



Componente Curricular: Exclusivo de Curso (<input checked="" type="checkbox"/>)		Eixo Comum (<input type="checkbox"/>)	Eixo Universal (<input type="checkbox"/>)
Curso: Superior de Tecnologia em Gestão em Recursos Humanos		Núcleo Temático: Exclusivo de Curso	
Nome do Componente Curricular: Gestão de Carreiras		Código do Componente Curricular: EXAD60132	
Carga horária: 4 horas aula	(<input type="checkbox"/>) Sala de aula (<input type="checkbox"/>) Laboratório (<input checked="" type="checkbox"/>) EaD	Etapa: 4ª	
Ementa: Estudo das estruturas de carreira nas organizações e suas relações com a estratégia organizacional, a avaliação de desempenho, a remuneração, o desenvolvimento e a realização da pessoa. Entendimento e conciliação das expectativas do ser humano e da necessidade da qualidade de vida no trabalho, para preservar, estimular as pessoas e fomentar a produtividade na organização. Levantamento da percepção de sucesso na carreira dos empregados e reflexão sobre o papel da organização e das pessoas na gestão de carreiras.			
Bibliografia básica²² BOHLANDER, George W. SNELL, Scott A. Administração de Recursos Humanos . 16 ed. São Paulo: Cengage, 2015. Disponível em < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522122691/cfi/0!4/2@100:0.00 > Acesso em 26/05/2018. DESSLER, Gary. Administração de recursos humanos . 3 ed. São Paulo: Pearson Education do Brasil, 2014. Disponível em: < http://mackenzie.bv3.digitalpages.com.br/users/publications/9788543000275/pages/-28 >. Acesso em 06 mar 2014. FRANÇA, Ana Cristina Limongi. Práticas de recursos humanos – PRH: conceitos, ferramentas e procedimentos . São Paulo: Atlas, 2013. Disponível em < http://online.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522478507?q=Pr%C3%A1ticas+de+recursos+humanos > Acesso em: 6 out 2017.			

²² A bibliografia será renovada sempre que necessário, após atualização aprovada pelo Colegiado de Curso, sem a necessidade de submissão ao CEPE.



Bibliografia complementar

ARAUJO, Luis César Gonçalves de; GARCIA, Adriana Amadeu. **Gestão de Pessoas: Estratégias e Integração Organizacional**. 2 ed. São Paulo: Atlas, 2014. Disponível em <<https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522491292/cfi/0!4/2@100:0.00>> Acesso em 26/05/2018.

GIL, Antonio Carlos. **Gestão de pessoas: Enfoque nos papéis profissionais**. 2 ed. São Paulo: Atlas, 2019. Disponível em <[https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597009064/cfi/6/2\[vnd.vst.idref=html1\]!](https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597009064/cfi/6/2[vnd.vst.idref=html1]!)> Acesso 22/05/2018.

GRAMIGNA, Maria Rita. **Modelo de competências e gestão de talentos**. 2 ed. São Paulo: Prentice-Hall, 2007. Disponível em <http://mackenzie.bv3.digitalpages.com.br/users/publications/9788576051411/pages/_1>. Acesso em: 6 out. 2014.

MARRAS, Jean Pierre. **Administração de remuneração**. 2 ed. São Paulo: Pearson Education do Brasil, 2012. Disponível em <<http://mackenzie.bv3.digitalpages.com.br/users/publications/9788581430904/pages/-16>> Acesso em 06/03/2014.

