



Componente Curricular: Exclusivo de Curso (x)		Eixo Comum ()	Eixo Universal ()
Curso: Superior de Tecnologia em Gestão em Recursos Humanos		Núcleo Temático: Exclusivo de Curso	
Nome do Componente Curricular: Processo Admissional e Demissional		Código do Componente Curricular: EXAD60260	
Carga horária: 4 horas aula	() Sala de aula () Laboratório (x) EaD	Etapa: 3ª	
Ementa: Estudo do processo de administração de pessoal, desde a admissão até a demissão do colaborador. Descrição de documentos e registros necessários. Orientações referentes à marcação de ponto e às obrigações junto ao governo (e-social). Demonstração de cálculos de proventos e descontos mensais, férias e décimo terceiro salário. Discussão sobre situações passíveis de suspensão e interrupção do contrato de trabalho e suas consequências, bem como sobre as garantias e estabilidade individuais. Processamento dos cálculos rescisórios e detalhamento do processo de demissão. Reflexão sobre a comunicação, o respeito ao próximo, elementos passíveis de negociação e as questões éticas e de responsabilidade social na admissão e na demissão.			
Bibliografia básica¹⁵ CASSAR, Vólia Bomfim. Resumo de Direito do Trabalho . 6 ed. Rio de Janeiro: Forense. São Paulo: Método, 2018. Disponível em < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788530980146/cfi/6/2!/4/2@0:0 > Acesso 24/05/2018. LEITE, Carlos Henrique Bezerra. Curso de direito do trabalho . 10 ed. São Paulo: Saraiva, 2018. Disponível em < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788553602087/cfi/0!/4/2@100:0.00 > Acesso 04/06/2019. OLIVEIRA, Aristeu de. Cálculos Trabalhistas . 29 ed. Atlas, 2017. Disponível em < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597013740/cfi/6/2!/4/2@0:0 > Acesso 24/05/2018.			
Bibliografia complementar CASSAR, Vólia Bonfim (org.). CLT Organizada - Consolidação das Leis do Trabalho . Rio de Janeiro: Forense. São Paulo: Método, 2018. Disponível < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788530979256/cfi/6/10!/4@0:0 > Acesso 24/05/2018. COSTA, Luciano Venelli. Guia de estudos: processo admissional e demissional: módulo 5			

¹⁵ A bibliografia será renovada sempre que necessário, após atualização aprovada pelo Colegiado de Curso, sem a necessidade de submissão ao CEPE.



Universidade Presbiteriana Mackenzie. São Paulo: Editora Mackenzie, 2017.

OLIVEIRA, Aristeu de. **Reforma Trabalhista: CLT e Legislação Comparadas: Lei 13.467/2017**. 3 ed. São Paulo: Atlas, 2017. Disponível em: <

<https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597017847/cfi/6/2!/4/2/2@0:0> > Acesso em 27/04/2019.

OLIVEIRA, Aristeu. **eSocial: Sistema de Escrituração Digital das Obrigações Fiscais, Previdenciárias e Trabalhistas – Manual prático**. São Paulo: Atlas, 2014. Disponível em: <<https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522492978/cfi/0>>. Acesso em 24/05/2018.

ROMAR, Carla Teresa Matins. **Direito do trabalho Esquematizado**. 5 ed. São Paulo: Saraiva, 2018. Disponível em <

<https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788553601288/cfi/0!/4/2@100:0.00> > Acesso em 27/04/2019.

