



Curso de Especialização em **Direito e Processo do Trabalho**
Estrutura Curricular – disciplina/carga horária.

Aspectos Sociológicos e Econômicos do Direito do Trabalho	32 h/a
Direitos Fundamentais no Trabalho: aspectos constitucionais e internacionais	64h/a
Teoria Geral do Direito do Trabalho	32h/a;
Direito Previdenciário	32 h/a
Direito Individual e Tutelar do Trabalho	64h/a;
Direito Sindical	32 h/a
Solução de Conflitos Trabalhistas e Teoria Geral do Processo	32 h/a.
Procedimentos Comum e Especial	64 h/a
Execução Trabalhista	32 h/a
Metodologia do Trabalho Científico a distância	48h/a
Carga horária total	432h/a

IDENTIFICAÇÃO DA DISCIPLINA

1. Nome da Disciplina: **Direitos Fundamentais no Trabalho: aspectos constitucionais e internacionais**
2. Carga Horária: 64h/a
3. Ementa: A partir do levantamento e exame das normas que versam sobre Direitos Humanos e Fundamentais na ordem internacional e sua internalização, a perspectiva da disciplina explorará os aspectos constitucionais consolidados na tutela individual, coletiva e econômica do trabalho, também com viés no Direito Econômico; consagrando a noção de que o Direito do Trabalho é Direito Fundamental, a partir da análise internacional e constitucional, afinal, os direitos laborais põem-se diante dos novos obstáculos surgidos no mundo do trabalho com o aprofundamento da internacionalização do processo econômico e seus efeitos nas relações de trabalho.
4. Objetivo: estimular a pesquisa e o estudo de questões relativas as relações de trabalho, com ênfase no contrato de trabalho, segundo a importância deste importante negócio jurídico no mundo contemporâneo, notadamente em face as novas realidades, impondo-se assim uma análise sob nova ótica.



IDENTIFICAÇÃO DA DISCIPLINA

1. Nome da Disciplina: Aspectos Sociológicos e Econômicos do Direito do Trabalho
2. Carga Horária: 32H/A
3. Ementa: A modelo responsabilidade social da empresa de acordo com o ordenamento jurídico brasileiro. A função da empresa na criação e implementação de Ações Afirmativas. A responsabilidade social na esfera das relações de trabalho
4. Objetivo: estimular a pesquisa e o estudo de questões relativas as relações de trabalho, com ênfase no contrato de trabalho, segundo a importância deste importante negócio jurídico no mundo contemporâneo, notadamente em face as novas realidades, impondo-se assim uma análise sob nova ótica.

IDENTIFICAÇÃO DA DISCIPLINA

1. Nome da Disciplina: Teoria Geral do Direito
2. Carga Horária: 32h/a
3. Ementa: Teoria do Ordenamento Jurídico e o Direito do Trabalho. Fontes no direito do trabalho. Princípios do Direito do Trabalho. Hermenêutica jurídica. Interpretação, Aplicação e Integração.
4. Objetivo: estimular a pesquisa e o estudo de questões relativas as relações de trabalho, com ênfase no contrato de trabalho, segundo a importância deste importante negócio jurídico no mundo contemporâneo, notadamente em face as novas realidades, impondo-se assim uma análise sob nova ótica.



IDENTIFICAÇÃO DA DISCIPLINA

1. Nome da Disciplina: Direito Previdenciário
2. Carga Horária: 32
3. Ementa: Direito Previdenciário: Regime jurídico constitucional do sistema previdenciário brasileiro. Distinções entre os diversos regimes previdenciários no direito positivo brasileiro. Análise do regime geral de previdência social: beneficiários, prestações e disposições gerais. Financiamento da seguridade social, com ênfase nas contribuições previdenciárias stritu sensu.
4. Objetivo: Estimular a pesquisa e o estudo de questões relativas as relações de trabalho, com ênfase no contrato de trabalho, segundo a importância deste importante negócio jurídico no mundo contemporâneo, notadamente em face as novas realidades, impondo-se assim uma análise sob nova ótica.

