



PROJETO PEDAGÓGICO DO CURSO

Área: Negócios, Estratégia e Gestão

Especialização em:

Liderança Empresarial

Carga Horária:

408

Sumário

1. Justificativa	2
2. Objetivos	2
3. Público-Alvo	3
4. Concepção do Programa.....	3
5. Coordenação	4
6. Período e Periodicidade	4
7. Perfil Acadêmico/Profissional do Docente.....	4
8. Trabalho Final.....	5
9. Conteúdo Programático.....	5
10. Corpo Docente.....	9
11. Metodologia	10
12. Interdisciplinaridade.....	10
13. Atividades Complementares	10
14. Tecnologia.....	11
15. Infraestrutura Física.....	11
16. Critério de Seleção	12
17. Sistema de Avaliação.....	12
18. Controle de Frequência e Aprovação.....	13
19. Certificação	14
20. Histórico da Instituição	14
21. Missão e Visão Institucional.....	22
22. Princípios e Valores.....	23



1. Justificativa

A liderança eficaz é fundamental para a gestão de sucesso e para o crescimento da empresa, uma vez que a condução da equipe para o alcance do resultado é uma das habilidades de maior importância no destaque nesta posição.

O mercado 4.0 que estamos inseridos exige do líder habilidades como, por exemplo, visão sistêmica, criatividade, empatia, comunicação, capacidade de liderar pelo exemplo, inovação e uma gestão baseada em estratégias voltadas para o cenário da era da inteligência artificial e da informação, porém sem perder de vista o capital humano. (Brené Brow e Fórum Econômico Mundial).

Desta forma, este curso de pós-graduação proporcionará conhecimentos que contribuirão na formação da liderança empresarial considerando as tendências dos negócios.

2. Objetivos

Objetivo Geral:

Desenvolver competências para o exercício da liderança sustentável com foco na construção de um ambiente de trabalho favorável que incentive a inovação, criatividade, através da diversidade e das habilidades individuais requeridas no atual modelo de negócios, proporcionando maior resultado para as organizações e sociedade.

Objetivos Específicos:

- Propiciar maior conhecimento de processos, técnicas e habilidades requeridas para o desenvolvimento da liderança no atual cenário de mercado.
- Ampliar a visão estratégica necessária para o exercício da liderança.
- Fomentar o autoconhecimento e o desenvolvimento de competências para o alcance dos objetivos de carreira.
- Contribuir na formação da liderança de alta performance.
- Proporcionar uma visão ampla do líder corporativo, contribuindo com decisões mais assertivas e com resultados superiores.

3. Público-Alvo

Líderes que buscam atualização, profissionais de diversas áreas que tenham interesse em conhecer assuntos relacionados a gestão e/ou que estejam se preparando para assumir posições de gestão.

4. Concepção do Programa

Módulo	Disciplina	Carga Horária
Estratégia Empresarial	Ética e Gestão Sustentável	24
	Estratégia Empresarial	24
	Empreendedorismos Corporativo	24
	Diversidade e Inclusão	24
Habilidades Comportamentais e Valores Pessoais	Comunicação Não Violenta	24
	Inteligência Emocional aplicada ao Trabalho e a Equipe	24
Gestão Corporativa	Liderança para Alta Performance	32
	Coaching no ambiente corporativo como ferramenta de Gestão	24
	Gestão de Conflito e Negociação	24
	Planejamento Financeiro	24
Cultura Organizacional	Criatividade e Inovação	32
	Modelo de Gestão 4.0	24
	Design Thinking e Metodologias Ágeis	24
	Gestão de Mudança	24
	Cultura Organizacional	32
Aplicação do Conhecimento	Projeto Final Teórico/Prático	24
	TOTAL	408

5. Coordenação

Nome: Rosangela Magallon

Titulação: Mestre em Educação

Currículo Resumido:

Mestre em Educação (Estácio de Sá), Pedagoga (UERJ), Pós-Graduada em Psicologia Organizacional, Pedagogia Empresarial (Estácio de Sá) e em Educação a Distância (Signorelli). Certificada em Inteligência Emocional (SBIE), Executive e Life Coaching (ICI). Com 26 anos de experiência em RH, atuando como Gerente de RH em empresa multinacional e Consultora. Professora de MBA, palestrante e consultora de diversos programas de liderança e comportamentais sempre com foco no desenvolvimento humano.

Link para Currículo Lattes: <http://lattes.cnpq.br/5714343988195827>

6. Período e Periodicidade

Período estimado de duração do Curso: 18 meses

Dias da Semana: Sextas e Sábados, quinzenalmente. *Eventualmente finais de semanas seguidos para fechar o calendário.*

Horário: Sextas das 18h30 às 22h e Sábados das 08h30 às 16h30

7. Perfil Acadêmico/Profissional do Docente

Em decorrência do corpo de alunos ser constituído por profissionais que desempenham atividades diretamente relacionadas a temática do Curso, sendo o curso de cunho prático e teórico, o corpo docente é composto por profissionais de renome no mercado que possuem ampla experiência profissional e desempenham atividades chave em suas respectivas áreas de atuação. A relação entre a atuação profissional e a formação dos docentes e sua adequação para ministrar as disciplinas constantes da estrutura curricular é uma das prioridades do curso.

