



EMENTAS DOS COMPONENTES CURRICULARES DO CURSO – Etapa 2

Componente Curricular: Exclusivo de Curso ()		Eixo Comum (x)	Eixo Universal ()
Curso: Superior de Tecnologia em Gestão em Recursos Humanos		Núcleo Temático: Formação Comum	
Nome do Componente Curricular: Gestão de pessoas		Código do Componente Curricular: ENAD60255	
Carga horária: 4 horas aula	() Sala de aula () Laboratório (x) EaD	Etapa: 2ª	
Ementa: Estudo do estabelecimento da relação entre as necessidades constantemente renovadas de aplicação de gerenciamento de pessoas por parte das organizações e atendimento às diversas legislações, com destaque para as legislações trabalhistas e previdenciárias. Este gerenciamento de pessoas abrange desde a busca de profissionais no mercado de trabalho, manutenção dos mesmos nos ambientes de trabalho e seu desligamento, completando a abordagem de gestão de pessoas.			
Bibliografia básica¹ BOHLANDER, George W. Administração de recursos humanos . São Paulo: Cengage Learning, 2015. Disponível em: < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522122691/cfi/0!/4/2@100:0.00 >. Acesso em: 06/06/2019. BOOG, Gustavo G.; BOOG, Magdalena (Coord). Manual de treinamento e desenvolvimento: processos e operações . 6 ed. São Paulo: Pearson Education do Brasil, 2013. Disponível em: < https://plataforma.bvirtual.com.br/Acervo/Publicacao/3822 > Acesso em: 08/11/2019. DESSLER, Gary. Administração de recursos humanos . 3 ed. São Paulo: Pearson Education do Brasil, 2014. Disponível em: < https://plataforma.bvirtual.com.br/Acervo/Publicacao/22442 > Acesso em 08/11/2019.			
Bibliografia complementar ACADEMIA PEARSON. Administração de recursos humanos . São Paulo: Pearson Education do Brasil, 2010. Disponível em <			

¹ A bibliografia será renovada sempre que necessário, após atualização aprovada pelo Colegiado de Curso, sem a necessidade de submissão ao CEPE.



<https://plataforma.bvirtual.com.br/Acervo/Publicacao/2042> > Acesso em 08/11/2019

FLEURY, Maria Tereza Leme; OLIVEIRA JR., Moacir de Miranda (org.). **Gestão Estratégica do conhecimento**: integrando aprendizagem, conhecimento e competências. São Paulo: Atlas, 2011. Disponível em:

< <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522468300/cfi/0!/4/2@100:0.00> >

Acesso em: 06/06/2019.

FRANÇA, Ana Cristina Limongi. **Práticas de recursos humanos – PRH**: conceitos, ferramentas e procedimentos. São Paulo: Atlas, 2013. Disponível em:

< <https://online.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522478507/cfi/0!/4/2@100:0.00> >. Acesso em: 6 out. 2017.

GRAMIGNA, Maria Rita Miranda. **Modelo de competências e gestão dos talentos**. 2 ed. São Paulo: Prentice Hall, 2007. Disponível em

< <https://plataforma.bvirtual.com.br/Acervo/Publicacao/408> >. Acesso em: 08/11/2019.

MARRAS, Jean Pierre. **Gestão de pessoas em empresas inovadoras**. 2 ed. São Paulo: Saraiva, 2017. Disponível em: < <https://online.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788502172739/cfi/0> >.

Acesso em: 06/06/2019.