ULRICH, Dave et al. **A transformação do RH: construindo os recursos humanos de fora para dentro**. Porto Alegre: Bookman, 2011. Disponível em <<https://online.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788577808434/cfi/0!4/2@100:0.00>> Acesso em 06/03/2014

Coordenador do Curso:
Nome: Miriam Rodrigues

Assinatura

Diretor da Unidade:
Nome: Adilson Aderito da silva

Assinatura



Componente Curricular: Exclusivo de Curso (x) Eixo Comum () Eixo Universal ()		
Curso: Superior de Tecnologia em Gestão em Recursos Humanos		Núcleo Temático: Exclusivo de Curso
Nome do Componente Curricular: Técnicas de Treinamento e Desenvolvimento		Código do Componente Curricular: EXAD60282
Carga horária: 4 horas aula	() Sala de aula () Laboratório (x) EaD	Etapa: 4 ^a
Ementa: Estabelecimento da relação entre as necessidades constantemente renovadas de aplicação de conhecimentos por parte das organizações e as funções de treinamento e desenvolvimento humano. Isso abrange as etapas de levantamento de necessidades e a validação, aplicação e mensuração de resultados, fundados na abordagem estratégica de gestão de pessoas.		
Bibliografia básica ²³ BOHLANDER, George W. SNELL, Scott A. Administração de Recursos Humanos . São Paulo: Cengage Learning, 2015. Disponível em < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522122691/cfi/0!/4/2@100:0.00 > Acesso: 6 out. 2017. FLEURY, Maria Tereza Leme; OLIVEIRA JUNIOR, Moacir de Miranda. Gestão estratégica do conhecimento : integrando aprendizagem, conhecimento e competências. São Paulo: Atlas, 2011. Disponível em < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522468300/cfi/0!/4/2@100:0.00 > Acesso em: 6 out. 2017. FRANÇA, Ana Cristina Limongi. Práticas de recursos humanos – PRH : conceitos, ferramentas e procedimentos. São Paulo: Atlas, 2013. Disponível em < http://online.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522478507?q=Pr%C3%A1ticas+de+recursos+humanos > Acesso em: 6 out. 2017.		
Bibliografia complementar DESSLER, Gary. Administração de recursos humanos . 3 ed. São Paulo: Pearson Education do Brasil, 2014. Disponível em: < http://mackenzie.bv3.digitalpages.com.br/users/publications/9788543000275/pages/-28 > Acesso em 6 out.2017.		

²³ A bibliografia será renovada sempre que necessário, após atualização aprovada pelo Colegiado de Curso, sem a necessidade de submissão ao CEPE.



DUTRA, Joel Souza; FLEURY, Maria Tereza Leme; RUAS, Roberto (org.). **Competências: conceitos, métodos e experiências**. São Paulo: Atlas, 2013. Disponível em < <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522468317/cfi/0!/4/2@100:0.00> > Acesso em 27 set 2017.

GRAMIGNA, Maria Rita. **Modelo de competências e gestão de talentos**. 2 ed. São Paulo: Prentice-Hall, 2007. Disponível em < <http://mackenzie.bv3.digitalpages.com.br/users/publications/9788576051411/pages/1> >. Acesso em: 6 out. 2017.

KANAANE, Roberto. ORTIGOSO, Sandra Ap. Formigari. **Manual de treinamento e desenvolvimento do potencial humano**. 2 ed. São Paulo: Atlas, 2010. Disponível em: < <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522465019/cfi/0!/4/4@0.00:0.00> >. Acesso em: 10 fev. 2016.

MARRAS, Jean Pierre (org.). **Gestão de pessoas em empresas inovadoras**. 2 ed. São Paulo: Saraiva, 2011. Disponível em: < <https://online.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788502172739/cfi/0> >. Acesso em: 6 out. 2017.

