



UNIVERSIDADE PRESBITERIANA MACKENZIE

Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação
Coordenadoria Geral de Pós-Graduação *Stricto Sensu*



PLANO DE ENSINO

| | | |
|--|----------------------|--|
| Unidade Universitária: Centro de Ciências Sociais e Aplicadas - CCSA | | |
| Programa de Pós-Graduação em Controladoria e Finanças Empresariais Mestrado Profissional em Controladoria e Finanças Empresariais | | |
| Curso: <input type="checkbox"/> Mestrado Acadêmico <input checked="" type="checkbox"/> Mestrado Profissional <input type="checkbox"/> Doutorado | | |
| Disciplina Avaliação do Desempenho Empresarial | | |
| Professor: Ronaldo Gomes Dultra-de-Lima | | |
| Observação: disciplina com mais de um professor deve apresentar justificativa neste campo. | | |
| Carga horária: 48 horas | Créditos 4 | <input type="checkbox"/> Obrigatória <input checked="" type="checkbox"/> Optativa <input type="checkbox"/> Eletiva |
| Ementa: Foco: mensurar o desempenho empresarial e identificar os fatores que afetam o sucesso empresarial. Abordagem: discussão teórica sobre a mensuração e avaliação de desempenho dos agentes e do negócio com aplicação prática das principais ferramentas de mensuração. | | |
| Conteúdo Programático: Informações que agregam valor, paradigmas da contabilidade gerencial, tendências na contabilidade gerencial, medidas financeiras e não financeiras, contabilidade por responsabilidade, avaliação de desempenho e ativos intangíveis. | | |
| Critério de Avaliação: Quatro fatores serão analisados: [1] qualidade das apresentações, levando-se em consideração a clareza, a objetividade, a compreensão do texto, entre outros fatores; [2] qualidade dos resumos e dos estudos de casos; [3] presença e participação dos alunos nos debates e nos estudos de casos; [4] prova. | | |
| Segundo Regulamento Geral da Pós-Graduação Stricto Sensu, Art. 98, "Será considerado aprovado o aluno que obtiver, em cada disciplina obrigatória, optativa e nas atividades programadas o conceito final "A", "B" ou "C", conforme relação de conceitos a seguir: I - A – excelente: corresponde às notas no intervalo entre os graus 9 e 10; II - B – bom: corresponde às notas no intervalo entre os graus 8 e 8,9; III - C – regular: corresponde às notas no intervalo entre os graus 7 e 7,9; IV - R – reprovado: corresponde às notas no intervalo entre os graus 0 e 6,9" | | |



Bibliografia Básica:

Anthony, Robert N. e Govindarajan V. (2006). Sistema de Controle Gerencial. São Paulo. McgrawHill. 12º edição.

Kaplan, R. S., Young, S. M., Atkinson, A. (2003). Management Accounting, Prentice Hall, Fourth Edition.

Merchant, K. A. and Van der Stede, W. A. (2012). Management Control Systems: Performance measurement, evaluation and incentives. Prentice Hall, Third Edition.

Bibliografia Complementar:

Barkema, H. G., & Gomez-Mejia, L. R. (1998). Managerial Compensation and Firm Performance: A General Research Framework. The Academy of Management Journal, 41(2), 135–145.

Libby, T, Lindsay, R. M. (2010). Beyond budgeting or budgeting reconsidered? A survey of North-American budgeting practice. Management Accounting Research, 21 (1), 56–75.

Østergren, K., & Stensaker, I. (2011). Management Control without Budgets: A Field Study of “Beyond Budgeting” in Practice. European Accounting Review. 20, 149-181.

Jean-François Henri, (2004). Performance measurement and organizational effectiveness: bridging the gap. Managerial Finance, 30 (6), 93-123.

Van Veen-Dirks, P. (2010). Different uses of performance measures: The evaluation versus reward of production managers. Accounting, Organizations and Society, 35 (2), 141-164.