Coordenador do Curso:
Nome: Miriam Rodrigues

Assinatura

Diretor da Unidade:
Nome: Adilson Aderito da Silva

Assinatura



Componente Curricular: Exclusivo de Curso (x) Eixo Comum () Eixo Universal ()		
Curso: Superior de Tecnologia em Gestão em Recursos Humanos		Núcleo Temático: Exclusivo de Curso
Nome do Componente Curricular: Relações Trabalhistas		Código do Componente Curricular: EXAD60067
Carga horária: 4 horas aula	() Sala de aula () Laboratório (x) EaD	Etapa: 3ª
Ementa: Estudo das relações trabalhistas e sindicais como um sistema estratégico. Construção de sistema para a harmonia entre o capital e o trabalho. Discussão da integração do relacionamento e da comunicação das relações com o público interno (gestores e demais trabalhadores) e o externo (sindicatos) da organização. Discussão das formas de prevenção de conflitos individuais e coletivos ou diminuição dos seus impactos. Apresentação do histórico das relações sindicais no Brasil. Análise da estrutura e sustentação sindical no Brasil. Discutir as negociações coletivas no Brasil.		
Bibliografia básica ¹⁶ BOHLANDER, George W. SNELL, Scott A. Administração de Recursos Humanos . São Paulo: Cengage Learning, 2015. Disponível em < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522122691/cfi/0!/4/2@100:0.00 > Acesso 18/05/2018. CHOHFI, Thiago; CHOHFI, Marcelo Chaim. Relações sindicais e negociações trabalhistas . Rio de Janeiro: Forense, 2011. Disponível em < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/978-85-309-3830-7/cfi/0!/4/2@ > Acesso em 18/05/2018. IDALBERTO, CHIAVENATO. Remuneração, benefícios e relações de trabalho: como reter talentos na organização . 7 ed. Barueri/SP: Manole, 2015. Disponível em < http://mackenzie.bv3.digitalpages.com.br/users/publications/9788520445815/pages/-18 > Acesso em 24/05/2018. MARTINEZ, Luciano. Curso de direito do trabalho: relações individuais, sindicais e coletivas do trabalho . 9 ed. São Paulo: Saraiva Educação, 2018. Disponível em < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788553172733/cfi/0!/4/4@0.00:10.8 > Acesso em 18/05/2018.		

¹⁶ A bibliografia será renovada sempre que necessário, após atualização aprovada pelo Colegiado de Curso, sem a necessidade de submissão ao CEPE.



Bibliografia complementar

ALMEIDA, Amador Paes. **CLT comentada: legislação, doutrina, jurisprudência**. 9 ed. São Paulo: Saraiva, 2015. Disponível em <
<https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788502627192/cfi/0>> Acesso em 18/05/2018.

ARAUJO, Luís César G. de; GARCIA, Adriana Amadeu. **Gestão de Pessoas – Estratégias e Integração Organizacional**. São Paulo, Atlas, 2014. Disponível em <
<https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522491292/cfi/0!/4/2@100:0.00> > Acesso em 27/09/2014.

CASSAR, Vólia Bomfim. **Resumo de direito do trabalho**. 6 ed. Rio de Janeiro: Forense; São Paulo: Método, 2018. Disponível em <
<https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788530980146/cfi/6/2!/4/2@0:0>> Acesso em 18/05/2018.

FRANÇA, Ana Cristina Limongi. **Práticas de recursos humanos – PRH: conceitos, ferramentas e procedimentos**. São Paulo: Atlas, 2013. Disponível em <
<http://online.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522478507?q=Pr%C3%A1ticas+de+recursos+humanos> > Acesso em 06/03/2014

GIL, Antonio Carlos. **Gestão de pessoas: Enfoque nos papéis profissionais**. 2 ed. São Paulo: Atlas, 2019. Disponível em <
[https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597009064/cfi/6/2\[;vnd.vst.idref=html1\]!](https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597009064/cfi/6/2[;vnd.vst.idref=html1]!) > Acesso 22/05/2018.