Coordenador do Curso:

Nome: Natacha Bertoia

Assinatura

Diretor da Unidade:

Nome: Claudio Parisi

Assinatura



Componente Curricular: Exclusivo de Curso ()		Eixo Comum (x)	Eixo Universal ()
Curso: Superior de Tecnologia em Gestão em Recursos Humanos		Núcleo Temático: Formação Comum	
Nome do Componente Curricular: Introdução à Cosmovisão Reformada		Código do Componente Curricular: EUAD60166	
Carga horária: 4 horas aula	() Sala de aula () Laboratório (x) EaD	Etapa: 2ª	
Ementa: Estudo introdutório da Cosmovisão Reformada como uma estrutura de pensamento consistente e coerente. A disciplina apresenta o conceito de percepção de mundo e cosmovisão, e estabelece uma comparação da Cosmovisão Reformada dialeticamente no contexto mais amplo do quadro geral de cosmovisões. Demonstra-se a Cosmovisão Reformada como um sistema de valores norteadores da sociedade em sua extensão abrangente e analisam-se criticamente as contribuições deste sistema de pensamento na história humana.			
Bibliografia básica² MARCONDES, Danilo. Textos Básicos de Filosofia e História das Ciências: a revolução científica. Rio de Janeiro: Zahar, 2016. Disponível em: < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788537815410/cfi/6/2!/4/3@0:0.0704 > Acesso em 06/10/17. NATEL, Angela. Teologia da Reforma. Curitiba: InterSaberes, 2016. Disponível em: < https://plataforma.bvirtual.com.br/Acervo/Publicacao/37474 > Acesso em 08/11/2019. NORRIS, Christopher. Epistemologia: conceitos-chave em filosofia. Porto Alegre: Artmed, 2007. Disponível em: < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788536309613/cfi/0!/4/2@100:0.00 > Acesso em 06/10/17.			
Bibliografia complementar LE GOFF, Jacques. Para uma outra idade média: tempo, trabalho e cultura no Ocidente. 3 ed. Petrópolis, RJ: Vozes, 2014. Disponível em: < https://plataforma.bvirtual.com.br/Acervo/Publicacao/114685 > Acesso em 08/11/2019. MARCONDES, Danilo. Iniciação à história da Filosofia: dos pré-socráticos a Wittgenstein. 13 ed. Rio de Janeiro: Zahar, 2007. Disponível em: < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788537802496/cfi/6/2!/4/2/2@0:0.147 > Acesso em 06/10/17.			

² A bibliografia será renovada sempre que necessário, após atualização aprovada pelo Colegiado de Curso, sem a necessidade de submissão ao CEPE.



NIETZSCHE, Friedrich Wilhelm. **A genealogia moral**. 4 ed. Petrópolis, RJ: Vozes, 2013. Disponível em: < <https://plataforma.bvirtual.com.br/Acervo/Publicacao/149513> > Acesso 08/11/2019.

PECORARO, Rossano. **Nihilismo**. Rio de Janeiro: Zahar, 2007. Disponível em: < [https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788537805718/cfi/6/2\[:vnd.vst.idref=FrontCover\]!](https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788537805718/cfi/6/2[:vnd.vst.idref=FrontCover]!) > Acesso em 06/10/17.

SARTER, Jean-Paul. **A transcendência do ego: esboço de uma descrição fenomenológica**. 2 ed. Petrópolis, RJ: Vozes, 2015. Disponível em: < <https://plataforma.bvirtual.com.br/Acervo/Publicacao/123443> > Acesso em 08/11/2019.

Coordenador do Curso:

Nome: Natacha Bertoia

Assinatura

Diretor da Unidade:

Nome: Claudio Parisi

Assinatura



Componente Curricular: Exclusivo de Curso ()		Eixo Comum (x)	Eixo Universal ()
Curso: Superior de Tecnologia em Gestão em Recursos Humanos		Núcleo Temático: Formação Comum	
Nome do Componente Curricular: Matemática e Estatística		Código do Componente Curricular: ENAD60212	
Carga horária: 4 horas aula	() Sala de aula () Laboratório (x) EaD	Etapa: 2ª	
Ementa: Estudo dos principais conceitos da matemática e estatística básica, necessárias ao aproveitamento de outras disciplinas do curso. Modelagem de problemas elementares do cotidiano do profissional. Construção e análise de gráficos.			
Bibliografia básica³ DEMANA, Franklin D. et al. Pré-Cálculo . 2 ed. São Paulo: Pearson Education do Brasil, 2013. Disponível em < https://plataforma.bvirtual.com.br/Acervo/Publicacao/21 > Acesso em 08/11/2019. LAPA, Nilton. Matemática Aplicada . São Paulo: Saraiva, 2012. Disponível em < https://online.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788502157118/cfi/0 > Acesso em 29/10/2017. SWEENEY, Dennis J.; WILLIAMS, Thomas A.; ANDERSON, David R. Estatística aplicada à administração e economia . 3 ed. São Paulo: Cengage Learning, 2013. Disponível em < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522115440 > Acesso em 29/10/2017.			
Bibliografia complementar GOLDSTEIN, Larry J. et. al. Matemática Aplicada: Economia, Administração e Contabilidade . 12 ed. Porto Alegre: Bookman, 2012. Disponível em < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788540700970/cfi/0!/4/2@100:0.00 > Acesso em 27/04/2019. JACQUES, Ian. Matemática para economia e administração . 6 ed. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2010. Disponível em < https://plataforma.bvirtual.com.br/Acervo/Publicacao/1958 > Acesso em 08/11/2019 JOHNSON, Robert; KUBY, Patricia. Estat. São Paulo: Cengage Learning, 2013. Disponível em < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522112364 > Acesso em 29/10/2017 SILVA, Luiza Maria Oliveira da. Matemática aplicada à administração, economia e contabilidade: funções de uma e mais variáveis . São Paulo: Cengage Learning, 2018. Disponível em < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522126576/cfi/7!/4/2@100:0.00 > Acesso			

³ A bibliografia será renovada sempre que necessário, após atualização aprovada pelo Colegiado de Curso, sem a necessidade de submissão ao CEPE.



em 18/02/2020.

VIEIRA, Sonia. **Estatística básica**. São Paulo: Cengage Learning, 2015. Disponível em <
<https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522126316/cfi/0!/4/2@100:0.00> > Acesso
em 27/04/2019.

Coordenador do Curso:

Nome: Natacha Bertoia

Assinatura

Diretor da Unidade:

Nome: Claudio Parisi

Assinatura



Componente Curricular: Exclusivo de Curso ()		Eixo Comum (x)	Eixo Universal ()
Curso: Superior de Tecnologia em Gestão em Recursos Humanos		Núcleo Temático: Formação Comum	
Nome do Componente Curricular: Planejamento e Gestão de Projetos		Código do Componente Curricular: ENAD60243	
Carga horária: 4 horas aula	() Sala de aula () Laboratório (x) EaD	Etapa: 2ª	
Ementa: Estuda os aspectos relacionados ao planejamento organizacional, levando em conta as variáveis macro e microambientais como forma de sistematizar o pensamento, aliado ao desenvolvimento de capacidades para o estabelecimento e execução de projetos.			
Bibliografia básica⁴ CARVALHO, Fábio Câmara Araújo de. Gestão de Projetos . São Paulo: Pearson Education do Brasil, 2015. Disponível em < https://plataforma.bvirtual.com.br/Acervo/Publicacao/22259 > Acesso: 08/11/2019. LIMA, Rinaldo José Barbosa. Gestão de projetos . São Paulo: Pearson Education do Brasil, 2010. Disponível em: < https://plataforma.bvirtual.com.br/Acervo/Publicacao/1634 > Acesso: 08/11/2019. VALERIANO, Dalton. Moderno gerenciamento de projetos . São Paulo: Prentice Hall, 2005. Disponível em < https://plataforma.bvirtual.com.br/Acervo/Publicacao/335 > Acesso: 08/11/2019.			
Bibliografia complementar CARVALHO JUNIOR, Moacir Ribeiro de. Gestão de Projetos: da academia à sociedade . Curitiba: Intersaberes, 2012. Disponível em < https://plataforma.bvirtual.com.br/Acervo/Publicacao/6189 > Acesso em 08/11/2019. KERZNER, Harold; SALADIS, Frank P. O que os gerentes precisam saber sobre projetos . Porto Alegre: Bookman, 2011. Disponível em https://online.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788577808816/cfi/0!/4/2@100:0.00 > Acesso : Out 2017 RABECHIN JUNIOR, Roque; CARVALHO, Marly Monteiro de (org). Gerenciamento de projeto na prática: casos brasileiros . São Paulo: Atlas, 2013. Disponível em < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522466702/cfi/0!/4/2@100:0.00 > Acesso em 01/11/2017.			