Coordenador do Curso:
Nome: Miriam Rodrigues

Diretor da Unidade:
Nome: Adilson Aderito da Silva

Assinatura

Assinatura



Componente Curricular: Exclusivo de Curso (<input checked="" type="checkbox"/>)		Eixo Comum (<input type="checkbox"/>)	Eixo Universal (<input type="checkbox"/>)
Curso: Superior de Tecnologia em Gestão em Recursos Humanos		Núcleo Temático: Exclusivo de Curso	
Nome do Componente Curricular: Clima Organizacional		Código do Componente Curricular: EXAD60028	
Carga horária: 4 horas aula	(<input type="checkbox"/>) Sala de aula (<input type="checkbox"/>) Laboratório (<input checked="" type="checkbox"/>) EaD	Etapa: 4ª	
Ementa: Compreensão do atual ambiente das organizações, sua complexidade e o aumento da competitividade em um mundo de aceleradas mudanças e transformações. Entendimento do fator humano como principal agente das mudanças nas organizações. Relação entre clima organizacional e competitividade empresarial. Significado e estabelecimento da relação entre cultura organizacional e clima organizacional. Estudo e análise dos componentes do diagnóstico de clima organizacional e sua influência no ambiente de trabalho. Estabelecimento de políticas e práticas de acompanhamento do nível de satisfação interna dos funcionários da empresa, através da aplicação, tabulação, divulgação e acompanhamento das ações decorrentes. Entendimento das necessidades e estratégias para implementação de ações de melhoria do clima organizacional e da qualidade de vida no trabalho, para preservar, estimular as pessoas e fomentar a produtividade na organização.			
Bibliografia básica ²⁴ FERREIRA, Patrícia Itala. Clima organizacional e qualidade de vida no trabalho . Rio de Janeiro: LTC, 2017. Disponível em < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/978-85-216-2383-0/cfi/0!/4/4@0.00:50.7 . Acesso em: 22/05/2018. SOUZA, Carla Patrícia da Silva. Cultura e clima organizacional : compreendendo a essência das organizações. Curitiba: Intersaberes, 2014. Disponível em < https://bv4.digitalpages.com.br/?term=Cultura%2520e%2520clima%2520organizacional&searchpage=1&filtro=todos&from=busca&page=-1&section=0#/legacy/7031 . Acesso em: 22/05/2018. MARRAS, Jean Pierre (org.). Gestão de pessoas em empresas inovadoras . 2 ed. São Paulo: Saraiva, 2011. Disponível em: < https://online.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788502172739/cfi/0 . Acesso em: 22/05/2018.			
Bibliografia complementar			

²⁴ A bibliografia será renovada sempre que necessário, após atualização aprovada pelo Colegiado de Curso, sem a necessidade de submissão ao CEPE.



BENSENY, Nelson. M. **Clima Organizacional** – Guia de Estudos. São Paulo: Mackenzie, 2018. Acesso em: 22/05/2018.

BISPO, Carlos Alberto Ferreira. Um novo modelo de pesquisa de clima organizacional. **Produção**, v. 16, n. 2, p. 258-273, Maio/Ago. 2006. Disponível em: <
http://www.scielo.br/scielo.php?pid=S0103-65132006000200007&script=sci_abstract&lng=pt
> Acesso em: 22/05/2018.

BOOG, Gustavo G.; BOOG, Magdalena. **Manual de treinamento e desenvolvimento: processos e operações**. 6 ed. São Paulo: Pearson Education do Brasil, 2013. Disponível em:
<<http://mackenzie.bv3.digitalpages.com.br/users/publications/9788576050773/pages/1>> Acesso em: 22/05/2018.

FRANÇA, Ana Cristina Limongi. **Práticas de recursos humanos – PRH: conceitos, ferramentas e procedimentos**. São Paulo: Atlas, 2013. Disponível em
<<http://online.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522478507?q=Pr%C3%A1ticas+de+recursos+humanos>> Acesso em: 13 mar. 2018.

ULRICH, D.; ALLEN, Justin; BROCKBANK, Wayne; YOUNGER, Jon; NYMAN, Mark. **A transformação do RH**. Porto Alegre Bookman, 2011. Disponível em
<http://online.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788577808434?q=A+transforma%C3%A7%C3%A3o+do+RH> . Acesso em: 13 mar. 2018.

