



EMENTAS DOS COMPONENTES CURRICULARES DO CURSO – Etapa 4

Componente Curricular: Exclusivo de Curso (x) Eixo Comum () Eixo Universal ()		
Curso: Superior de Tecnologia em Gestão em Recursos Humanos		Núcleo Temático: Exclusivo de Curso
Nome do Componente Curricular: Comunicação Interna		Código do Componente Curricular: EXAD60035
Carga horária: 4 horas aula	() Sala de aula () Laboratório (x) EaD	Etapa: 4 ^a
Ementa: Caracterização de conceitos, ferramentas e sistemas de comunicação interna na gestão de pessoas nas organizações. Reflexão sobre a importância da comunicação interna no alinhamento organizacional, no engajamento dos colaboradores e no desenvolvimento da cultura organizacional. Investigação sobre os tipos e tendências de comunicação interna nas organizações.		
Bibliografia básica¹ CHINEN, Rivaldo. Introdução à Comunicação Empresarial . São Paulo: Saraiva, 2010. Disponível em < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788502119499/cfi/0 > Acesso 27/05/2018. FRANÇA, Ana Shirley (org.). Comunicação Empresarial . São Paulo: Atlas, 2014. Disponível em < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522484157/cfi/0!4/2@100:0.00 > Acesso 27/05/2018. TERCIOTTI, Sandra Helena; MACARENO, Isabel. Comunicação empresarial na prática . 3 ed. São Paulo: Saraiva, 2013. Disponível em < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788502193994/cfi/0 > Acesso 27/05/2018.		
Bibliografia complementar BUENO, Wilson da Costa. Comunicação Empresarial: alinhando teoria e prática . São Paulo: Manole, 2014. Disponível em < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788520446430/cfi/0!4/2@100:0.00 > Acesso 27/05/2018. FLATLEY, Marie. RENTZ, Kathryn; LENTZ, Paula. Comunicação empresarial . 2 ed. Porto Alegre: AMGH, 2015. Disponível em < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788580554588/cfi/0 > Acesso 27/05/2018.		

¹ A bibliografia será renovada sempre que necessário, após atualização aprovada pelo Colegiado de Curso, sem a necessidade de submissão ao CEPE.



MATOS, Gustavo Gomes de. **Comunicação empresarial sem complicação**: como facilitar a comunicação na empresa, pela via da cultura e do diálogo. 3 ed. Baueri, SP: Manole, 2014. Disponível em < <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788520450130/cfi/0> > Acesso 27/05/2018.

PIMENTEL, Marina de Oliveira. **Em pauta**: manual prático da comunicação organizacional. 2 ed. Curitiba: Intersaberes, 2017. Disponível em < <https://plataforma.bvirtual.com.br/Acervo/Publicacao/163844> > Acesso 08/11/2019.

TAVARES, Maurício **Comunicação empresarial e planos de comunicação**: integrando teoria e prática. 3 ed. São Paulo: Atlas, 2010. Disponível em < <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522484805/cfi/0!/4/2@100:0.00> > Acesso 27/05/2018.

Coordenador do Curso: Nome: Natacha Bertoia	Diretor da Unidade: Nome: Claudio Parisi
Assinatura	Assinatura



Componente Curricular: exclusivo de curso ()	Eixo Comum (x)	Eixo Universal ()
Curso: Superior de Tecnologia em Gestão em Recursos Humanos	Núcleo Temático: Formação Comum	
Nome do Componente Curricular: Planejamento do Projeto de Carreira	Código do Componente Curricular: ENAD60044	
Carga horária: 4 horas aula	() Sala de aula () Laboratório (x) EaD	Etapa: 4 ^a
Ementa: Carreira e empregabilidade, panorama do trabalho do século 21, identificação das competências necessárias ao mundo do trabalho contemporâneo, levantamento de competências individuais, desenvolvimento das competências exigidas pelo mercado profissional, currículo, redes sociais nos processos de seleção, tomadas de decisões na construção da carreira, plano de carreira com qualidade de vida.		
Bibliografia básica² BARDUCHI, Ana Lúcia Jankovic et al. Empregabilidade : competências pessoais e profissionais. São Paulo: Pearson Prentice, 2010. Disponível em < https://plataforma.bvirtual.com.br/Acervo/Publicacao/909 > Acesso em: 08/11/2019 DUTRA, Joel Souza. Gestão de carreiras : a pessoa, a organização e as oportunidades. 2. ed. - [Reimpr.]. São Paulo: Atlas, 2019. Disponível em: < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597012958/cfi/6/10!/4/2@0:0 > Acesso em: 08/11/2019 DUTRA, Joel Souza. Competências : conceitos, instrumentos e experiências. 2. ed. – São Paulo: Atlas, 2017. Disponível em: < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597010015/cfi/6/10!/4/2@0:0 > Acesso em: 08/11/2019		

