

**ESTRUTURA CURRICULAR ATUALIZADA (DISCIPLINA/CARGA HORÁRIA)**

Módulo 1-	
Direito Social, Econômico e Internacional do Trabalho	32 h/a
Regime Geral da Previdência Social, Benefícios e Serviços	32 h/a
Teoria Geral do Direito do Trabalho	32 h/a
Carga horária total do módulo	96 horas
Módulo 2-	
Direito Individual do Trabalho I	32 h/a
Financiamento da Seguridade Social	32 h/a
Direito Sindical	32 h/a
Carga horária total do módulo	96 horas
Módulo 3-	
Direito Individual do Trabalho II	32 h/a
Previdência Complementar	32 h/a
Teoria Geral do Processo e Solução de Conflitos Trabalhistas	32h/a
Carga horária total do módulo	96 horas
Módulo 4-	
Procedimento Comum e Especial	32 h/a
Recursos Trabalhistas	32 h/a
Execução Trabalhista	32 h/a
Carga horária total do módulo	96 horas
Módulo 5 - Aplicação Do Conhecimento	
Aplicação Do Conhecimento	48 h/a
Carga horária total do módulo	48 horas
Total da carga horária do curso	432 horas-aulas



Módulo 1

NOME DO COMPONENTE CURRICULAR: **Direito Social, Econômico e Internacional do Trabalho**

1. Carga Horária: 32H/A

2. Ementa: A partir do levantamento e exame das normas que versam sobre Direitos Humanos e Fundamentais na ordem internacional e sua internalização, a perspectiva do componente curricular explorará os aspectos constitucionais, sociais, econômicos e internacionais (do Trabalho) consolidados na tutela individual, coletiva e econômica do trabalho, com viés no Direito Econômico, consagrando a noção de que o Direito do Trabalho é Direito Fundamental, a partir da análise internacional (do Trabalho) e constitucional, afinal, os direitos laborais põem-se diante dos novos obstáculos surgidos no mundo do trabalho com o aprofundamento da internacionalização do processo econômico e seus efeitos nas relações de trabalho. É importante considerar ainda, que será levado em consideração o modelo de responsabilidade social da empresa de acordo com o ordenamento jurídico brasileiro, e ainda, a Organização Internacional do Trabalho – OIT.

3. Objetivo: estimular a pesquisa e o estudo de questões relativas as relações de trabalho, tendo como fundamento sua essência social, econômica e internacional (do Trabalho), com ênfase nas relações individuais e coletivas do trabalho, notadamente em face as novas realidades, impondo-se assim uma análise sob nova ótica.

NOME DO COMPONENTE CURRICULAR: **Regime Geral da Previdência Social, Benefícios e Serviços**

1. Carga Horária: 32h/a

2. Ementa: Aspectos constitucionais da previdência social. Sujeitos da Relação jurídico- previdenciária. Filiação ao sistema. Elementos comuns às prestações previdenciárias: Carência; Contagem recíproca de tempo de contribuição; Cálculo do valor dos benefícios. Benefícios da Previdência Social. Serviços da Previdência Social. Acumulação de benefícios. Prescrição e decadência. Perspectivas de reforma da previdência.



3. Objetivo: Propiciar ao aluno uma visão específica e detalhada dos Benefícios Previdenciários do Regime Geral de Previdência Social, suas características, seus requisitos, seus efeitos no contrato de trabalho, bem as modificações trazidas pelas Emendas Complementares, desde a entrada em vigor da Legislação Previdenciária.

NOME DO COMPONENTE CURRICULAR: **Teoria Geral do Direito do Trabalho**

1. Carga Horária: 32h/a

2. Ementa: Teoria do Ordenamento Jurídico e o Direito do Trabalho. Fontes no direito do trabalho. Princípios do Direito do Trabalho. Hermenêutica jurídica. Interpretação, Aplicação e Integração.

3. Objetivo: estimular a pesquisa e o estudo de questões relativas as relações de trabalho, com ênfase no contrato de trabalho, segundo a importância deste importante negócio jurídico no mundo contemporâneo, notadamente em face as novas realidades, impondo-se assim uma análise sob nova ótica.