Coordenador do Curso:
Nome: Miriam Rodrigues

Assinatura

Diretor da Unidade:
Nome: Adilson Aderito da silva

Assinatura



Componente Curricular: Exclusivo de Curso (x)		Eixo Comum ()	Eixo Universal ()
Curso: Superior de Tecnologia em Gestão em Recursos Humanos		Núcleo Temático: Exclusivo de Curso	
Nome do Componente Curricular: Higiene, Medicina e Segurança do Trabalho		Código do Componente Curricular: EXAD60144	
Carga horária: 4 horas aula	() Sala de aula () Laboratório (x) EaD	Etapa: 3ª	
Ementa: Apresentação do cenário dos acidentes de trabalho e doenças ocupacionais no Brasil. Detalhamento técnico na formação da equipe especializada em gestão da segurança e saúde do trabalho. Explicação das etapas da gestão de riscos do trabalho no PPRA e sua relação com o PCMSO. Reflexão sobre as normas que tratam da insalubridade e da periculosidade no trabalho. Compreensão da evolução da gestão da segurança e saúde do trabalho em relação à maturidade organizacional			
Bibliografia básica¹⁷ BARSANO, Paulo Roberto; BARBOSA, Rildo Pereira. Higiene e segurança do trabalho . São Paulo: Érica, 2014. Disponível em < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788536514154/cfi/2!/4/4@0.00:0.00 > Acesso em 24/05/18. CAMISASSA, Mara Queiroga. Segurança e saúde no trabalho . NR's 1 a 36: comentadas e descomplicadas. 4 ed. Rio de Janeiro: Forense. São Paulo: Método, 2017. Disponível em < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788530976491/cfi/6/2!/4/2/2@0:0.0994 > Acesso em 24/05/18. EQUIPE ATLAS. Segurança e medicina do trabalho . 80 ed. São Paulo: Atlas, 2018. Disponível em < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597015355/cfi/6/10!/4/8/20@0:0 > Acesso em 24/05/18.			
Bibliografia complementar BRASIL. MT – Ministério do Trabalho. Normas regulamentadoras . < http://trabalho.gov.br/index.php/seguranca-e-saude-no-trabalho/normatizacao/normas-regulamentadoras > Acesso em 24/05/18. BRASIL. MT – Ministério do Trabalho. Norma regulamentadora 4: Serviços especializados em engenharia de segurança e em medicina do trabalho . 2014. Disponível em < http://trabalho.gov.br/images/Documentos/SST/NR/NR4.pdf > Acesso em 24/05/18.			

¹⁷ A bibliografia será renovada sempre que necessário, após atualização aprovada pelo Colegiado de Curso, sem a necessidade de submissão ao CEPE.



BRASIL. MT – Ministério do Trabalho. **Norma regulamentadora 5:** Comissão interna de prevenção de acidentes. 2011. Disponível em <

<http://trabalho.gov.br/images/Documentos/SST/NR/NR5.pdf> > Acesso em 24/05/18.

TST – Tribunal Superior do Trabalho. **Dados nacionais.** Disponível em

<<http://www.tst.jus.br/web/trabalhoseguro/dados-nacionais>> Acesso em 24/05/18.

RODRIGUES, Luciano Brito; SANTANA, Nívio Batista Identificação de riscos ocupacionais em uma indústria de sorvetes. **UNOPAR Cient., Ciênc. Biol. Saúde**, 12(3):31-8, 2010. Disponível em <<http://www.pgsskroton.com.br/seer/index.php/JHealthSci/article/view/1294>> Acesso em 24/05/18.

SEGUNDO, Clovis Correa de Albuquerque; SOUZA, Solange Evangelista de. A nova ISO 45001:2016 e suas contribuições. **Anais do SEGET 2015.** Disponível em

<<http://www.aedb.br/seget/arquivos/artigos15/38922442.pdf>> Acesso em 24/05/18.

Coordenador do Curso:
Nome: Miriam Rodrigues

Assinatura

Diretor da Unidade:
Nome: Adilson Aderito da Silva

Assinatura



Componente Curricular: Exclusivo de Curso (x)		Eixo Comum ()	Eixo Universal ()
Curso: Superior de Tecnologia em Gestão em Recursos Humanos		Núcleo Temático: Exclusivo de Curso	
Nome do Componente Curricular: Técnicas Recrutamento e Seleção de Pessoas		Código do Componente Curricular: EXAD60283	
Carga horária: 4 horas aula	() Sala de aula () Laboratório (x) EaD	Etapa: 3 ^a	
Ementa: Estudo das funções de captação e seleção de talentos nas organizações e suas respectivas estratégias e metodologias de aplicação, fundadas na abordagem estratégica de gestão de pessoas. Entendimento da função de recrutamento e seleção por meio da apresentação de métodos e técnicas aplicadas no ambiente organizacional, considerando a diversidade e os aspectos culturais e étnico-raciais.			
Bibliografia básica ¹⁸ ARAUJO, Luis César Gonçalves de; GARCIA, Adriana Amadeu. Gestão de Pessoas: Estratégias e Integração Organizacional . S2 ed. São Paulo: Atlas, 2014. Disponível em < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522491292/cfi/0!/4/2@100:0.00 > Acesso em 27 set. 2014. BOHLANDER, George W. SNELL, Scott A. Administração de Recursos Humanos . São Paulo: Cengage Learning, 2015. Disponível em < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522122691/cfi/0!/4/2@100:0.00 > Acesso: 6 out. 2017. FRANÇA, Ana Cristina Limongi. Práticas de recursos humanos – PRH: conceitos, ferramentas e procedimentos . São Paulo: Atlas, 2013. Disponível em < http://online.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522478507?q=Pr%C3%A1ticas+de+recursos+humanos > Acesso: 6 out. 2017.			
Bibliografia complementar FLEURY, Maria Tereza Leme; OLIVEIRA JR., Moacir de Miranda (org.). Gestão Estratégica do conhecimento: integrando aprendizagem, conhecimento e competências . São Paulo: Atlas, 2012. Disponível em: < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522468300/cfi/0!/4/2@100:0.00 > Acesso em 21/05/2018.			