² A bibliografia será renovada sempre que necessário, após atualização aprovada pelo Colegiado de Curso



Bibliografia complementar

GRAMIGNA, Maria Rita. Modelo de competências e gestão de talentos. 2 ed. São Paulo: Prentice-Hall, 2007. Disponível em: <<https://plataforma.bvirtual.com.br/Acervo/Publicacao/408> >. Acesso em: 08/11/2019.

OLIVEIRA, Djalma de Pinho Rebouças de. **Coaching, mentoring e counseling**. Rio de Janeiro. Atlas 2018. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597017410/cfi/6/2!/4/2/2@0:0.101>

SILVA, Altair José (org). Desenvolvimento pessoal e empregabilidade. São Paulo: Pearson Education do Brasil, 2016. Disponível em: <https://plataforma.bvirtual.com.br/Leitor/Publicacao/128195/pdf/11?code=V5y53vO4uEFO1/rCgL1Xi4DM6P7zqnoPvFC/4f5n0JH6WtxrZ4JEbwFZqmhcipNimCPMoIROW3pcDmNjvXmBuw==>

TAJRA, Sanmya Feitosa. **Planejando a carreira**: guia prático para o desenvolvimento pessoal e profissional. São Paulo Erica 2019 Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788536532554/cfi/6!/4/4@0.00:32.3>

XAVIER, Ricardo de Almeida Prado. **Sua Carreira: planejamento e gestão: como desenvolver melhor seus talentos e competências**. Editora Pearson, 2006. Disponível em: <https://plataforma.bvirtual.com.br/Leitor/Publicacao/348/epub/0?code=+fzW5/QtyCVa1V7wQqX2BGTQAthOs/Dywsf54ZhXII7bDgr8E/Ux0vcoLtrfSzkIIHZ28ib6Hm3vdmckKawTrg==>

Coordenador do Curso: Nome: Natacha Bertoia	Diretor da Unidade: Nome: Claudio Parisi
Assinatura	Assinatura



Componente Curricular: Exclusivo de Curso (x) Eixo Comum () Eixo Universal ()		
Curso: Superior de Tecnologia em Gestão em Recursos Humanos		Núcleo Temático: Exclusivo de Curso
Nome do Componente Curricular: Técnicas de Avaliação de Desempenho de Pessoas		Código do Componente Curricular: EXAD60279
Carga horária: 4 horas aula	() Sala de aula () Laboratório (x) EaD	Etapa: 4ª
Ementa: Estudo das principais técnicas e ferramentas utilizadas para a avaliação de desempenho dentro das organizações. Análise das competências individuais e organizacionais necessárias para a formulação de diferentes modelos de avaliação de desempenho em contraponto às competências organizacionais exigidas nesse processo. A busca de compreensão sobre esse assunto permite a aplicabilidade prática de diferentes modelos de avaliação, sua respectiva tabulação, feedback e análise crítica a ser utilizada para o desenvolvimento de programas voltados à maximização de resultados e desenvolvimento de pessoas. Exame e análise de questões relativas aos funcionários considerados potenciais, com base no adequado processo de avaliação de desempenho, bem como planos de ação decorrentes dessas informações.		
Bibliografia básica³ ACADEMIA PEARSON. Administração de recursos humanos . São Paulo: Pearson Education do Brasil, 2010. Disponível em < https://plataforma.bvirtual.com.br/Acervo/Publicacao/2042 > Acesso em 08/11/2019 BOHLANDER, George W.; SNELL, Scott A. Administração de recursos humanos . 16 ed. São Paulo: Cengage Learning, 2015. Disponível em: < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522122691/cfi/0!/4/2@100:0.00 >. Acesso em 25/05/2018. IVANCEVICH, John. M. Gestão de Recursos Humanos . 10 ed. Porto Alegre: AMGH, 2011. Disponível em < https://online.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788563308825/cfi/0!/4/2@100:0.00 >. Acesso em 25/05/2018.		