Coordenador do Curso:
Nome: Miriam Rodrigues

Assinatura

Diretor da Unidade:
Nome: Adilson Aderito da Silva

Assinatura



Componente Curricular: Exclusivo de Curso (x) Eixo Comum () Eixo Universal ()		
Curso: Superior de Tecnologia em Gestão em Recursos Humanos		Núcleo Temático: Exclusivo de Curso
Nome do Componente Curricular: Técnicas de Avaliação de Desempenho de Pessoas		Código do Componente Curricular: EXAD60279
Carga horária: 4 horas aula	() Sala de aula () Laboratório (x) EaD	Etapa: 4ª
Ementa: Estudo das principais técnicas e ferramentas utilizadas para a avaliação de desempenho dentro das organizações. Análise das competências individuais e organizacionais necessárias para a formulação de diferentes modelos de avaliação de desempenho em contraponto às competências organizacionais exigidas nesse processo. A busca de compreensão sobre esse assunto permite a aplicabilidade prática de diferentes modelos de avaliação, sua respectiva tabulação, feedback e análise crítica a ser utilizada para o desenvolvimento de programas voltados à maximização de resultados e desenvolvimento de pessoas. Exame e análise de questões relativas aos funcionários considerados potenciais, com base no adequado processo de avaliação de desempenho, bem como planos de ação decorrentes dessas informações.		
Bibliografia básica²⁵ BOHLANDER, George W.; SNELL, Scott A. Administração de recursos humanos . 16 ed. São Paulo: Cengage Learning, 2015. Disponível em: < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522122691/cfi/0!4/2@100:0.00 >. Acesso em 25/05/2018. IVANCEVICH, John. M. Gestão de Recursos Humanos . 10 ed. Porto Alegre: AMGH, 2011. Disponível em < http://online.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788563308825/recent >. Acesso em 25/05/2018. PEARSON EDUCATION DO BRASIL. Administração de Recursos Humanos . São Paulo: Pearson Education do Brasil, 2010. Disponível em < http://mackenzie.bv3.digitalpages.com.br/users/publications/9788576055761/pages/223 >. Acesso em 25/05/2018.		

²⁵ A bibliografia será renovada sempre que necessário, após atualização aprovada pelo Colegiado de Curso, sem a necessidade de submissão ao CEPE.



Bibliografia complementar

ARAUJO, Luís César G. de; GARCIA, Adriana Amadeu. **Gestão de Pessoas** – Estratégias e Integração Organizacional. 2 ed. São Paulo: Atlas, 2014. Disponível em <<https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522491292/cfi/0!/4/2@100:0.00>> Acesso em 25/02/2018.

DUTRA, Joel Souza; FLEURY, Maria Tereza Leme; RUAS, Roberto (org.). **Competências: conceitos, métodos e experiências**. São Paulo: Atlas, 2013. Disponível em <<https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522468317/cfi/0!/4/2@100:0.00>> Acesso em 25/05/2018.

FRANÇA, Ana Cristina Limongi. **Práticas de recursos humanos – PRH: conceitos, ferramentas e procedimentos**. São Paulo: Atlas, 2013. Disponível em: <<http://online.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522478507?q=Pr%C3%A1ticas+de+recursos+humanos>>. Acesso em 06/10/17.

HANASHIRO, Darcy Mitiko Mori; TEIXEIRA, Maria Luisa Mendes; ZACCARELLI, Laura Menegon (org.). **Gestão do fator humano: uma visão baseada em stakeholders**. 2 ed. São Paulo: Saraiva, 2008. Disponível em: <<https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788502088979/cfi/0>> Acesso em 25/02/2018.