IDENTIFICAÇÃO DA DISCIPLINA

1. Nome da Disciplina: Direito Individual e Tutelar do Trabalho.
2. Carga Horária: 64h/a
3. Ementa: Direito Material. Subordinação e Parasubordinação. Relações de Trabalho. Relações de Emprego. Sujeitos do Contrato. Distrato. Decadencia e Prescrição.
4. Objetivo: Estimular a pesquisa e o estudo de questões relativas as relações de trabalho, com ênfase no contrato de trabalho, segundo a importância deste importante negócio jurídico no mundo contemporâneo, notadamente em face as novas realidades, impondo-se assim uma análise sob nova ótica.



IDENTIFICAÇÃO DA DISCIPLINA

1. Nome da Disciplina: Direito Sindical.
2. Carga Horária: 32h/a
3. Ementa: Análise crítica sobre a estrutura sindical em nível internacional e no Brasil, mediante estudo aprofundado da evolução histórica, da principiologia e da legislação correspondente. Proporcionar ao aluno uma visão panorâmica do Direito Sindical – Teórico e Prático, seu dinamismo, efetividade e aplicabilidade.
4. Objetivo: Estimular a pesquisa e o estudo de questões relativas as relações de trabalho, com ênfase no contrato de trabalho, segundo a importância deste importante negócio jurídico no mundo contemporâneo, notadamente em face as novas realidades, impondo-se assim uma análise sob nova ótica.

IDENTIFICAÇÃO DA DISCIPLINA

1. Nome da Disciplina: Formas de Solução dos Conflitos Trabalhistas e Teoria Geral do Processo
2. Carga Horária: 32h/a
3. Ementa: A partir do estudo das formas de solução dos conflitos trabalhistas, fomentar a análise crítica da atuação jurisdicional e da competência da Justiça do Trabalho, tendo como base os princípios constitucionais do processo, prosseguindo na formação e desenvolvimento da relação jurídica processual trabalhista, finalizando com o estudo aprofundado da ética processual.
4. Objetivo: Estimular a pesquisa e o estudo de questões relativas as relações de trabalho, com ênfase no contrato de trabalho, segundo a importância deste importante negócio jurídico no mundo contemporâneo, notadamente em face as novas realidades, impondo-se assim uma análise sob nova ótica.



IDENTIFICAÇÃO DA DISCIPLINA

1. Nome da Disciplina: Procedimentos comum e especial
2. Carga Horária: 64h/a
3. Ementa: Análise crítica de todas as fases da relação jurídica processual - fase postulatória, fase instrutória, fase decisória e fase recursal), com a apresentação dos enfoques legais, doutrinários e jurisprudenciais. Estudo dos procedimentos especiais em primeiro grau de jurisdição e nas Cortes Trabalhistas, adentrando às tutelas de urgência e finalizando com o estudo aprofundado das medidas cautelares no Direito Processual do Trabalho.
4. Objetivo: Estimular a pesquisa e o estudo de questões relativas as relações de trabalho, com ênfase no contrato de trabalho, segundo a importância deste importante negócio jurídico no mundo contemporâneo, notadamente em face as novas realidades, impondo-se assim uma análise sob nova ótica.

IDENTIFICAÇÃO DA DISCIPLINA

1. Nome da Disciplina Execução trabalhista
2. Carga Horária: 32h/a
3. Ementa: Execução trabalhista. A matéria visa estudar e aprofundar os procedimentos de efetivação do crédito trabalhista representado por um título executivo, os sujeitos ativo e passivo desta fase processual e os meios impugnativos à pretensão executiva.
4. Objetivo: Estimular a pesquisa e o estudo de questões relativas as relações de trabalho, com ênfase no contrato de trabalho, segundo a importância deste importante negócio jurídico no mundo contemporâneo, notadamente em face as novas realidades, impondo-se assim uma análise sob nova ótica.



IDENTIFICAÇÃO DA DISCIPLINA

1. Nome da Disciplina: Metodologia do Trabalho Científico
2. Carga Horária: 48h/a
3. Ementa: Estuda a aplicação das normas técnico-científicas e elementos constituintes básicos para a construção de projetos monográficos.
4. Objetivo: •Compreender os pressupostos metodológicos formais básicos e normas técnico-científicas para a construção de projetos monográficos. Elaborar trabalhos científicos que respeitem as normas técnicas da ABNT.. Aplicar de maneira consistente, os procedimentos da metodologia científica na elaboração do projeto de pesquisa, respeitando a estruturação formal de trabalho científico/acadêmico. Reconhecer, entre as diversas estratégias de coleta de dados, aquela que é adequada para a elaboração e desenvolvimento do projeto de pesquisa.