



PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO E EDUCAÇÃO CONTINUADA
Coordenadoria de Cursos de Educação Continuada

Curso de Especialização em: **Direito e Processo do Trabalho**

Estrutura Curricular – disciplina/carga horária.

Módulo 1-	
Sociologia e Economia do Trabalho	32 h/a
Direito Econômico do Trabalho	32 h/a
Direito Internacional do Trabalho	32 h/a
Teoria Geral do Direito do Trabalho	32 h/a
Carga horária total do módulo	128 horas
Módulo 2-	
Direito Previdenciário	32 h/a
Direito Individual do Trabalho I	32 h/a
Direito Individual do Trabalho II	32 h/a
Direito Sindical	32 h/a
Carga horária total do módulo	128 horas
Módulo 3-	
Teoria Geral do Processo e Solução de Conflitos Trabalhistas	32h/a
Procedimento Comum e Especial	32 h/a
Recursos Trabalhistas	32 h/a
Execução Trabalhista	32 h/a
Carga horária total do módulo	128 horas
Módulo 4 - Aplicação Do Conhecimento	
Aplicação Do Conhecimento (Trabalho de Conclusão de Curso)	48 h/a
Carga horária total do módulo	48 horas
Total da carga horária do curso	432 horas-aulas



Módulo 1

IDENTIFICAÇÃO DO COMPONENTE CURRICULAR

1. Nome do componente curricular: **Sociologia e Economia do Trabalho**
2. Carga Horária: 32h/a
3. Ementa: A modelo responsabilidade social da empresa de acordo com o ordenamento jurídico brasileiro. A função da empresa na criação e implementação de Ações Afirmativas. A responsabilidade social na esfera das relações de trabalho
4. Objetivo: estimular a pesquisa e o estudo de questões relativas as relações de trabalho, com ênfase no contrato de trabalho, segundo a importância deste importante negócio jurídico no mundo contemporâneo, notadamente em face as novas realidades, impondo-se assim uma análise sob nova ótica.

IDENTIFICAÇÃO DO COMPONENTE CURRICULAR

1. Nome do componente curricular: **Direito Econômico do Trabalho**
2. Carga Horária: 32h/a
3. Ementa: A partir do levantamento e exame das normas que versam sobre Direitos Humanos e Fundamentais na ordem internacional e sua internalização, a perspectiva do componente curricular explorará os aspectos constitucionais e econômicos consolidados na tutela individual, coletiva e econômica do trabalho, também com viés no Direito Econômico; consagrando a noção de que o Direito do Trabalho é Direito Fundamental, a partir da análise internacional e constitucional, afinal, os direitos laborais põem-se diante dos novos obstáculos surgidos no mundo do trabalho com o aprofundamento da internacionalização do processo econômico e seus efeitos nas relações de trabalho.
4. Objetivo: estimular a pesquisa e o estudo de questões relativas as relações de trabalho, com ênfase no Direito Econômico e contrato de trabalho, segundo a importância deste importante negócio jurídico no mundo contemporâneo, notadamente em face as novas realidades, impondo-se assim uma análise sob nova ótica.



IDENTIFICAÇÃO DO COMPONENTE CURRICULAR

1. Nome do componente curricular: **Direito Internacional do Trabalho**
2. Carga Horária: 32h/a
3. Ementa: A partir do estudo da estrutura da Organização Internacional do Trabalho, a disciplina irá explorar os efeitos jurídicos das normas internacionais afetas ao Direito do Trabalho no ordenamento jurídico brasileiro. Com base na análise de decisões do Supremo Tribunal Federal, bem como das Convenções e Recomendações da OIT, o curso irá adentrar nos temas fundamentais da organização – conforme delimitados em sua Declaração de Princípios Fundamentais de 1998 – para revelar o impacto em âmbitos nacional e internacional do Direito Internacional do Trabalho.
4. Objetivo: estimular a pesquisa e o estudo de questões relativas ao Direito Internacional do Trabalho, com ênfase nos conflitos constitucionais da matéria, visando maior compreensão acerca da importância dos diplomas internacionais na atuação da advocacia brasileira, além das perspectivas e propostas para um futuro que vislumbre a promoção do trabalho decente conforme as diretrizes da Organização Internacional do Trabalho.

