

Curso: Ciências Contábeis | **Código:** ENEX60842 | **Vigência:** 2020/1

Nome do Componente Curricular:

Teorias da Administração

Carga Horária: 80 horas

Aulas Semanais:

4 Teóricas/0 Práticas

Etapa: 2

Ementa:

Caracterização das funções administrativas e dos ambientes complexos. Evolução do pensamento e das abordagens teóricas: visão mecanicista, visão sistêmica e visão complexa. Estudo sobre as abordagens atuais da administração contemporânea e a responsabilidade socioambiental.

Objetivo:

Conhecer e interpretar conceitos aplicados a administração nas empresas; - Entender e exercitar as etapas do processo administrativo como uma ferramenta indispensável para o exercício profissional; - Conhecer os ambientes das organizações: social, político e mercadológico e a forma como as organizações influenciam e são influenciadas por esses ambientes; - Aplicar conceitos a exercício práticos para desenvolver o senso crítico a partir dos conceitos desenvolvidos na teoria.

Metodologia/Diretivas:

As aulas serão expositivas e críticas, incluindo leituras, pesquisas, debates e seminários referentes ao conteúdo. Os alunos deverão desenvolver pesquisas, resumos e construir material crítico do tema a ser discutido para debates em sala de aula. Os recursos a serem utilizados, durante as aulas serão definidos a partir de discussão entre professor e aluno, podendo inserir quadro branco, Datashow, softwares e outros eventualmente úteis, a depender da criatividade, capacidade e flexibilidade do aluno.

Avaliação:

Os discentes serão avaliados pela participação nos diversos eventos acadêmicos e através de prova individual, que constará de cada avaliação bimestral.

Conteúdo Programático:

I	1 – DESAFIOS DA ADMINISTRAÇÃO NA SOCIEDADE CONTEMPORÂNEA 1.1. Administração, Ética e Responsabilidade Social. 1.2. As organizações: Planejamento Estratégico. Ambiente externo e interno. 1.3. Empreendedorismo.
II	2 – ABORDAGEM COMPORTAMENTAL DA ADMINISTRAÇÃO 2.1. O comportamento Administrativo. O indivíduo como agente do seu próprio desenvolvimento. Chris Argyres. 2.2. Modelo Burocrático de organização, padronização e inflexibilidade na visão formal de Max Weber. 2.3. Abordagem Estruturalista da Administração. Conflito entre o homem e a organização. Amitai Etzioni. 2.4. Escola de Sistemas. A organização como sistema amplo e dinâmico. Ludwig von Bertalanfy.
III	3 – MOTIVAÇÃO 3.1. Teorias motivacionais. 3.2. A pirâmide de necessidades Maslow e suas implicações. 3.3. O ciclo motivacional. 3.4. Os fatores higiênicos e os fatores motivacionais. 3.5. OS 4 sistemas administrativos de Likert.
IV	4 – LIDERANÇA 4.1. A Liderança nas Organizações. 4.2. As Bases do poder. 4.3. Conceito de liderança. 4.4. Teorias sobre liderança. 4.5. Teorias sobre traços de personalidade. 4.6. Teorias sobre estilos de liderança. 4.7. Teorias situacionais de liderança. 4.8. Aplicações práticas. 4.9. Os três estilos de liderança.

Bibliografia Básica:

- KWASNICKA, Eunice Lavaca. **Introdução à Administração**. 7 ed. São Paulo: Atlas, 2015.
- ROBBINS, Stephen P; DECENZO, David. A; WOLTER, Robert M. **A Nova Administração: Mudanças e Perspectivas**. São Paulo: Saraiva, 2014.

- MAXIMIANO, Antonio César Amaru. **Teoria Geral da Administração: da Revolução Urbana à Revolução Digital**. 7 ed. São Paulo: Atlas, 2012.

- CARAVANTES,G,R,; PANNO.C.C.; KLOECKNER, C. **Administração: Teorias e Processo**. São Paulo. Pearson/Prentice Hall, 2005. **(livro eletrônico)**

http://mackenzie.bv3.digitalpages.com.br/users/publications/9788576050261#9788576050261/pages/_1

Bibliografia Complementar:

- SOBRAL, Felipe; PEÇI, Alketa. **Administração: Teoria e Prática no Contexto Brasileiro**. São Paulo: Pearson Education do Brasil, 2014.

- HITT, Michael A.; MILLER, C. Chet; COLELLA, Adriene. **Comportamento Organizacional**. 3 ed. Rio de Janeiro: LTC, 2013.

- WAGNER, John A.; HOLLENBECK, John R. **Comportamento Organizacional: Criando Vantagem Competitiva**. São Paulo: Saraiva, 2012.

- LACOMBE, Francisco. HEILBORN, Gilberto. **Administração: Princípios e Tendências**. São Paulo: Saraiva, 2010.