Módulo 2

NOME DO COMPONENTE CURRICULAR: **Direito Individual Trabalho I**

1. Carga Horária: 32h/a

2. Ementa: Direito Material. Subordinação e Para subordinação. Relações de Trabalho. Relações de Emprego. Sujeitos do Contrato. Administração Pública na qualidade de empregador. Garantias no Emprego e Estabilidades.

3. Objetivo: Estimular a pesquisa e o estudo de questões relativas as relações de trabalho, com ênfase no contrato de trabalho, segundo a importância deste importante negócio jurídico no mundo contemporâneo, notadamente em face as novas realidades, impondo-se assim uma análise sob nova ótica.



NOME DO COMPONENTE CURRICULAR: **Financiamento da Seguridade Social**

1. Carga Horária: 32h/a
2. Ementa: Aspectos constitucionais do financiamento da seguridade social. Plano de custeio da lei 8212/91. Noções elementares de Direito Tributário. Teoria da Norma Tributária (Regra Matriz de Incidência Tributária). Relação jurídica de custeio e a natureza jurídica das contribuições sociais. Sujeitos da relação jurídica de custeio. Objeto da relação jurídica de custeio. Contribuições para o custeio da seguridade social em espécie. Obrigações acessórias. Prescrição. Decadência..
3. Objetivo: Propiciar ao aluno conhecimentos específicos sobre o Financiamento da Seguridade Social, bem como ao equilíbrio atuarial e financeiro exigido em qualquer sistema previdenciário. Ademais, poderá o aluno obter conhecimento acerca das contribuições de responsabilidade patronal e suas consequências.

NOME DO COMPONENTE CURRICULAR: **Direito Sindical.**

1. Carga Horária: 32h/a
2. Ementa: Análise crítica sobre a estrutura sindical em nível internacional e no Brasil, mediante estudo aprofundado da evolução histórica, da principiologia e da legislação correspondente. Proporcionar ao aluno uma visão panorâmica do Direito Sindical – Teórico e Prático, seu dinamismo, efetividade e aplicabilidade.
3. Objetivo: Estimular a pesquisa e o estudo de questões relativas as relações de trabalho, com ênfase no contrato de trabalho, segundo a importância deste importante negócio jurídico no mundo contemporâneo, notadamente em face as novas realidades, impondo-se assim uma análise sob nova ótica.

Módulo 3

NOME DO COMPONENTE CURRICULAR: **Direito Individual Trabalho II**

1. Carga Horária: 32h/a
2. Ementa: Direito Material. Contrato de Trabalho. Jornada. Remuneração. Dano Moral trabalhista. Fim do contrato de Trabalho. Decadência e Prescrição.
3. Objetivo: Estimular a pesquisa e o estudo de questões relativas as relações de trabalho, com ênfase no contrato de trabalho, segundo a importância deste importante negócio jurídico no mundo contemporâneo, notadamente em face as novas realidades, impondo-se assim uma análise sob nova ótica.



NOME DO COMPONENTE CURRICULAR: **Previdência Complementar.**

1. Carga Horária: 32h/a
2. Ementa: Previdência Privada; Introdução ao conceito de seguro e previdência complementar; Planos de benefícios de previdência complementar; Entidades abertas de previdência complementar; Entidades fechadas de previdência complementar; Previdência complementar pública..
3. Objetivo: Transmitir ao aluno a importância social da previdência privada, frente às possíveis reformas previdenciárias..

NOME DO COMPONENTE CURRICULAR: **Teoria Geral do Processo e Solução de Conflitos Trabalhistas**

1. Carga Horária: 32h/a
2. Ementa: A partir do estudo das formas de solução dos conflitos trabalhistas, fomentará análise crítica da atuação jurisdicional e da competência da Justiça do Trabalho, tendo como base os princípios constitucionais do processo, prosseguindo na formação e desenvolvimento da relação jurídica processual trabalhista, finalizando com o estudo aprofundado da ética processual.
3. Objetivo: Estimular a pesquisa e o estudo de questões relativas às relações de trabalho, com ênfase no contrato de trabalho, segundo a importância deste importante negócio jurídico no mundo contemporâneo, notadamente em face as novas realidades, impondo-se assim uma análise sob nova ótica.