³ A bibliografia será renovada sempre que necessário, após atualização aprovada pelo Colegiado de Curso, sem a necessidade de submissão ao CEPE.



Bibliografia complementar

ARAUJO, Luís César G. de; GARCIA, Adriana Amadeu. **Gestão de Pessoas – Estratégias e Integração Organizacional**. 2 ed. São Paulo: Atlas, 2014. Disponível em < <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522491292/cfi/0!/4/2@100:0.00> > Acesso em 25/02/2018.

BERGAMINI, Cecília Whitaker. **Avaliação de Desempenho: usos, abusos e credences**. São Paulo: Atlas, 2019. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597019346/cfi/6/2!/4/2/2@0:0>
Acesso em: 18/02/20.

DUTRA, Joel Souza; FLEURY, Maria Tereza Leme; RUAS, Roberto (org.). **Competências: conceitos, métodos e experiências**. São Paulo: Atlas, 2013. Disponível em < <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522468317/cfi/0!/4/2@100:0.00> > Acesso 25/05/2018.

FRANÇA, Ana Cristina Limongi. **Práticas de recursos humanos – PRH: conceitos, ferramentas e procedimentos**. São Paulo: Atlas, 2013. Disponível em: <<http://online.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522478507?q=Pr%C3%A1ticas+de+recursos+humanos>>. Acesso em 06/10/17.

JARDEWESKI, Cley Jonir Foster. JARDEWESKI, Gustavo Foster. **Técnicas e Métodos de Avaliação de Desempenho**. Curitiba: Intersaberes, 2014. Disponível em < <https://plataforma.bvirtual.com.br/Acervo/Publicacao/14893> > Acesso em 08/11/2019

Coordenador do Curso:
Nome: Natacha Bertoia

Assinatura

Diretor da Unidade:
Nome: Claudio Parisi

Assinatura



Componente Curricular: Exclusivo de Curso (x) Eixo Comum () Eixo Universal ()		
Curso: Superior de Tecnologia em Gestão em Recursos Humanos		Núcleo Temático: Exclusivo de Curso
Nome do Componente Curricular: Técnicas de Remuneração II		Código do Componente Curricular: ENAD60281
Carga horária: 4 horas aula	() Sala de aula () Laboratório (x) EaD	Etapa: 4 ^a
Ementa: Entendimento da necessidade das empresas remunerarem seus colaboradores de acordo com suas estratégias de negócios e do mercado de trabalho e também da aplicação das diversas técnicas de remuneração existentes. Isso abrange a remuneração fixa, remuneração variável, remuneração indireta e recompensa social, fundados na abordagem estratégica de gestão de pessoas.		
Bibliografia básica⁴ BOHLANDER, George W. SNELL, Scott A. Administração de Recursos Humanos . São Paulo: Cengage Learning, 2015. Disponível em < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522122691/cfi/0!/4/2@100:0.00 > Acesso: 6 out. 2017. DESSLER, Gary. Administração de recursos humanos . 3 ed. São Paulo: Pearson Education do Brasil, 2014. Disponível em: < https://plataforma.bvirtual.com.br/Acervo/Publicacao/22442 > Acesso em 08/11/2019. MARRAS, Jean Pierre. Administração de remuneração . 2 ed. São Paulo: Pearson Education do Brasil, 2012. Disponível em < https://plataforma.bvirtual.com.br/Acervo/Publicacao/3281 > Acesso em 08/11/2019.		
Bibliografia complementar FRANÇA, Ana Cristina Limongi. Práticas de recursos humanos – PRH: conceitos, ferramentas e procedimentos . São Paulo: Atlas, 2013. Disponível em < http://online.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522478507?q=Pr%C3%A1ticas+de+recursos+humanos > Acesso em: 6 out. 2017. GIL, Antonio Carlos. Gestão de pessoas: Enfoque nos papéis profissionais . 2 ed. São Paulo: Atlas, 2019. Disponível em < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597009064/cfi/6/2[:vnd.vst.idref=html1]! > Acesso em 27/04/2019.		

