidade.</p>
V	<p>V – UMA ABORDAGEM SOCIOLÓGICA DO PERÍODO RENASCENTISTA</p> <p>5.1. As Mudanças Econômicas e Sociais, Culturais, Políticas e Religiosas no século XVI.</p> <p>5.2. Os Instrumentos Fomentadores de Mudanças e Transformações Sociais.</p> <p>5.3. Características do Movimento Humanista.</p>
VI	<p>VI – UMA ABORDAGEM SOCIOLÓGICA DO PROJETO COLONIZATÓRIO A PARTIR DO SÉCULO XVI</p> <p>6.1. O contexto Social, Cultural, Político e Religioso da Época.</p> <p>6.2. A Sociedade dos Conquistadores e dos Conquistados.</p> <p>6.3. UMA ANÁLISE SOCIOLÓGICA DO PENSAMENTO DE BARTOLOMEU DE LAS CASAS.</p>
VII	<p>VII – ANÁLISE SOCIOLÓGICA DO PENSAMENTO DE JOHN LOCK</p> <p>7.1. Análise do Conceito de Escravidão em John Lock.</p> <p>7.2. Os Direitos Naturais do Homem em John Lock.</p> <p>7.3. O homem e o Conceito de Tábula Rasa.</p>
VIII	<p>VIII – UMA ANÁLISE SOCIOLÓGICA DO BRASIL NO PENSAMENTO DE DARCY RIBEIRO</p> <p>8.1. Como os conquistadores viam a si mesmos.</p> <p>8.2. Como os Conquistadores viam os habitantes desta Nova Terra.</p> <p>8.3. A Etnologia Brasileira: Nossas Matizes Negras, Indígenas e Portuguesas.</p>
IX	<p>IX – A CONSOLIDAÇÃO DA REVOLUÇÃO INDUSTRIAL</p> <p>9.1. Organizações Econômicas pré-Industrial.</p> <p>9.2. A Revolução Industrial.</p> <p>9.3. A Evolução do Trabalho nas organizações Industriais.</p>
X	<p>X - A SOCIEDADE E AS ORGANIZAÇÕES</p> <p>10.1. O Conceito de Organização e a Importância das Organizações.</p> <p>10.2. As Organizações como Agentes Sociais e Sistemas de Ação Concretos.</p> <p>10.3. Principais tipos de organizações e Metáforas no estudo das organizações.</p>
XI	<p>XI – O PODER NAS ORGANIZAÇÕES</p> <p>11.1. O Conceito, os Componentes do Poder e o Poder nas Organizações.</p> <p>11.2. O poder e o Controle nas Organizações.</p> <p>11.3. As Fontes de Poder nas Organizações.</p>
XII	<p>XII – A CULTURA ORGANIZACIONAL</p>

	12.1. O Conceito e Características da Cultura Organizacional. 12.2. A origem e as Principais funções da Cultura Organizacional. 12.3. Culturas, Subculturas e Elementos da cultura Organizacional.
XIII	XIII – A MUDANÇA NAS ORGANIZAÇÕES 13.1. As Organizações e as Mudanças. 13.2. Os Tipos de Mudanças e a Resistência às Mudanças. 13.3. As Principais Barreiras para a Mudança.
XIV	XIV – O AMBIENTE ORGANIZACIONAL E RESPONSABILIDADE SOCIAL 14.1. O Ambiente Organizacional em Geral. 14.2. O Ambiente Organizacional Operacional ou Específico. 14.3. A Responsabilidade Social Organizacional.
XV	XV – TEMAS PONTUAIS EM SOCIOLOGIA DAS ORGANIZAÇÕES 15.1. O capital social nas organizações. 15.2. As organizações cooperativas 15.3. As Organizações do Terceiro Setor.

Bibliografia Básica:

- BARBOSA, Livia (coord.). Cultura e diferença nas organizações. São. Paulo. Atlas, 2009.
- BERNARDES, Cyro; MARCONDES, Reynaldo C. Sociologia aplicada à administração. 9. ed. São Paulo: Saraiva, 2014.
- DIAS, Reinaldo. Sociologia das Organizações. São Paulo. Atlas, 2012.
- LAKATOS, Eva Maria. Sociologia da Administração. São Paulo: São Paulo, 2013.

Bibliografia Complementar:

- DIAS, Reinaldo. Cultura organizacional: construção, consolidação e mudanças. S, Paulo: Atlas, 2013.
- DUBAR, Claude. A socialização: construção das identidades sociais e profissionais. São Paulo: Martins Fontes, 2005.
- HOFSTED, Geert. Culturas e organizações: compreender a nossa programação mental. Lisboa: Silabo, 1991.
- SCHEIN, Edgar H. Cultura Organizacional e liderança. S. Paulo: Atlas, 2009.