IDENTIFICAÇÃO DO COMPONENTE CURRICULAR

1. Nome do componente curricular: **Teoria Geral do Direito do Trabalho**
2. Carga Horária: 32h/a
3. Ementa: Teoria do Ordenamento Jurídico e o Direito do Trabalho. Fontes no direito do trabalho. Princípios do Direito do Trabalho. Hermenêutica jurídica. Interpretação, Aplicação e Integração.
4. Objetivo: estimular a pesquisa e o estudo de questões relativas as relações de trabalho, com ênfase no contrato de trabalho, segundo a importância deste importante negócio jurídico no mundo contemporâneo, notadamente em face as novas realidades, impondo-se assim uma análise sob nova ótica.



Módulo 2

IDENTIFICAÇÃO DO COMPONENTE CURRICULAR

1. Nome do componente curricular: **Direito Previdenciário**
2. Carga Horária: 32h/a
3. Ementa: Direito Previdenciário: Regime jurídico constitucional do sistema previdenciário brasileiro. Distinções entre os diversos regimes previdenciários no direito positivo brasileiro. Análise do regime geral de previdência social: beneficiários, prestações e disposições gerais. Financiamento da seguridade social, com ênfase nas contribuições previdenciárias stritu sensu.
4. Objetivo: Estimular a pesquisa e o estudo de questões relativas as relações de trabalho, com ênfase no contrato de trabalho, segundo a importância deste importante negócio jurídico no mundo contemporâneo, notadamente em face as novas realidades, impondo-se assim uma análise sob nova ótica.

IDENTIFICAÇÃO DO COMPONENTE CURRICULAR

1. Nome do componente curricular: **Direito Individual Trabalho I**
2. Carga Horária: 32h/a
3. Ementa: Direito Material. Subordinação e Para subordinação. Relações de Trabalho. Relações de Emprego. Sujeitos do Contrato. Administração Pública na qualidade de empregador. Garantias no Emprego e Estabilidades.
4. Objetivo: Estimular a pesquisa e o estudo de questões relativas as relações de trabalho, com ênfase no contrato de trabalho, segundo a importância deste importante negócio jurídico no mundo contemporâneo, notadamente em face as novas realidades, impondo-se assim uma análise sob nova ótica.



IDENTIFICAÇÃO DO COMPONENTE CURRICULAR

1. Nome do componente curricular: **Direito Individual Trabalho II**
2. Carga Horária: 32h/a
3. Ementa: Direito Material. Contrato de Trabalho. Jornada. Remuneração. Dano Moral trabalhista. Fim do contrato de Trabalho. Decadência e Prescrição.
4. Objetivo: Estimular a pesquisa e o estudo de questões relativas as relações de trabalho, com ênfase no contrato de trabalho, segundo a importância deste importante negócio jurídico no mundo contemporâneo, notadamente em face as novas realidades, impondo-se assim uma análise sob nova ótica.

IDENTIFICAÇÃO DO COMPONENTE CURRICULAR

1. Nome do componente curricular: **Direito Sindical.**
2. Carga Horária: 32h/a
3. Ementa: Análise crítica sobre a estrutura sindical em nível internacional e no Brasil, mediante estudo aprofundado da evolução histórica, da principiologia e da legislação correspondente. Proporcionar ao aluno uma visão panorâmica do Direito Sindical – Teórico e Prático, seu dinamismo, efetividade e aplicabilidade.
4. Objetivo: Estimular a pesquisa e o estudo de questões relativas as relações de trabalho, com ênfase no contrato de trabalho, segundo a importância deste importante negócio jurídico no mundo contemporâneo, notadamente em face as novas realidades, impondo-se assim uma análise sob nova ótica.



Módulo 3

IDENTIFICAÇÃO DO COMPONENTE CURRICULAR

1. Nome do componente curricular: **Teoria Geral do Processo e Solução de Conflitos Trabalhistas**
2. Carga Horária: 32h/a
3. Ementa: A partir do estudo das formas de solução dos conflitos trabalhistas, fomentar a análise crítica da atuação jurisdicional e da competência da Justiça do Trabalho, tendo como base os princípios constitucionais do processo, prosseguindo na formação e desenvolvimento da relação jurídica processual trabalhista, finalizando com o estudo aprofundado da ética processual.
4. Objetivo: Estimular a pesquisa e o estudo de questões relativas as relações de trabalho, com ênfase no contrato de trabalho, segundo a importância deste importante negócio jurídico no mundo contemporâneo, notadamente em face as novas realidades, impondo-se assim uma análise sob nova ótica.