¹⁸ A bibliografia será renovada sempre que necessário, após atualização aprovada pelo Colegiado de Curso, sem a necessidade de submissão ao CEPE.



GIL, Antonio Carlos. **Gestão de pessoas**: Enfoque nos papéis profissionais. 2 ed. São Paulo: Atlas, 2019. Disponível em <
[https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597009064/cfi/6/2\[:vnd.vst.idref=html1\]!](https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597009064/cfi/6/2[:vnd.vst.idref=html1]!)>
Acesso 21/05/2018.

GRAMIGNA, Maria Rita. **Modelo de competências e gestão de talentos**. 2 ed. São Paulo: Prentice-Hall, 2007. Disponível em
< http://mackenzie.bv3.digitalpages.com.br/users/publications/9788576051411/pages/_1 >.
Acesso em: 6 out. 2014.

MARRAS, Jean Pierre (org.). **Gestão de pessoas em empresas inovadoras**. 2 ed. São Paulo: Saraiva, 2011.
Disponível em: < <https://online.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788502172739/cfi/0> >. Acesso em: 6 out. 2017.

ULRICH, Dave et al. **A transformação do RH**: construindo os recursos humanos de fora para dentro. Porto Alegre: Bookman, 2011. Disponível em <
<https://online.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788577808434/cfi/0!/4/2@100:0.00> > Acesso em 06 mar.2014.

Coordenador do Curso:
Nome: Miriam Rodrigues

Assinatura

Diretor da Unidade:
Nome: Adilson Aderito da silva

Assinatura



Componente Curricular: Exclusivo de Curso (x)		Eixo Comum ()	Eixo Universal ()
Curso: Superior de Tecnologia em Gestão em Recursos Humanos		Núcleo Temático: Exclusivo de Curso	
Nome do Componente Curricular: Técnicas de Remuneração I		Código do Componente Curricular: ENAD60280	
Carga horária: 4 horas aula	() Sala de aula () Laboratório (x) EaD	Etapa: 3ª	
Ementa: Entendimento da necessidade das empresas remunerarem seus colaboradores de acordo com suas estratégias de negócios e do mercado de trabalho e também da aplicação das diversas técnicas de remuneração existentes. Isso abrange o contexto histórico da remuneração, a remuneração estratégica, a matriz de flexibilidade ocupacional, a evolução e os elementos da remuneração estratégica, a saber: remuneração fixa, remuneração variável, remuneração indireta e recompensa social, fundados na abordagem estratégica de gestão de pessoas.			
Bibliografia básica¹⁹ BOHLANDER, George W. SNELL, Scott A. Administração de Recursos Humanos . São Paulo: Cengage Learning, 2015. Disponível em < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522122691/cfi/0!/4/2@100:0.00 > Acesso: 6 out. 2017. DESSLER, Gary. Administração de recursos humanos . 3 ed. São Paulo: Pearson Education do Brasil, 2014. Disponível em: < http://mackenzie.bv3.digitalpages.com.br/users/publications/9788543000275/pages/-28 > Acesso em 6 out.2017. MARRAS, Jean Pierre. Administração de remuneração . 2 ed. São Paulo: Pearson Education do Brasil, 2012. Disponível em < http://mackenzie.bv3.digitalpages.com.br/users/publications/9788581430904/pages/-16 > Acesso em 06 out 2017.			
Bibliografia complementar FRANÇA, Ana Cristina Limongi. Práticas de recursos humanos – PRH: conceitos, ferramentas e procedimentos . São Paulo: Atlas, 2013. Disponível em < http://online.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522478507?q=Pr%C3%A1ticas+de+recursos+humanos > Acesso em: 6 out. 2017.			