8. Trabalho Final

Pode ter diversos formatos: monografia, estudo de caso, projeto experimental, plano de negócios e planejamento estratégico.

9. Conteúdo Programático

Disciplina	Ementa
Liderança de time de alta performance	Pipeline da Liderança Gestão de Equipe e Competências Formação de time de alta performance Modelo de gestão e papéis do Líder Resolução de problemas em equipe Análise e execução de soluções utilizando a empatia, colaboração e experimentação
Ética e Gestão Sustentável	Ética, moral e valores A relação de ética e poder nas organizações Desafios éticos Responsabilidade social Gestão Sustentável: Aspectos sociais, ambientais e econômicos Compliance Empresarial Governança Corporativa

Modelo de Gestão 4.0	A sociedade contemporânea: Tendências de mercado e gestão. Fatores que influenciam nas mudanças organizacionais. O Mercado 4.0 e seus impactos na cultura e no modelo de negócios. Competências essenciais na Gestão de Equipe Liderança pelo exemplo
Estratégia Empresarial	Conceito, Modelo e Processo Missão, Objetivos e Visão Planejamento Estratégico e Operacional: Metodologia e Ferramentas Gestão de Processos, Pessoas e Objetivos Estratégias e Vantagens Competitivas
Criatividade e Inovação	Estudo do processo do pensamento criativo sob três enfoques. À concepção – conceitos e fundamentos da criatividade e da inovação e importância da criatividade no contexto existencial, social e cultural. Processos – Mecanismos e ferramentas que denotam a clareza das ideias que constituem o processo criativo. Os resultados – Como transformar ideias em inovações que geram resultados, através de um programa de ideias, uma cultura de inovação e competitividade.
Inteligência aplicada ao trabalho	Emocional Conceito e pilares da Inteligência Emocional. Identificando as emoções: Processo de Autoconhecimento Impacto da inteligência emocional na tomada de decisão Resolução de conflitos profissionais e pessoais de forma assertiva Desenvolvimento da Inteligência Emocional e os desafios, adversidades do dia a dia O Líder e Empoderamento da Equipe
Comunicação Não Violenta	Comunicação Não Violenta: Pilares e benefícios nas relações Utilização da Comunicação Não Violenta no engajamento da equipe Fortalecimento do ambiente empresarial Maximizando performance e resultado
Coaching no Ambiente Corporativo	Coaching de Performance e de Desenvolvimento Líder Coach Autogestão Coaching como ferramenta para alavancar resultado: Metodologia e Ferramentas Desenvolvimento de Pessoas

Design Thinking e Metodologias Ágeis	<p>Conceitos de Design Thinking e Inovação</p> <p>Design Thinking como metodologia de inovação</p> <p>Ferramentas de Cocriação</p> <p>O processo e suas etapas</p> <p>Resolução de problemas em equipe</p> <p>Análise e execução de soluções utilizando a Empatia, Colaboração e Experimentação</p> <p>Metodologias Ágeis: Conceito, Ferramentas, Aplicabilidade</p>
Gestão de Conflitos e Negociação	<p>Conceito e Modelos de Negociação/Gestão de Conflitos</p> <p>Passos da Negociação</p> <p>O processo de comunicação na negociação</p> <p>Inteligência emocional aplicada a gestão de conflitos e negociações</p> <p>Estilos de negociação x influência</p> <p>Poder x controle x influência Plano de Ação</p>
Gestão de Mudança	<p>Conceitos de mudanças organizacionais</p> <p>Fatores que influenciam nas mudanças organizacionais</p> <p>Transição e Mudança</p> <p>Comportamento humano no processo de mudança Objetivo da Gestão de Mudanças x Modelos de Gestão</p> <p>Reflexo da cultura organizacional na Gestão de Mudanças</p> <p>Atuação do gestor no processo de mudança</p> <p>Planejar, Gerenciar a equipe e a comunicação Gerir</p> <p>Engajamento dos Stakeholders</p>
Empreendedorismo Corporativo	<p>Cenário e tendências do modelo de trabalho x exigências do mercado</p> <p>O processo empreendedorismo e a aplicabilidade no âmbito corporativo</p> <p>Desenvolvimento de Competências empreendedoras</p> <p>Engajamento da Equipe no alcance da visão empreendedora</p> <p>Construindo a cultura de empreendedorismo interno</p>
Diversidade e Inclusão	<p>Desafios e avanços da Diversidade na Sociedade</p> <p>Gestão da Diversidade e Inclusão</p> <p>Viés inconsciente e os impactos na produtividade e nos negócios</p> <p>Liderança Inclusiva</p> <p>Práticas estruturas para implementação da cultura corporativa inclusiva</p>

Cultura Organizacional

Conceito de Cultura Organizacional

Cultura, valores e sua identidade: Como reconhecê-las?