⁴ A bibliografia será renovada sempre que necessário, após atualização aprovada pelo Colegiado de Curso, sem a necessidade de submissão ao CEPE.



GRAMIGNA, Maria Rita. **Modelo de competências e gestão de talentos**. 2 ed. São Paulo: Prentice-Hall, 2007. Disponível em < <https://plataforma.bvirtual.com.br/Acervo/Publicacao/408> >. Acesso em: 08/11/2019.

MARRAS, Jean Pierre (org.). **Gestão de pessoas em empresas inovadoras**. 2 ed. São Paulo: Saraiva, 2011. Disponível em: < <https://online.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788502172739/cfi/0> >. Acesso em: 6 out. 2017.

ULRICH, D.; ALLEN, Justin; BROCKBANK, Wayne; YOUNGER, Jon; NYMAN, Mark. **A transformação do RH**. Porto Alegre Bookman, 2011. Disponível em <<http://online.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788577808434?q=A+transforma%C3%A7%C3%A3o+do+RH>> Acesso em 06 out 2017.

Coordenador do Curso:
Nome: Natacha Bertoia

Assinatura

Diretor da Unidade:
Nome: Claudio Parisi

Assinatura



Componente Curricular: Exclusivo de Curso (x)		Eixo Comum ()	Eixo Universal ()
Curso: Superior de Tecnologia em Gestão em Recursos Humanos		Núcleo Temático: Exclusivo de Curso	
Nome do Componente Curricular: Técnicas de Treinamento e Desenvolvimento		Código do Componente Curricular: EXAD60282	
Carga horária: 4 horas aula	() Sala de aula () Laboratório (x) EaD	Etapa: 4ª	
Ementa: Estabelecimento da relação entre as necessidades constantemente renovadas de aplicação de conhecimentos por parte das organizações e as funções de treinamento e desenvolvimento humano. Isso abrange as etapas de levantamento de necessidades e a validação, aplicação e mensuração de resultados, fundados na abordagem estratégica de gestão de pessoas.			
Bibliografia básica⁵ BOHLANDER, George W. SNELL, Scott A. Administração de Recursos Humanos . São Paulo: Cengage Learning, 2015. Disponível em < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522122691/cfi/0!/4/2@100:0.00 > Acesso: 6 out. 2017. FLEURY, Maria Tereza Leme; OLIVEIRA JUNIOR, Moacir de Miranda. Gestão estratégica do conhecimento : integrando aprendizagem, conhecimento e competências. São Paulo: Atlas, 2011. Disponível em < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522468300/cfi/0!/4/2@100:0.00 > Acesso em: 6 out. 2017. FRANÇA, Ana Cristina Limongi. Práticas de recursos humanos – PRH : conceitos, ferramentas e procedimentos. São Paulo: Atlas, 2013. Disponível em < http://online.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522478507?q=Pr%C3%A1ticas+de+recursos+humanos > Acesso em: 6 out. 2017.			
Bibliografia complementar DESSLER, Gary. Administração de recursos humanos . 3 ed. São Paulo: Pearson Education do Brasil, 2014. Disponível em: < https://plataforma.bvirtual.com.br/Acervo/Publicacao/22442 > Acesso em 08/11/2019.			

⁵ A bibliografia será renovada sempre que necessário, após atualização aprovada pelo Colegiado de Curso, sem a necessidade de submissão ao CEPE.



DUTRA, Joel Souza; FLEURY, Maria Tereza Leme; RUAS, Roberto (org.). **Competências: conceitos, métodos e experiências.** São Paulo: Atlas, 2013. Disponível em < <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522468317/cfi/0!/4/2@100:0.00> > Acesso em 27 set 2017.

GRAMIGNA, Maria Rita. **Modelo de competências e gestão de talentos.** 2 ed. São Paulo: Prentice-Hall, 2007. Disponível em < <https://plataforma.bvirtual.com.br/Acervo/Publicacao/408> >. Acesso em: 08/11/2019.

KANAANE, Roberto. ORTIGOSO, Sandra Ap. Formigari. **Manual de treinamento e desenvolvimento do potencial humano.** 2 ed. São Paulo: Atlas, 2010. Disponível em: < <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522465019/cfi/0!/4/4@0.00:0.00> >. Acesso em: 10 fev. 2016.