¹⁹ A bibliografia será renovada sempre que necessário, após atualização aprovada pelo Colegiado de Curso, sem a necessidade de submissão ao CEPE.



GIL, A. C. **Gestão de pessoas**: Enfoque nos papéis profissionais. 2 ed. São Paulo: Atlas, 2012. Disponível em < <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597009064/cfi/6/2!/4/2/2@0:0.101> > Acesso em 27/04/2019.

GRAMIGNA, Maria Rita. **Modelo de competências e gestão de talentos**. 2 ed. São Paulo: Prentice-Hall, 2007. Disponível em < http://mackenzie.bv3.digitalpages.com.br/users/publications/9788576051411/pages/_1 > Acesso em: 6 out. 2017.

MARRAS, Jean Pierre (org.). **Gestão de pessoas em empresas inovadoras**. 2 ed. São Paulo: Saraiva, 2011. Disponível em: < <https://online.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788502172739/cfi/0>>. Acesso em: 6 out. 2017.

ULRICH, Dave et al. **A transformação do RH**: construindo os recursos humanos de fora para dentro. Porto Alegre: Bookman, 2011. Disponível em < <https://online.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788577808434/cfi/0!/4/2@100:0.00> > Acesso em 06 out 2017.

Coordenador do Curso:
Nome: Miriam Rodrigues

Assinatura

Diretor da Unidade:
Nome: Adilson Aderito da silva

Assinatura



Componente Curricular: Exclusivo de Curso (x) Eixo Comum () Eixo Universal ()		
Curso: Superior de Tecnologia em Gestão em Recursos Humanos		Núcleo Temático: Exclusivo de Curso
Nome do Componente Curricular: Aprendizagem Organizacional e Educação Corporativa		Código do Componente Curricular: EXAD60014
Carga horária: 2 horas aula	() Sala de aula () Laboratório (x) EaD	Etapa: 3 ^a
Ementa: Este tema apresenta conceitos e práticas de aprendizagem organizacional e educação corporativa como estratégias de desenvolvimento organizacional, abordando os mecanismos para a compreensão dos processos de aprendizagem individual e coletiva, bem como o treinamento e desenvolvimento no contexto organizacional. Enfoca ainda a aprendizagem formal e informal nas organizações como processos-chave para o desenvolvimento das competências das pessoas, destacando ainda as universidades corporativas e a gestão do conhecimento como fatores potenciais de inovação e vantagem competitiva.		
Bibliografia básica²⁰ ANTONELLO, Cláudia Simone; et. al. Aprendizagem Organizacional no Brasil . Porto Alegre: Bookman, 2011. Disponível em < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788577808724/cfi/0!/4/2@100:0.00 > Acesso 26/05/2018. BITENCOURT, Claudia; et al. Gestão Contemporânea de Pessoas: novas práticas, conceitos tradicionais . 2 ed. Porto Alegre: Bookman, 2010. Disponível em < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788577806225/cfi/0!/4/2@100:0.00 > Acesso 26/05/2018 ÉBOLI, Marisa (org.). Educação Corporativa: muitos olhares . São Paulo: Atlas, 2014. Disponível em < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522489862/cfi/0!/4/2@100:0.00 > Acesso 26/05/2018.		
Bibliografia complementar BORGES-ANDRADE, Jairo E.; ABBAD, Gardênia da Silva; MOURÃO, Luciana; et. al. Treinamento, Desenvolvimento e Educação em Organizações e trabalho: fundamentos para a gestão de pessoas . Porto Alegre: Artmed, 2007. Disponível em < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788536309880/cfi/0!/4/2@100:0.00 > Acesso 26/05/2018. BUCHELE, Gustavo Tomaz; et. al. Desaprendizagem Organizacional: Um Estudo de Campo na Universidade Federal de Santa Catarina. Revista de Administração Contemporânea RAC , Rio		

²⁰ A bibliografia será renovada sempre que necessário, após atualização aprovada pelo Colegiado de Curso, sem a necessidade de submissão ao CEPE.



de Janeiro, v. 20, n. 1, art. 4, pp. 64-83, Jan./Fev. 2016. Disponível em <
<http://www.scielo.br/pdf/rac/v20n1/1415-6555-rac-20-01-00064.pdf> > Acesso 26/05/2018.