⁴ A bibliografia será renovada sempre que necessário, após atualização aprovada pelo Colegiado de Curso, sem a necessidade de submissão ao CEPE.



RODRIGUES, Eli. **21 Erros clássicos da gestão de projetos**. Rio: Brasport, 2018. Disponível em: < <https://plataforma.bvirtual.com.br/Acervo/Publicacao/160687> > Acesso em 08/11/2019.

VALERIANO, Dalton L. **Gerenciamento estratégico e administração por projetos**. São Paulo: Pearson Education, 2015. Disponível em: < <https://plataforma.bvirtual.com.br/Acervo/Publicacao/31> > Acesso: 08/11/2019.

Coordenador do Curso:
Nome: Natacha Bertoia
Assinatura

Diretor da Unidade:
Nome: Claudio Parisi
Assinatura



Componente Curricular: Exclusivo de Curso ()		Eixo Comum ()	Eixo Universal (X)
Curso: Superior de Tecnologia em Gestão em Recursos Humanos		Núcleo Temático: Formação Comum	
Nome do Componente Curricular: Projetos Empreendedores		Código do Componente Curricular: EUAD60263	
Carga horária: 2 horas aula	() Sala de aula () Laboratório () EaD	Etapa: 2ª	
Ementa: Identificação do problema ou da oportunidade. Análise de soluções existentes ou projetos semelhantes. Ideação. Modelagem. Plano de Negócios.			
Bibliografia Básica⁵ BARON, Robert A.; SHANE Scott. A. Empreendedorismo: uma visão de processo . São Paulo: Cengage Learning, 2007. Disponível em < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522109388/cfi/0!/4/2@100:0.00 > Acesso em 05/11/2017. DEGEN, Ronald Jean. O empreendedor: empreender como opção de carreira . São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2009. Disponível em: < https://plataforma.bvirtual.com.br/Acervo/Publicacao/801 > Acesso em 08/11/2019. SABBAG, Paulo Yazigi. Gerenciamento de projetos e empreendedorismo . 2 ed. São Paulo: Saraiva, 2013. Disponível em < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788502204454/cfi/1!/4/2@100:0.00 > Acesso em 19/11/2017.			
Bibliografia Complementar CHIAVENATO, IDALBERTO. Empreendedorismo: dando asas ao espírito empreendedor . 4 ed. Barueri, SP: Manole, 2012. Disponível em < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788520438299/cfi/0!/4/2@100:0.00 > Acesso em 06/06/2019. DORNELAS, José. Empreendedorismo: transformando ideias em negócios . 7 ed. São Paulo: Empreende, 2018. Disponível em < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597005257 > Acesso em 06/06/2019. GUIA DE ESTUDOS [livro eletrônico]: Curso Superior de Tecnologia em Gestão Comercial. Modelos de negócios . São Paulo: Mackenzie, 2018.			

⁵ A bibliografia será renovada sempre que necessário, após atualização aprovada pelo Colegiado de Curso, sem a necessidade de submissão ao CEPE.