Tipos de Cultura e suas características

Como construir, remodelar e fortalecer a cultura da empresa Fatores que influenciam nas mudanças organizacionais.

Modelagem da Cultura Organizacional.

O papel da liderança na construção e manutenção da cultura Criando a cultura de Alta Performance

Planejamento Financeiro

Fundamentos Princípios de Finanças

Planejamento Finanças e a Gestão

Planejamento Orçamentário

Instrumentos de Gestão Análise de Investimento

Projeto Final Teórico/Prático

Orienta a finalização da produção desenvolvida no projeto de pesquisa em liderança, de acordo com as normas técnicas e padrão do curso, com vista à entrega e avaliação

10. Corpo Docente

Professor	Titulação	Link Lattes	Disciplina(s)
Leonardo Miranda	Especialista	http://lattes.cnpq.br/2677007736681329	Design Thinking e Metodologias Ágeis
Adriana Amorim	Mestre	http://lattes.cnpq.br/1464286556118548	Coaching no Ambiente Corporativo como Ferramenta de Gestão
Marcelo Guilherme	Mestre	http://lattes.cnpq.br/6893382346513739	Planejamento Financeiro
Cláudia Daniene	Especialista		Liderança para Alta Performance
Cláudia Daniene	Especialista		Gestão de Mudanças
Cláudia Daniene	Especialista		Cultura Organizacional
Lauro Barillali	Mestre	http://lattes.cnpq.br/7806925643377225	Estratégia Empresarial
Lauro Barillali	Mestre	http://lattes.cnpq.br/7806925643377225	Empreendedorismo Corporativo
Lauro Barillali	Mestre	http://lattes.cnpq.br/7806925643377225	Criatividade e Inovação
Ylana Milleer	Mestre	http://lattes.cnpq.br/3421626082420958	Gestão de Conflitos e Negociação
Cláudio Manfredi	Mestre	http://lattes.cnpq.br/3775588206659232	Ética e Gestão Sustentável
Rosangela Magallon	Mestre	http://lattes.cnpq.br/5714343988195827	Inteligência Emocional aplicada ao Trabalho e a Equipe
Rosangela Magallon	Mestre	http://lattes.cnpq.br/5714343988195827	Projeto Final Teórico/Prático

Rosangela Magallon	Mestre	http://lattes.cnpq.br/5714343988195827	Modelo de Gestão 4.0
Patricia Motta	Doutora	http://lattes.cnpq.br/3571027737016092	Comunicação Não Violenta
Vanessa Perez	Mestre	http://lattes.cnpq.br/0847730290523899	Diversidade e Inclusão

11. Metodologia

O curso será executado por profissionais de ensino com experiência prática de mercado, sendo a proposta de trabalho desenvolvida com um misto de pesquisa e prática. Serão realizadas aulas expositivas, compostas por conteúdos teóricos e práticos (estudos de caso) utilizando recursos multimídia (Datashow e computadores) e outros recursos de auxiliem no desenvolvimento da aula. Os professores desenvolverão trabalhos individuais e em grupos para orientar os alunos na aplicação dos conhecimentos adquiridos em cada módulo, fazendo sempre a conexão entre teoria e prática. O curso contará com atividades extraclasse, como trabalhos de campo e realização de seminários e artigos científicos.

12. Interdisciplinaridade

O curso é naturalmente interdisciplinar, alinhando conhecimentos das áreas de administração, gestão, finanças e psicologia.

A busca por interdisciplinaridade, cabe ressaltar, é um dos objetivos da Faculdade Presbiteriana Mackenzie Rio.

13. Atividades Complementares

Inobstante não haver uma exigência de atividades complementares, os alunos são incentivados a participar de eventos da Faculdade (palestras e seminários), bem como em outras instituições.

14. Tecnologia

O curso terá disponível recursos de audiovisual, tais como: Datashow, TV, vídeo, DVD, projetor multimídia, bem como material de apoio que será distribuído por meio eletrônico entre professores e alunos e/ou por grupo criado na internet com esse objetivo.

15. Infraestrutura Física

O curso conta com salas de aula amplas, arejadas e bem estruturadas, com sistema de refrigeração central, com quadro-branco e carteiras estofadas e acolchoadas. Acesso livre às dependências da Biblioteca da Faculdade (inclusive sala de estudos individuais e em grupo), bem como aos Laboratórios de Informática da Instituição.

BIBLIOTECA: O acervo está em permanente complementação com a aquisição de novos títulos para atender à bibliografia básica das disciplinas, incluindo textos atualizados das diferentes disciplinas, obras de referência, bem como a assinatura de revistas científicas e programas online da área de Ciências Contábeis. A tipologia do material bibliográfico é a seguinte: Obras de referência (dicionários técnicos especializados, enciclopédias, glossários); Livros e manuais técnicos; Periódicos nacionais e estrangeiros; Produção intelectual; Normas técnicas; Catálogos técnicos e publicações seriadas.