MARRAS, Jean Pierre (org.). **Gestão de pessoas em empresas inovadoras.** 2 ed. São Paulo: Saraiva, 2011. Disponível em: < <https://online.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788502172739/cfi/0> >. Acesso em: 6 out. 2017.

Coordenador do Curso:
Nome: Natacha Bertoia

Diretor da Unidade:
Nome: Claudio Parisi

Assinatura

Assinatura



Componente Curricular: Exclusivo de Curso(x)		Eixo Comum ()	Eixo Universal ()
Curso: Superior de Tecnologia em Gestão em Recursos Humanos		Núcleo Temático: Exclusivo de Curso	
Nome do Componente Curricular: Tecnol. Informação e Consult. interna Aplicada ao RH		Código do Componente Curricular: EXAD60285	
Carga horária: 4 horas aula	() Sala de aula () Laboratório (x) EaD	Etapa: 4ª	
Ementa: Estudo de modelos teóricos fundados na abordagem estratégica de gestão de pessoas. Busca da compreensão dos Recursos Humanos enquanto ativos estratégicos críticos para geração de vantagem competitiva, através da combinação entre competências humanas, desempenho humano e recursos organizacionais alinhados ao projeto estratégico da organização, e a estrutura e estratégias de RH responsáveis pela gestão de pessoas. Uso da tecnologia para suporte aos processos inerentes ao RH e entendimento do papel de assessoramento da consultoria interna de RH, e da sua contribuição para a aprendizagem organizacional, inclusive no que se refere à diversidade e questões étnico-raciais.			
Bibliografia básica⁶ BOHLANDER, George W. SNELL, Scott A. Administração de Recursos Humanos . 16 ed. São Paulo: Cengage, 2015. Disponível em < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522122691/cfi/0!/4/2@100:0.00 > Acesso em 26/05/2018. CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de pessoas: o novo papel dos recursos humanos . 4 ed. Barueri: Editora Manole, 2014. Disponível em < https://online.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788520445495/cfi/0!/4/4@0.00:38.1 > Acesso em 10/10/2019. HOELZ, José Carlos. Sistemas de Informações Gerenciais em RH . São Paulo: Pearson Education Brasil, 2015. Disponível em: < https://plataforma.bvirtual.com.br/Leitor/Publicacao/35530/pdf > Acesso em 10/10/2019.			
Bibliografia complementar DUTRA, Joel Souza; FLEURY, Maria Tereza Leme; RUAS, Roberto (org.). Competências: conceitos, métodos e experiências . São Paulo: Atlas, 2013. Disponível em < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522468317/cfi/0!/4/2@100:0.00 > Acesso 26/05/2018. FLEURY, Maria Tereza Leme; OLIVEIRA JUNIOR, Moacir de Miranda. Gestão estratégica do conhecimento: integrando aprendizagem, conhecimento e competências . São Paulo: Atlas,			

⁶A bibliografia será renovada sempre que necessário, após atualização aprovada pelo Colegiado de Curso, sem a necessidade de submissão ao CEPE.



2011. Disponível em <

<https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522468300/cfi/0!/4/2@100:0.00>> Acesso em 21/05/2018.

LAUDON, Kenneth.; LAUDON, Jane. **Sistemas de informações gerenciais**. 9 ed. São Paulo: Pearson Pretencie Hall, 2010. Disponível em: <

<https://plataforma.bvirtual.com.br/Leitor/Publicacao/2619/pdf> > Acesso em 10/10/2019.

OLIVEIRA, Luciano. **Consultoria Empresarial**. Porto Alegre: SAGAH, 2017. Disponível em

<https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788595020511/recent> > Acesso em 10/10/2019

ULRICH, D.; ALLEN, Justin; BROCKBANK, Wayne; YOUNGER, Jon; NYMAN, Mark. **A transformação do RH**. Porto Alegre Bookman, 2011. Disponível em

<<http://online.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788577808434?q=A+transforma%C3%A7%C3%A3o+do+RH>> Acesso em 06 mar. 2014.

Coordenador do Curso:

Nome: Natacha Bertoia

Assinatura

Diretor da Unidade:

Nome: Claudio Parisi Assinatura



Universidade Presbiteriana

Mackenzie

Centro de Ciências Sociais e Aplicadas - CCSA



Universidade Presbiteriana

Mackenzie

Centro de Ciências Sociais e Aplicadas - CCSA