JARDEWESKI, Cley Jonir Foster. JARDEWESKI, Gustavo Foster. **Técnicas e Métodos de Avaliação de Desempenho**. Curitiba: Intersaberes, 2014. Disponível em <<http://mackenzie.bv3.digitalpages.com.br/users/publications/9788544300558/pages/1>> Acesso em 25/05/2018

Coordenador do Curso:
Nome: Miriam Rodrigues

Assinatura

Diretor da Unidade:
Nome: Adilson Aderito da Silva

Assinatura



Componente Curricular: Exclusivo de Curso (x)		Eixo Comum ()	Eixo Universal ()
Curso: Superior de Tecnologia em Gestão em Recursos Humanos		Núcleo Temático: Exclusivo de Curso	
Nome do Componente Curricular: Técnicas de Remuneração II		Código do Componente Curricular: ENAD60281	
Carga horária: 4 horas aula	() Sala de aula () Laboratório (x) EaD	Etapa: 4ª	
Ementa: Entendimento da necessidade das empresas remunerarem seus colaboradores de acordo com suas estratégias de negócios e do mercado de trabalho e também da aplicação das diversas técnicas de remuneração existentes. Isso abrange a remuneração fixa, remuneração variável, remuneração indireta e recompensa social, fundados na abordagem estratégica de gestão de pessoas.			
Bibliografia básica ²⁶ BOHLANDER, George W. SNELL, Scott A. Administração de Recursos Humanos . São Paulo: Cengage Learning, 2015. Disponível em < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522122691/cfi/0!4/2@100:0.00 > Acesso: 6 out. 2017. DESSLER, Gary. Administração de recursos humanos . 3 ed. São Paulo: Pearson Education do Brasil, 2014. Disponível em: < http://mackenzie.bv3.digitalpages.com.br/users/publications/9788543000275/pages/-28 > Acesso em 6 out.2017. MARRAS, Jean Pierre. Administração de remuneração . 2 ed. São Paulo: Pearson Education do Brasil, 2012. Disponível em < http://mackenzie.bv3.digitalpages.com.br/users/publications/9788581430904/pages/-16 > Acesso em 06 out 2017			
Bibliografia complementar FRANÇA, Ana Cristina Limongi. Práticas de recursos humanos – PRH: conceitos, ferramentas e procedimentos . São Paulo: Atlas, 2013. Disponível em < http://online.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522478507?q=Pr%C3%A1ticas+de+recursos+humanos > Acesso em: 6 out. 2017. GIL, Antonio Carlos. Gestão de pessoas: Enfoque nos papéis profissionais . 2 ed. São Paulo: Atlas, 2019. Disponível em < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597009064/cfi/6/2[:vnd.vst.idref=html1]! > Acesso em 27/04/2019.			

²⁶ A bibliografia será renovada sempre que necessário, após atualização aprovada pelo Colegiado de Curso, sem a necessidade de submissão ao CEPE.



GRAMIGNA, Maria Rita. **Modelo de competências e gestão de talentos**. 2 ed. São Paulo: Prentice-Hall, 2007. Disponível em < http://mackenzie.bv3.digitalpages.com.br/users/publications/9788576051411/pages/_1 >. Acesso em: 6 out. 2017.

MARRAS, Jean Pierre (org.). **Gestão de pessoas em empresas inovadoras**. 2 ed. São Paulo: Saraiva, 2011. Disponível em: < <https://online.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788502172739/cfi/0> >. Acesso em: 6 out. 2017.

ULRICH, D.; ALLEN, Justin; BROCKBANK, Wayne; YOUNGER, Jon; NYMAN, Mark. **A transformação do RH**. Porto Alegre Bookman, 2011. Disponível em <<http://online.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788577808434?q=A+transforma%C3%A7%C3%A3o+do+RH>> Acesso em 06 out 2017.