LABORATÓRIOS: A comunidade acadêmica dispõe de 03 laboratórios de informática. Estão disponíveis os softwares, para apoio acadêmico e administrativo, todos devidamente registrados e licenciados, na forma da lei. Os laboratórios assegurarão acessos diários, de 2ª a 6ª feira das 07h às 22h, para que os docentes e discentes tenham plenas condições de desenvolvimento de seus estudos, práticas investigativas, trabalhos, consultas e serviços e cursos de extensão.

16. Critério de Seleção

O pré-requisito essencial para a admissão nos cursos de Pós-graduação da FPM RIO é possuir diploma de graduação em qualquer curso superior. Adicionalmente é exigido um currículo atualizado como critério adicional de seleção, que será utilizado eventualmente em entrevista com o coordenador do curso no caso de procura superior à oferta de vagas.

Ao matricular-se, o aluno aceitará as normas estabelecidas pelo Regulamento Interno e Regulamentos da Faculdade Presbiteriana Mackenzie RIO. Cada disciplina do curso terá sua avaliação própria. Caso o aluno seja reprovado em uma disciplina, por insuficiência de nota ou de presença, terá de repeti-la em um outro curso que venha a ser programado.

O encerramento das inscrições acontecerá no mínimo uma semana antes do início do Curso. Documentação necessária: Currículo Vitae resumido, Cópias do RG, CPF e do Diploma ou Certificado de Conclusão e do Histórico Escolar da Graduação; Duas cartas de Recomendação de professores ou de profissionais ligados à área de atuação do candidato.

17. Sistema de Avaliação

A Coordenação do Curso entende a avaliação como um processo, diferente do julgamento e o medir sustentados pela concepção tradicionalista de educação, um convite/desafio, portanto, à mudança. Assim sendo, em seguida serão apresentadas as propostas de avaliação pedagógica e avaliação institucional que sustentam este curso.

Avaliação Pedagógica

As avaliações por disciplinas serão entendidas como processo, dando liberdade a cada professor de junto aos alunos estabelecer critérios de avaliação do conteúdo, utilizando principalmente uma ou mais de uma forma de avaliação, dentre as quais:

provas, trabalhos individuais, trabalhos em grupo, apresentação de seminários, artigos científicos e participação do aluno nas atividades acadêmicas.

Avaliação Institucional

Os alunos irão avaliar a composição e desempenho do corpo docente, a infraestrutura física e o atendimento administrativo prestado pela instituição e pela Coordenação do Curso.

18. Controle de Frequência e Aprovação

A frequência (75%) será considerada na conclusão de cada disciplina através do diário de classe. Será aprovado o aluno que, além da frequência mínima mencionada e que através das avaliações a que for submetido, obtenha nota igual ou superior a 7,0 (sete) em cada disciplina, bem como no trabalho final. Mecanismo de Gestão e Avaliação:

- A verificação da aprendizagem escolar deve priorizar sua função constitutiva, isto é, diagnóstica, sempre na perspectiva de inclusão do aluno na direção de obter, cada vez mais, melhores resultados no processo de construção do seu aprender e do seu saber, entendido este processo enquanto ato que o sujeito exerce sobre si mesmo.
- Os graus poderão variar de 0 (zero) a 10 (dez), aceitando-se, apenas, aproximação de décimos, ou seja, apenas de uma casa decimal. Havendo apenas uma avaliação individual, que deverá ser formal e documentada, esta será a Nota Final da disciplina/módulo.

O aluno será considerado aprovado se:

- Obter frequência mínima de 75% (setenta e cinco por cento) nas atividades acadêmicas de cada disciplina/módulo (critério de assiduidade); e
- A nota final que expressar o aproveitamento do processo de ensino-aprendizagem for igual ou superior a 7,0 (sete) em cada disciplina ou módulo e, inclusivamente, no trabalho final.

19. Certificação

De acordo com as exigências da legislação educacional (Resolução CNE/CES nº 1 de 06 de abril de 2018), o aluno deverá elaborar um Trabalho de Conclusão de Curso. Atendidos os requisitos do curso, será oferecido um Certificado de Pós-graduação Lato Sensu terão validade nacional, emitido pela Faculdade Presbiteriana Mackenzie Rio.

20. Histórico da Instituição

No âmbito da tradição calvinista, o projeto educacional que deu início ao Instituto Presbiteriano Mackenzie, mantenedora da Universidade Presbiteriana Mackenzie e presentemente da Faculdade Presbiteriana Mackenzie Rio, tem sua origem no ano de 1870, a partir da obra de um casal de missionários presbiterianos norte-americanos, Rev. George Whitehill Chamberlain e sua esposa Mary Ann Annesley Chamberlain, em São Paulo, SP.