DUTRA, Joel Souza; FLEURY, Maria Tereza Leme; RUAS, Roberto (org.). **Competências:** conceitos, métodos e experiências. São Paulo: Atlas, 2013. Disponível em <
<https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522468317/cfi/0!/4/2@100:0.00> > Acesso 26/05/2018.

FLEURY, Maria Tereza Leme; OLIVEIRA JUNIOR, Moacir de Miranda. **Gestão estratégica do conhecimento:** integrando aprendizagem, conhecimento e competências. São Paulo: Atlas, 2011. Disponível em <
<https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522468300/cfi/0!/4/2@100:0.00> > Acesso 26/05/2018.

SCORSOLINI-COMIN, Fabio; INOCENTE, David Forli; MIURA, Irene Kazumi. Aprendizagem organizacional e gestão do conhecimento: Pautas para a gestão de pessoas. **Revista Brasileira de Orientação Profissional.** vol.12 no.2 São Paulo dez. 2011. Disponível em <
http://pepsic.bvsalud.org/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1679-33902011000200010 > Acesso 26/05/2018.

Coordenador do Curso:
Nome: Miriam Rodrigues

Assinatura

Diretor da Unidade:
Nome: Adilson Aderito da Silva

Assinatura



Componente Curricular: Exclusivo de Curso (<input checked="" type="checkbox"/>) Eixo Comum () Eixo Universal ()		
Curso: Superior de Tecnologia em Gestão em Recursos Humanos		Núcleo Temático: Exclusivo de Curso
Nome do Componente Curricular: Comunicação Interna		Código do Componente Curricular: EXAD60035
Carga horária: 4 horas aula	() Sala de aula () Laboratório (<input checked="" type="checkbox"/>) EaD	Etapa: 3ª
Ementa: Caracterização de conceitos, ferramentas e sistemas de comunicação interna na gestão de pessoas nas organizações. Reflexão sobre a importância da comunicação interna no alinhamento organizacional, no engajamento dos colaboradores e no desenvolvimento da cultura organizacional. Investigação sobre os tipos e tendências de comunicação interna nas organizações.		
Bibliografia básica ²¹ CHINEN, Rivaldo. Introdução à Comunicação Empresarial . São Paulo: Saraiva, 2010. Disponível em < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788502119499/cfi/0 > Acesso 27/05/2018. FRANÇA, Ana Shirley (org.). Comunicação Empresarial . São Paulo: Atlas, 2014. Disponível em < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522484157/cfi/0!/4/2@100:0.00 > Acesso 27/05/2018. TERCIOTTI, Sandra Helena; MACARENO, Isabel. Comunicação empresarial na prática . 3 ed. São Paulo: Saraiva, 2013. Disponível em < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788502193994/cfi/0 > Acesso 27/05/2018.		
Bibliografia complementar BUENO, Wilson da Costa. Comunicação Empresarial: alinhando teoria e prática . São Paulo: Manole, 2014. Disponível em < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788520446430/cfi/0!/4/2@100:0.00 > Acesso 27/05/2018. FLATLEY, Marie. RENTZ, Kathryn; LENTZ, Paula. Comunicação empresarial . 2 ed. Porto Alegre: AMGH, 2015. Disponível em < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788580554588/cfi/0 > Acesso 27/05/2018. MATOS, Gustavo Gomes de. Comunicação empresarial sem complicação: como facilitar a comunicação na empresa, pela via da cultura e do diálogo . 3 ed. Baueri, SP: Manole, 2014. Disponível em < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788520450130/cfi/0 > Acesso 27/05/2018.		

²¹ A bibliografia será renovada sempre que necessário, após atualização aprovada pelo Colegiado de Curso, sem a necessidade de submissão ao CEPE.



PIMENTEL, Marina de Oliveira. **Em pauta:** manual prático da comunicação organizacional. Curitiba: Intersaberes, 2017. Disponível em <
<http://mackenzie.bv3.digitalpages.com.br/users/publications/9788559724875/pages/-2> > Acesso 27/05/2018

TAVARES, Maurício **Comunicação empresarial e planos de comunicação:** integrando teoria e prática. 3 ed. São Paulo: Atlas, 2010. Disponível em <
<https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522484805/cfi/0!4/2@100:0.00> > Acesso 27/05/2018.

Coordenador do Curso: Nome: Miriam Rodrigues	Diretor da Unidade: Nome: Adilson Aderito da silva
Assinatura	Assinatura