

**PLANO DE ENSINO**

Programa de Pós-Graduação: Administração de Empresas		
Curso: ☒ Mestrado Acadêmico ☐ Mestrado Profissional ☒ Doutorado		
Disciplina MUDANÇA ORGANIZACIONAL		Código: ENST54934
Professor: ALMIR MARTINS VIEIRA		DRT: 1164366
Carga horária: 32 Horas	Créditos: 2	☐ Obrigatória ☒ Optativa
Ementa: Aspectos ontológicos e epistemológicos no estudo de mudança organizacional. Conteúdo, contexto, processo e consequências relativas à mudança organizacional. Principais abordagens teóricas. Mudança organizacional e discursividade. Sucesso e insucesso: a natureza paradoxal da mudança organizacional. Abordagens de pesquisa em mudança organizacional.		
Critério de Avaliação: Participação em aula (frequência e intervenções) – 15% Seminário – 35% Artigo (reflexão) – 50%		
Bibliografia Barnes, B. (2005). Complexity theories and organizational change. <i>International Journal of Management Review</i> , 7 (2), 73–90. Berson, Y., Oreg, S., & Wiesenfeld, B. (2021). A construal level analysis of organizational change processes. <i>Research in Organizational Behavior</i> , 41, 1-13. Oreg, S., & Berson, Y. (2019). Leaders' impact on organizational change: Bridging theoretical and methodological chasms. <i>The Academy of Management Annals</i> , 13, 272–307. Pichault, F., & Schoenaers, F. (2003). HRM practices in a process of organizational change: A contextualist perspective. <i>Applied Psychology</i> , 52(1), 120–143. Sonenshein, S. (2010). We're changing - Or are we? Untangling the role of progressive, regressive, and stability narratives during strategic change implementation. <i>The Academy of Management Journal</i> , 53, 477–512. Tsoukas, H.; Chia, R. (2002). On organizational becoming: rethinking organizational change. <i>Organizational Science</i> , v.13, n.5, p.567-582, 2002. Van de Ven, A. H., & Poole, M. S. (1995). Explaining development and change in organizations. <i>The Academy of Management Review</i> , 20, 510–540. Van de Ven, A. H., & Poole, M. S. (2005). Alternative approaches for studying organizational change. <i>Organization Studies</i> , v.26, n.9, 1377-1404. Weick, K. E., & Quinn, R. E. (1999). Organizational change and development. <i>Annual Review of Psychology</i> , 50, 361–386. Woodman, R. W. (2014). The Science of Organizational Change and the Art of Changing Organizations. <i>The Journal of Applied Behavioral Science</i> , 50(4), 463–477.		