Coordenador do Curso:
Nome: Miriam Rodrigues

Assinatura

Diretor da Unidade:
Nome: Adilson Aderito da silva

Assinatura



Componente Curricular: Exclusivo de Curso(x)		Eixo Comum ()	Eixo Universal ()
Curso: Superior de Tecnologia em Gestão em Recursos Humanos		Núcleo Temático: Exclusivo de Curso	
Nome do Componente Curricular: Tecnol. Informação e Consult. interna Aplicada ao RH		Código do Componente Curricular: EXAD60285	
Carga horária: 4 horas aula	() Sala de aula () Laboratório (x) EaD	Etapa: 4 ^a	
Ementa: Estudo de modelos teóricos fundados na abordagem estratégica de gestão de pessoas. Busca da compreensão dos Recursos Humanos enquanto ativos estratégicos críticos para geração de vantagem competitiva, através da combinação entre competências humanas, desempenho humano e recursos organizacionais alinhados ao projeto estratégico da organização, e a estrutura e estratégias de RH responsáveis pela gestão de pessoas. Uso da tecnologia para suporte aos processos inerentes ao RH e entendimento do papel de assessoramento da consultoria interna de RH, e da sua contribuição para a aprendizagem organizacional, inclusive no que se refere à diversidade e questões étnico-raciais.			
Bibliografia básica ²⁷ BOHLANDER, George W. SNELL, Scott A. Administração de Recursos Humanos . 16 ed. São Paulo: Cengage, 2015. Disponível em < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522122691/cfi/0!/4/2@100:0.00 > Acesso em 26/05/2018. DESSLER, Gary. Administração de recursos humanos . 3 ed. São Paulo: Pearson Education do Brasil, 2014. Disponível em: < http://mackenzie.bv3.digitalpages.com.br/users/publications/9788543000275/pages/-28 > Acesso em 6 out.2017. MARRAS, Jean Pierre (org.). Gestão de pessoas em empresas inovadoras . 2 ed. São Paulo: Saraiva, 2011. Disponível em: < https://online.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788502172739/cfi/0 . Acesso em: 22/05/2018.			
Bibliografia complementar DUTRA, Joel Souza; FLEURY, Maria Tereza Leme; RUAS, Roberto (org.). Competências: conceitos, métodos e experiências . São Paulo: Atlas, 2013. Disponível em < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522468317/cfi/0!/4/2@100:0.00 > Acesso 26/05/2018.			

²⁷A bibliografia será renovada sempre que necessário, após atualização aprovada pelo Colegiado de Curso, sem a necessidade de submissão ao CEPE.



FLEURY, Maria Tereza Leme; OLIVEIRA JUNIOR, Moacir de Miranda. **Gestão estratégica do conhecimento**: integrando aprendizagem, conhecimento e competências. São Paulo: Atlas, 2011. Disponível em < <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522468300/cfi/0!/4/2@100:0.00>> Acesso em 21/05/2018.

FRANÇA, Ana Shirley (org.). **Comunicação Empresarial**. São Paulo: Atlas, 2014. Disponível em < <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522484157/cfi/0!/4/2@100:0.00> > > Acesso 27/05/2018.

GRAMIGNA, Maria Rita. **Modelo de competências e gestão de talentos**. 2 ed. São Paulo: Prentice-Hall, 2007. Disponível em < http://mackenzie.bv3.digitalpages.com.br/users/publications/9788576051411/pages/_1 >. Acesso em: 6 out. 2014.

ULRICH, D.; ALLEN, Justin; BROCKBANK, Wayne; YOUNGER, Jon; NYMAN, Mark. **A transformação do RH**. Porto Alegre Bookman, 2011. Disponível em <<http://online.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788577808434?q=A+transforma%C3%A7%C3%A3o+do+RH>> Acesso em 06 mar. 2014.