Na primavera de 1870, utilizando sua própria residência como sala de aula, Mary Chamberlain recebeu três crianças para a escola que se iniciava. Desde o ponto de partida, impôs-se o princípio que permanece até os dias de hoje, 144 anos passados, de não fazer distinção de sexo, credo ou etnia, acolhendo crianças que a escola da época não acolhia. No segundo ano, em 1871, foi fundada a Escola Americana, embrião do Colégio Presbiteriano Mackenzie, que passou a funcionar em um local mais espaçoso, acolhendo então 44 alunos.

Se numericamente a escola era inexpressiva, a proposta pedagógica se apresentava ambiciosa e pioneira, para não dizer francamente revolucionária para os padrões da época. Seu modelo baseava-se no sistema escolar americano: as classes eram mistas, praticava-se ginástica, aboliram-se as repetições cantadas e os castigos físicos (a famosa palmatória), introduziu-se a experimentação. Grande ousadia foi enfatizar a liberdade religiosa, racial e política, numa época em que as escolas eram reservadas à elite monarquista e escravagista. A escola foi pioneira em receber filhos de abolicionistas, republicanos, protestantes e judeus.

Em 1885, o médico e educador norte-americano Horace M. Lane recebeu a Escola Americana das mãos do Reverendo George Chamberlain, passando a conduzir por quase três décadas os destinos da crescente instituição educacional presbiteriana. Datam dessa época a Escola Normal, o Protestant College (denominado Mackenzie College a partir de 1895), o Curso Superior de Comércio (1886), embrião dos posteriores cursos nas áreas de Ciências Econômicas, Administrativas e Contábeis, o Curso Superior de Preparatórios e a Escola de Engenharia Mackenzie College – mais antigo estabelecimento de ensino de engenharia do país, no segmento privado e confessional. A inserção do nome “Mackenzie” nesse contexto expressa a homenagem prestada ao advogado e filantropo, John Theron Mackenzie, cujo legado financeiro permitiu a construção da Escola de Engenharia.

Em 1876, foi criado o Curso Superior de Filosofia, funcionando junto à Escola Americana com a finalidade principal de preparar professores. Poucos anos depois, em 1879, foi comprada uma área no bairro de Higienópolis, São Paulo, onde se encontram sediados, hoje, tanto o Colégio quanto a Universidade.

Marco do pioneirismo que sempre permeou a instituição, a criação da primeira experiência oficial de cotitulação internacional, tendo a University of the State of New York como entidade associada (1893). Outros marcos: O primeiro curso de Química Industrial de São Paulo (1911); o mais antigo curso de engenharia Química do país (1922); introdução do Sistema Decimal Dewey de catalogação de bibliotecas no Brasil (1926); primeiro curso de Biblioteconomia do Brasil (1930); primeira Faculdade de Arquitetura do estado de São Paulo (1947); exigência de Projetos-Tese para os concluintes dos cursos superiores, antecipando-se ao requisito das monografias de conclusão de curso hoje implantado pelo Ministério da Educação; criação de uma rede de cursos de alfabetização de adultos, antecipando-se ao MOBRAL.

Em 1927, graduaram-se as primeiras mulheres pelo Mackenzie College. Foram três no Curso de Química Industrial. Quase imediatamente após, em 1929, graduou-se a primeira Engenheira Arquiteta. O Mackenzie acompanhava o desenvolvimento do país republicano no campo da educação; e para o Mackenzie também se havia voltado o olhar de inúmeros educadores "escola novistas" que, à época, levantavam a bandeira do ensino técnico-profissionalizante como um imperativo necessário à reconstrução educacional do país. Em 1932 começavam as aulas do Curso Técnico Mackenzie, destinado às áreas de Química Industrial, Mecânica e Eletricidade.

Em 1940, por exigência do Estado Novo, o Mackenzie College passou a ser denominado Instituto Mackenzie. Eram suas unidades a Escola Americana, o Colégio Mackenzie, a Escola Técnica e a Escola de Engenharia. Na linha histórica temos: Mackenzie College (1892–1940), seguida do Instituto Mackenzie (1940-1997), depois Instituto Presbiteriano Mackenzie (IPM), entidade mantenedora da Universidade Presbiteriana Mackenzie e da Faculdade Presbiteriana Mackenzie Rio.

Em 1947, o curso de Arquitetura, então vinculado à Escola de Engenharia, deu origem à Faculdade de Arquitetura, a primeira no Brasil, com essa designação. No mesmo ano, foi instalada a Faculdade de Filosofia, Ciências e Letras, que mais tarde (1980) se desdobraria em Faculdade de Letras e Educação, e Faculdade de Ciências Exatas e Experimentais.

No ano de 1950, foi criada a Faculdade de Ciências Econômicas, que veio a dar origem ao atual Centro de Ciências Sociais e Aplicadas. Destaca-se que, em 1952, a Universidade Mackenzie foi reconhecida pelo Decreto nº 30.511, assinado pelo Presidente Getúlio Vargas e pelo Ministro da Educação, Dr. Ernesto Simões da Silva Filho, sendo solenemente instalada em 16 de abril daquele ano. Na sua origem, a nova universidade – terceira no estado de São Paulo – foi constituída das seguintes unidades acadêmicas: Escola de Engenharia, Faculdade de Arquitetura, Faculdade de Filosofia, Ciências e Letras e Faculdade de Ciências Econômicas.