IDENTIFICAÇÃO DO COMPONENTE CURRICULAR

1. Nome do componente curricular: **Procedimento comum e especial**
2. Carga Horária: 32h/a
3. Ementa: Análise crítica de todas as fases da relação jurídica processual - fase postulatória, fase instrutória, fase decisória e fase recursal), com a apresentação dos enfoques legais, doutrinários e jurisprudenciais. Estudo dos procedimentos especiais em primeiro grau de jurisdição e nas Cortes Trabalhistas, adentrando às tutelas de urgência e finalizando com o estudo aprofundado das medidas cautelares no Direito Processual do Trabalho.
4. Objetivo: Estimular a pesquisa e o estudo de questões relativas as relações de trabalho, com ênfase no contrato de trabalho, segundo a importância deste importante negócio jurídico no mundo contemporâneo, notadamente em face as novas realidades, impondo-se assim uma análise sob nova ótica.



IDENTIFICAÇÃO DO COMPONENTE CURRICULAR

1. Nome do componente curricular: **Recursos Trabalhistas**
2. Carga Horária: 32h/a
3. Ementa: Análise crítica de todas as fases e tipologias Recursais da relação jurídica processual trabalhista, com a apresentação dos enfoques legais, doutrinários e jurisprudenciais.
4. Objetivo: Estimular a pesquisa e o estudo de questões relativas as relações de trabalho, com ênfase no contrato de trabalho, segundo a importância deste importante negócio jurídico no mundo contemporâneo, notadamente em face as novas realidades, impondo-se assim uma análise sob nova ótica.

IDENTIFICAÇÃO DO COMPONENTE CURRICULAR

1. Nome do componente curricular: **Execução trabalhista**
2. Carga Horária: 32h/a
3. Ementa: Execução trabalhista. A matéria visa estudar e aprofundar os procedimentos de efetivação do crédito trabalhista representado por um título executivo, os sujeitos ativo e passivo desta fase processual e os meios impugnativos à pretensão executiva.
4. Objetivo: Estimular a pesquisa e o estudo de questões relativas as relações de trabalho, com ênfase no contrato de trabalho, segundo a importância deste importante negócio jurídico no mundo contemporâneo, notadamente em face as novas realidades, impondo-se assim uma análise sob nova ótica.



Módulo 4

IDENTIFICAÇÃO DO COMPONENTE CURRICULAR

1. **Nome da Disciplina:** Aplicação do Conhecimento (Trabalho de Conclusão de Curso)
2. **Carga Horária:** 48h/a
3. **Ementa:** O/A aluno/a deverá optar entre escrever um artigo científico ou produzir um plano de carreira.

ARTIGO CIENTÍFICO

Escolha do tema. Monografia/revisão de literatura e estudo de caso. Pesquisa quantitativa e qualitativa. Estrutura: elementos pré e pós textuais. Linguagem e etapas de construção do artigo científico. Introdução, desenvolvimento e conclusão do artigo. Problemas mais comuns na redação do artigo científico.

PLANO DE CARREIRA

Formação, profissão e carreira. O perfil do profissional do Direito “4.0”. Comunicação estratégica. Liderança e gestão de equipes jurídicas. Planejamento estratégico de empresas. Implementação e gestão de escritórios de advocacia. Desempenho e colocação profissional pós-formação. Planejamento de carreira.

4. Objetivo:

ARTIGO CIENTÍFICO

O componente curricular busca oferecer os principais parâmetros para elaboração de um artigo científico, a ser entregue ao final do componente. O/A aluno/a irá conhecer a parte conceitual da elaboração de um artigo científico, o raciocínio a respeito da metodologia aplicada e as premissas para a escolha de um bom tema de pesquisa, além de ter acesso às informações técnicas e de linguagem apropriada para sua adequada composição e apresentação.

PLANO DE CARREIRA

Estimular o desenvolvimento pessoal necessário à construção de uma carreira profissional, com a compreensão dos desafios inerentes à implementação da trajetória profissional pós-formação nos mais diferentes segmentos do mercado jurídico.