Módulo 4

NOME DO COMPONENTE CURRICULAR: **Procedimento comum e especial**

1. Carga Horária: 32h/a
2. Ementa: Análise crítica de todas as fases da relação jurídica processual - fase postulatória, fase instrutória, fase decisória e fase recursal), com a apresentação dos enfoques legais, doutrinários e jurisprudenciais. Estudo dos procedimentos especiais em primeiro grau de jurisdição e nas Cortes Trabalhistas, adentrando às tutelas de urgência e finalizando com o estudo aprofundado das medidas cautelares no Direito Processual do Trabalho.
3. Objetivo: Estimular a pesquisa e o estudo de questões relativas às relações de trabalho, com ênfase no contrato de trabalho, segundo a importância deste importante negócio jurídico no mundo contemporâneo, notadamente em face as novas realidades, impondo-se assim uma análise sob nova ótica.



NOME DO COMPONENTE CURRICULAR: **Recursos Trabalhistas**

1. Carga Horária: 32h/a
2. Ementa: Análise crítica de todas as fases e tipologias Recursais da relação jurídica processual trabalhista, com a apresentação dos enfoques legais, doutrinários e jurisprudenciais.
3. Objetivo: Estimular a pesquisa e o estudo de questões relativas as relações de trabalho, com ênfase no contrato de trabalho, segundo a importância deste importante negócio jurídico no mundo contemporâneo, notadamente em face as novas realidades, impondo-se assim uma análise sob nova ótica.

NOME DO COMPONENTE CURRICULAR: **Execução trabalhista**

1. Carga Horária: 32h/a
2. Ementa: Execução trabalhista. A matéria visa estudar e aprofundar os procedimentos de efetivação do crédito trabalhista representado por um título executivo, os sujeitos ativo e passivo desta fase processual e os meios impugnativos à pretensão executiva.
3. Objetivo: Estimular a pesquisa e o estudo de questões relativas as relações de trabalho, com ênfase no contrato de trabalho, segundo a importância deste importante negócio jurídico no mundo contemporâneo, notadamente em face as novas realidades, impondo-se assim uma análise sob nova ótica.



Módulo 5

NOME DA DISCIPLINA: Aplicação do Conhecimento (Trabalho de Conclusão de Curso)

1. **Carga Horária:** 48h/a
2. **Ementa:** O/A aluno/a deverá optar entre escrever um artigo científico ou produzir um planode carreira.

ARTIGO CIENTÍFICO

Escolha do tema. Monografia/revisão de literatura e estudo de caso. Pesquisa quantitativa e qualitativa. Estrutura: elementos pré e pós textuais. Linguagem e etapas de construção do artigo científico. Introdução, desenvolvimento e conclusão do artigo. Problemas mais comuns na redação do artigo científico.

PLANO DE CARREIRA

Formação, profissão e carreira. O perfil do profissional do Direito “4.0”. Comunicação estratégica. Liderança e gestão de equipes jurídicas. Planejamento estratégico de empresas. Implementação e gestão de escritórios de advocacia. Desempenho e colocação profissional pós-formação. Planejamento de carreira.

4. Objetivo:

ARTIGO CIENTÍFICO

O componente curricular busca oferecer os principais parâmetros para elaboração de umartigo científico, a ser entregue ao final do componente. O/A aluno/a irá conhecer a parteconceitual da elaboração de um artigo científico, o raciocínio a respeito da metodologia aplicada e as premissas para a escolha de um bom tema de pesquisa, além de ter acesso às informações técnicas e de linguagem apropriada para sua adequada composição e apresentação.

PLANO DE CARREIRA

Estimular o desenvolvimento pessoal necessário à construção de uma carreira profissional, com a compreensão dos desafios inerentes à implementação da trajetória profissional pós-formação nos mais diferentes segmentos do mercado jurídico.