A criação da Faculdade de Direito deu-se em 1953. No ano de 1965, a Universidade Mackenzie tornou-se mais uma vez pioneira nas suas iniciativas, ao escolher como Reitora a Professora Esther de Figueiredo Ferraz, primeira mulher no hemisfério sul a ocupar esse cargo. Foi ela, também, anos mais tarde, a primeira mulher no Brasil a se tornar Ministro de Estado da Educação.

Anos mais tarde, em 1970, foram instaladas a Faculdade de Comunicação e Artes e a Faculdade de Tecnologia, esta última tendo atualmente a denominação de Faculdade de Computação e Informática. Em 1998, constituiu-se a Faculdade de Psicologia e, nos dois anos seguintes, surgiram a Faculdade de Teologia e a Faculdade de Educação Física, esta última localizada no então Campus Tamboré (atual Campus Alphaville).

Em 1999, a Universidade Mackenzie passou a ser denominada Universidade Presbiteriana Mackenzie - UPM, reafirmando, assim, sua identidade confessional. O Mackenzie é uma comunidade fortemente integrada, e atribui-se a isso a identidade de propósitos entre a comunidade de mestres e alunos e, acima de tudo, uma tradição cultural afetiva compartilhada na instituição, batizada de espírito mackenzista.

Com essa característica empreendedora e pioneira, o Instituto Presbiteriano Mackenzie decidiu estender sua atuação e ampliá-la. A cidade do Rio de Janeiro foi a sede pioneira da Igreja Presbiteriana do Brasil, associada vitalícia do IPM. Em 12.08.69 chegava ao Brasil, desembarcando no Rio de Janeiro, o primeiro Missionário Presbiteriano, Rev. Ashbell Green Simonton. Daí a escolha, dentro do planejamento

estratégico do Instituto, de ampliar para a capital do Rio de Janeiro a proposta educacional Mackenzista.

Atualmente, a instituição “Mackenzie” é um dos maiores complexos educacionais no contexto da América Latina, atuando nas mais diversas áreas do conhecimento humano, que vão da Educação Básica ao Ensino Superior, compreendendo neste segmento três dezenas de cursos de Graduação, quase 20 cursos de Pós-Graduação Stricto Sensu, além de seis dezenas de cursos Lato Sensu e amplo portfólio de atividades de Extensão.

Esse histórico de inúmeras realizações na área da educação projeta um desenvolvimento da Faculdade Presbiteriana Mackenzie Rio – FPM RIO, nascida com o objetivo de construir no Rio de Janeiro a excelência acadêmica já alcançada em São Paulo.

No Rio de Janeiro, o Instituto Brasileiro de Contabilidade – IBC, anterior mantenedor da Faculdade Moraes Júnior, embrião da FPM RIO, foi inaugurado em 20.09.16, com sede provisória na Associação dos Empregados do Comércio, à Rua Gonçalves Dias, 42, 2º andar, a fim de congregar guarda-livros e contabilistas, elevando-lhes o nível cultural e aprimorando o exercício profissional.

Era imprescindível, já na década de 20, o preparo profissional acadêmico para o domínio dos recursos científicos e tecnológicos, motivando, assim, o IBC, a acabar com o empirismo na atividade contábil. Fundou, então, em 1926, a Escola Técnico-Comercial, oficialmente reconhecida pela Portaria de 14.10.30, do Ministério de Estado da Agricultura, Indústria e Comércio. Em 1932, passou a funcionar no sobrado do prédio da Rua da Carioca, 52, com os cursos Propedêuticos, Técnico de Guarda-Livros e Perito Contador.

Em 16.10.34, foi criado o Sindicato dos Contabilistas do Rio de Janeiro, que passou a ser a entidade mantenedora da Escola Técnica Comercial. Esta procurou adequar-se à reforma do ensino de 1961, passando a denominar-se, em 1963, Colégio Comercial do Instituto Brasileiro de Contabilidade, IBC, atualmente sem atividades didático-pedagógicas.

João Ferreira de Moraes Júnior, um dos fundadores do IBC, almejava a articulação sequencial do curso técnico de contabilidade de nível médio com o curso de grau superior, porém, não logrou êxito. A criação da Faculdade de Ciências Contábeis e Atuariais prevista no Estatuto do Sindicato dos Contabilistas do Rio de Janeiro continuava no papel até 25 de abril 1964, quando, precisamente no Dia do Contabilista, o Docente Píndaro José Alves Machado Sobrinho, imbuído do mesmo ideal e tenacidade de Moraes Júnior, realizou o sonho dos contabilistas, inaugurando e instalando a Faculdade de Ciências Contábeis e Administrativas do IBC, tendo passado depois, em lugar de IBC, a ostentar o nome do líder dos contabilistas - Moraes Júnior, em homenagem aos seus feitos em prol dos contabilistas decorrentes das suas campanhas, entre eles o reconhecimento e a regulamentação da profissão, do ensino médio e superior de Contabilidade, a normalização da fiscalização do exercício profissional, o projeto da criação do Conselho Federal de Contabilidade e dos Conselhos Regionais de Contabilidade (Lei nº 9.295 de 27.04.46).