HASHIMOTO, Marcos. BORGES, Cândido. **Empreendedorismo: plano de negócios em 40 lições.** São Paulo: Saraiva, 2014. Disponível em < <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788502220461/cfi/0> > Acesso em 19/11/2017

SOUZA NETO, Bezamat de. **Contribuição para um metamodelo empreendedor brasileiro: o empreendedorismo de necessidade do “virador”.** 2 ed. São Paulo: Blucher, 2017. Disponível em: < <https://plataforma.bvirtual.com.br/Acervo/Publicacao/162870> > Acesso em 08/11/2019.

Coordenador do Curso:
Nome: Natacha Bertoia

Assinatura

Diretor da Unidade:
Nome: Claudio Parisi

Assinatura



Componente Curricular: Exclusivo de Curso ()	Eixo Comum (x)	Eixo Universal ()
Curso: Superior de Tecnologia em Gestão em Recursos Humanos	Núcleo Temático: Formação Comum	
Nome do Componente Curricular: Sustentabilidade e Responsabilidade Social	Código do Componente Curricular: ENAD60278	
Carga horária: 4 horas aula	() Sala de aula () Laboratório (x) EaD	Etapa: 2ª
Ementa: Estuda os princípios da responsabilidade social para a compreensão do novo modelo de desenvolvimento focado na sustentabilidade, considerando os aspectos, econômicos, sociais e ambientais. Discorre sobre o papel do setor público, privado e da sociedade. Apresenta os principais instrumentos gerenciais para empresas e o papel de cada cidadão na construção da sustentabilidade.		
Bibliografia básica⁶ ACADEMIA PEARSON. Gestão ambiental . São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2011. Disponível em < https://plataforma.bvirtual.com.br/Acervo/Publicacao/1796 > Acesso em 08/11/2019. BARBIERI, José Carlos; CAJAZEIRA, Jorge Emanuel Reis. Responsabilidade social empresarial e empresa sustentável: da teoria à prática . 3 ed. São Paulo: Saraiva, 2016. Disponível em < https://online.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788547208325/cfi/0 > Acesso em 27/04/2019. DIAS, Reinaldo. Responsabilidade social: fundamentos e gestão . São Paulo: Atlas, 2012. Disponível em < http://online.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522484461/recent > Acesso em 08/09/2014.		
Bibliografia complementar ALENCASTRO, Mario Sergio Cunha. Ética empresarial na prática: liderança, gestão e responsabilidade corporativa . 2 ed. Curitiba: Intersaberes, 2016. Disponível em < https://plataforma.bvirtual.com.br/Acervo/Publicacao/6010 > Acesso em 08/11/2019. ASHLEY, Patricia Almeida (Coord.). Ética e responsabilidade social nos negócios . 2 ed. São Paulo: Saraiva, 2005. Disponível em < http://online.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788502087762/pages/47973202 > Acesso em 08/09/2014.		

⁶ A bibliografia será renovada sempre que necessário, após atualização aprovada pelo Colegiado de Curso, sem a necessidade de submissão ao CEPE.



MONDAINI, Marco. **Direitos humanos**. São Paulo: Contexto, 2009. Disponível em <<https://plataforma.bvirtual.com.br/Acervo/Publicacao/1347>> Acesso em 08/11/2019.

SAMBIASE, Marta. KLEMENT, Claudia. BARBOSA, Conceição. **Gestão estratégica: sustentabilidade e desenvolvimento empresarial**. São Paulo: Editora Mackenzie, 2017.

Disponível em: <

https://www.mackenzie.br/fileadmin/OLD/47/Editora/Acesso_aberto/Gestao_estrategica_digital.pdf> Acesso em 06/06/2019.