Coordenador do Curso:
Nome: Miriam Rodrigues

Diretor da Unidade:
Nome: Adilson Aderito da Silva

Assinatura

Assinatura



Unidade Universitária: Centro de Ciências Sociais Aplicadas	
Curso: Superior de Tecnologia em Gestão em Recursos Humanos	
Disciplina – Libras (livre escolha)	Código do módulo:
Carga horária: 48 h	Período / Semestre:
Ementa: Capacitação, por meio do idioma LIBRAS (Língua Brasileira de Sinais), para a comunicação básica com alunos surdos ou com deficiência auditiva. Estudo de alguns aspectos inerentes à surdez e fomento de reflexões, numa perspectiva de educação inclusiva, sobre a condição bilíngue e sobre as exigências e desafios educacionais atuais desta área em específico.	
Bibliografia Básica. ²⁸ BRASIL, LEI N.º 10.436 de 24 de abril de 2002. Dispõe sobre a Língua Brasileira de Sinais - Libras e dá outras providências. Disponível em: < http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/LEIS/2002/L10436.htm > Acesso em: 06/10/17. BRASIL. Decreto nº 5.626 de 22 de dezembro de 2005. Regulamenta a Lei no 10.436, de 24 de abril de 2002, que dispõe sobre a Língua Brasileira de Sinais - Libras, e o art. 18 da Lei no 10.098, de 19 de dezembro de 2000. Disponível em: < http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/ Ato2004-2006/2005/Decreto/D5626.htm > Acesso em: 06/10/17. FERNANDES, Sueli. Educação de surdos. Curitiba: InterSaberes, 2012. Disponível em: < https://bv4.digitalpages.com.br/?term=Educa%25C3%25A7%25C3%25A3o%2520de%2520surdos&searchpage=1&filtro=todos&from=busca&page=-2&section=0#/legacy/6089 > Acesso em 06/10/17.	
Bibliografia Complementar: LUCHESSI, Maria Regina Chirichella. Educação de pessoas surdas: experiências vividas, histórias narradas. 4 ed. Campinas: Papirus, 2012. Disponível em: < https://bv4.digitalpages.com.br/?term=Educa%25C3%25A7%25C3%25A3o%2520de%2520pessoas%2520surdas%3A%2520experi%25C3%25AAncias%2520vivas%2C%2520hist%25C3%25B3rias%2520&searchpage=1&filtro=todos&from=busca&page=-2&section=0#/legacy/3299 > Acesso em 06/10/17. São Paulo (SP). Secretaria Municipal de Educação. Diretoria de Orientação Técnica Orientações curriculares e proposição de expectativas de aprendizagem para a Educação infantil e Ensino Fundamental: Língua Portuguesa para pessoas surdas - LIBRAS. São Paulo: SME/ DOT, 2008. Disponível em: < http://www.culturatura.com.br/docsed/17%20EducEsp%20PSP3-libra.pdf > Acesso em 06/10/17	

²⁸ A bibliografia será renovada sempre que necessário, após atualização aprovada pelo Colegiado de Curso, sem a necessidade de submissão ao CEPE.



SÃO PAULO (SP). Secretaria Municipal de Educação. Diretoria de Orientação Técnica. **Projeto Toda força ao Primeiro Ano: Contemplando as especificidades dos alunos surdos**. São Paulo: SME/DOT, 2007. Disponível em: < https://archive.org/details/PTFPA_SURDOS > Acesso em 06/10/17.

SILVA, Rafael Dias (Org.). **Língua Brasileira de Sinais – LIBRAS**. São Paulo: Pearson, 2015. Disponível em: < <https://bv4.digitalpages.com.br/?term=L%25C3%25ADngua%2520Brasileira%2520de%2520Sinais%2520&searchpage=1&filtro=todos&from=busca&page=-4§ion=0#/legacy/35534> > Acesso em 06/10/17.

WILCOX, Sherman e WILCOX, Phyllis Perrin. **Aprender a ver**. Rio de Janeiro: Arara Azul, 2005. Disponível em < <https://editora-arara-azul.com.br/site/ebook/detalhes/9> > Acesso em 06/10/17.

Coordenador do Curso	Diretor da Unidade
Nome: Míriam Rodrigues	Nome: Adilson Aderito da Silva
Assinatura:	Assinatura