A Instituição de Ensino Superior, mantida pelo IBC, iniciou sua atividade com a denominação de Faculdade de Ciências Contábeis e Administrativas Moraes Júnior, no dia 25.04.64, ex vi do Parecer nº 82, de 11.04.64, aprovado pelo plenário do Conselho Federal de Educação, divulgado na Revista Documenta nº 25, às páginas 9 e 11, com o Curso Superior de Ciências Contábeis, e teve confirmada a autorização pelo Decreto Federal nº 55.909, de 09.09.65.

O funcionamento do curso de graduação em Administração começou em 1968, tendo o Parecer de nº 07/1968, de 30.01.68, sido aprovado pelo Conselho Federal de Educação (CFE) e divulgado pela Revista Documenta nº 80, página 42, em decorrência da regulamentação da profissão de Técnico em Administração, pela Lei nº 4769, de 9 de setembro de 1965. Destaque-se que a IES foi primeira instituição privada de ensino superior a implantar esse curso logo após a sua regulamentação e fixação da respectiva matriz curricular pelo Conselho Federal de Educação.

Em função do pleno e regular funcionamento dos cursos de graduação em Ciências Contábeis e em Administração, comprovado pelos termos de visita de avaliação in loco dos técnicos em assuntos educacionais da Delegacia Regional do Ministério da Educação e Cultura – MEC do Rio de Janeiro, esses cursos superiores foram reconhecidos pelo Decreto nº 66.406, de 02.04.70, publicado no Diário Oficial de 03.04.70, fl.1.

Os Cursos de Direito e Ciências Econômicas foram autorizados por Decretos assinados pelo Excelentíssimo Senhor Presidente da República, Dr. Itamar Franco, em 22.12.92, publicados no Diário Oficial de 23.12.92, ex vi dos despachos nº 601/90 e 799/90 do Ministro da Educação, Prof. Murílio de Avellar Hingel, Diário Oficial de 12.02.90, considerados os Pareceres 661/92 e 3/92, aprovados, respectivamente, em 21.12.92 e 02.12.92, pelo Conselho Federal de Educação, Documenta 355 e 384. Desde cedo o IBC firmou convênios com o Centro de Integração Empresa – Escola – CIEE e com grande número de conceituadas organizações privadas e públicas, para realização de estágio supervisionado.

A IES passou a denominar-se Faculdade Moraes Junior por competente autorização mediante Portaria MEC nº 1888, de 30.12.94, Diário Oficial de 04.01.95. A sede da Faculdade ocupa posição peculiar, na parte central da maior área de comércio popular do

Brasil e uma das maiores do mundo, a chamada SAARA (nome derivado da sigla da Sociedade dos Amigos da Rua da Alfândega e Adjacências, criada em 1962). O prédio localiza-se próximo à Rede Ferroviária, ao principal eixo de comunicação com as zonas Norte e Sul, as Avenidas Presidente Vargas, Passos e Rio Branco, além das linhas 1 e 2 do Metrô.

Tal região, que o planejamento municipal denomina Centro Histórico, é bem maior do que o bairro do mesmo nome, abrigando quatorze bairros, interligados por espessa malha de ruas, túneis e avenidas. Em agosto de 2005, objetivando promover as ações acadêmicas da Faculdade Moraes Júnior, o IBC, associou-se ao IPM, fazendo nascer a Faculdade Moraes Júnior Mackenzie Rio, atual FPM RIO. A partir

de 2008, substituiu-se a mantenedora original, o IBC (que recebera a manutenção após a criação da Faculdade, pelo Sindicato dos Contabilistas, em 1964), pelo igualmente tradicional IPM, preservando-se a estrutura administrativa e implementando-se investimentos na recuperação da estrutura física. A mudança da manutenção trouxe vários benefícios, como, dentre outros, melhorias na infraestrutura e na qualificação do corpo docente, com implantação de Núcleos Docentes Estruturantes em todos os cursos, maior número de docentes em tempos parcial e integral e abertura de novos grupos de pesquisas.

Com a nova situação, passos importantes vêm sendo paulatinamente tomados. Este novo momento já tem sido marcado por investimentos realizados na mantida em diversos aspectos institucionais. As diretrizes harmonizam-se inteiramente com os eixos norteadores do “Planejamento Estratégico 20122020” definido pelo Conselho Deliberativo do IPM para o mesmo horizonte temporal, evidenciando uma mobilização sinérgica de toda a Instituição em busca da consolidação dos padrões de excelência no ensino, na pesquisa e na extensão.