TACHIZAWA, Takeshy. **Organizações não governamentais e terceiro setor: criação de ONGs e estratégias de atuação**. 6 ed. São Paulo: Atlas, 2014. Disponível em <

<https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522489954/cfi/0!/4/2@100:0.00>> Acesso em 27/04/2019

Coordenador do Curso:

Nome: Natacha Bertoia

Assinatura

Diretor da Unidade:

Nome: Claudio Parisi

Assinatura

Componente Curricular: Exclusivo de Curso (x)		Eixo Comum ()	Eixo Universal ()
Curso: Superior de Tecnologia em Gestão em Recursos Humanos		Núcleo Temático: Exclusivo de Curso	
Nome do Componente Curricular: Técnicas de Recrutamento e Seleção de Pessoas		Código do Componente Curricular: EXAD60283	
Carga horária: 4 horas aula	() Sala de aula () Laboratório (x) EaD	Etapa: 2ª	
Ementa: Estudo das funções de captação e seleção de talentos nas organizações e suas respectivas estratégias e metodologias de aplicação, fundadas na abordagem estratégica de gestão de pessoas. Entendimento da função de recrutamento e seleção por meio da apresentação de métodos e técnicas aplicadas no ambiente organizacional, considerando a diversidade e os aspectos culturais e étnico-raciais.			
Bibliografia básica⁷ ARAUJO, Luis César Gonçalves de; GARCIA, Adriana Amadeu. Gestão de Pessoas: Estratégias e Integração Organizacional . S2 ed. São Paulo: Atlas, 2014. Disponível em < https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522491292/cfi/0!/4/2@100:0.00 > Acesso em 27 set. 2014.			

⁷ A bibliografia será renovada sempre que necessário, após atualização aprovada pelo Colegiado de Curso, sem a necessidade de submissão ao CEPE.



BOHLANDER, George W. SNELL, Scott A. **Administração de Recursos Humanos**. São Paulo: Cengage Learning, 2015. Disponível em < <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522122691/cfi/0!/4/2@100:0.00> > Acesso: 6 out. 2017.

FRANÇA, Ana Cristina Limongi. **Práticas de recursos humanos – PRH: conceitos, ferramentas e procedimentos**. São Paulo: Atlas, 2013. Disponível em < <http://online.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522478507?q=Pr%C3%A1ticas+de+recursos+humanos> > Acesso: 6 out. 2017.

Bibliografia complementar

FLEURY, Maria Tereza Leme; OLIVEIRA JR., Moacir de Miranda (org.). **Gestão Estratégica do conhecimento: integrando aprendizagem, conhecimento e competências**. São Paulo: Atlas, 2012. Disponível em: < <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522468300/cfi/0!/4/2@100:0.00> > Acesso em 21/05/2018.

GIL, Antonio Carlos. **Gestão de pessoas: Enfoque nos papéis profissionais**. 2 ed. São Paulo: Atlas, 2019. Disponível em < <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597009064/cfi/6/2;vnd.vst.idref=html1> > Acesso 21/05/2018.

GRAMIGNA, Maria Rita. **Modelo de competências e gestão de talentos**. 2 ed. São Paulo: Prentice-Hall, 2007. Disponível em < <https://plataforma.bvirtual.com.br/Acervo/Publicacao/408> >. Acesso em: 08/11/2019.

MARRAS, Jean Pierre (org.). **Gestão de pessoas em empresas inovadoras**. 2 ed. São Paulo: Saraiva, 2011. Disponível em: < <https://online.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788502172739/cfi/0> >. Acesso em: 6 out. 2017.

ULRICH, Dave et al. **A transformação do RH: construindo os recursos humanos de fora para dentro**. Porto Alegre: Bookman, 2011. Disponível em < <https://online.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788577808434/cfi/0!/4/2@100:0.00> > Acesso em 06 mar.2014.

Coordenador do Curso:
Nome: Natacha Bertoia

Assinatura

Diretor da Unidade:
Nome: Claudio Parisi

Assinatura



Universidade Presbiteriana

Mackenzie

Centro de Ciências Sociais e Aplicadas - CCSA



Universidade Presbiteriana

Mackenzie

Centro de Ciências Sociais e Aplicadas - CCSA