Sempre preocupada com a qualidade do ensino, da pesquisa e da extensão, a Faculdade adota políticas institucionais que estabelecem uma série de diretrizes que nortearão a atuação de todos os segmentos e instâncias da FPM RIO nos próximos anos. As ações devem atender a um perfil de formação holística de concepção dos fenômenos naturais, do meio ambiente e da sociedade, contudo, sem abandonar demandas mais específicas da sociedade, por meio do ensino, da pesquisa e da extensão.

Em novembro de 2014, a Congregação dos Docentes em assembleia histórica, e em votação unânime, elaborou um novo Regimento Geral, alterando o nome da IES, para FACULDADE PRESBITERIANA MACKENZIE RIO, igualmente aprovada por unanimidade pelo Conselho Deliberativo do Instituto Presbiteriano Mackenzie e homologada pelo Ministério da Educação, através da Portaria nº 1077 de 23.12.15.

A partir deste novo horizonte, está posta a proposição da FPM RIO de pertencer a um projeto de uma comunidade acadêmica fortemente integrada, dedicada a promoção da cidadania e à formação plena dos educandos, pautando-se nos espírito e propósito da tradição cristã reformada calvinista. A concepção dos cursos de Pós-graduação respaldou-se no histórico da instituição, respeitando sua missão, visão e objetivos.

21. Missão e Visão Institucional

Missão significa o direcionamento para a atuação da Instituição no âmbito da sociedade em que está inserida. A Missão institucional encontra-se assim definida: “Educar o ser humano, criado à imagem de Deus, para o exercício pleno da cidadania, em ambiente de fé cristã reformada”. A Faculdade Presbiteriana Mackenzie Rio tem relevante papel no atendimento a essa missão por intermédio dos conteúdos, recursos e metodologias próprios nas suas várias áreas acadêmicas.

A Visão da Faculdade Presbiteriana Mackenzie Rio permeia todos os planos de ação e o desenvolvimento de sua prática cotidiana. Dessa forma, a Visão de “Ser reconhecida pela sociedade como instituição confessional presbiteriana e filantrópica, que se dedica às ciências divinas e humanas, comprometida com a responsabilidade socioambiental, em busca de contínua excelência acadêmica e de gestão”, organiza a composição e o desenvolvimento do currículo de maneira que possa ser refletida em todos os aspectos.

O currículo e as políticas e estratégias de ação, dirigidos por esta visão e aplicados no âmbito do Curso de Pós-Graduação em Contabilidade, Gestão Financeira e Auditoria, têm como fim maior favorecer o reconhecimento efetivo, pelos alunos e pela comunidade, de uma instituição que prima pela excelência, considerando seu papel na sociedade, sua relação com os outros e com Deus.

22. Princípios e Valores

A Faculdade Presbiteriana Mackenzie Rio tem por finalidade desenvolver as funções de ensino, pesquisa e extensão, em todas as áreas do conhecimento humano, atendendo às diretrizes curriculares do Ministério da Educação e às demandas da sociedade na qual se insere, praticando e expressando os valores descritos a seguir:

- Na conduta pessoal: dignidade, caráter, integridade e espírito mackenzista;
- No exercício da atividade profissional: ética, competência, criatividade, disciplina, dedicação e disposição para o trabalho voluntário;
- No relacionamento interpessoal: lealdade, respeito mútuo, compreensão, honestidade e humildade;
- No processo de decisão: busca de consenso, de justiça, de verdade, de igualdade de oportunidade para todos;
- No relacionamento entre órgãos colegiados, coordenadorias e departamentos: cooperação, espírito de equipe, profissionalismo e comunicação adequada;
- No relacionamento com outras instituições: responsabilidade, independência e transparência;
- Na sociedade: participação e prestação de serviços à comunidade;
- E, em todas as circunstâncias, agir com amor, que é o vínculo da perfeição.

A Faculdade Presbiteriana Mackenzie Rio, no âmbito de seu Curso de Pós-Graduação em Contabilidade, Gestão Financeira e Auditoria, concretiza e consolida esses valores por meio de uma prática pedagógica que:

- Tem como característica essencial a aquisição, por seus alunos, de um Código de Ética baseado nos ditames da consciência e do bem, que reflitam os valores morais exarados nas Escrituras Sagradas, voltados para um desempenho crítico e eficaz da cidadania;



- Forma cidadãos responsáveis, capazes de exercer a liderança de grupos sociais em que venham a atuar, buscando soluções éticas, criativas e democráticas, capazes de superar os problemas com os quais venham a se defrontar;
- Forma profissional com inteligência autônoma, que se utilize de um diálogo crítico com a realidade social, culminando com a prática do “aprender a pensar” voltada à ação concreta e empreendedora;
- Ensina criticamente a seus alunos, de forma contínua, o conhecimento atualizado das diversas áreas do saber;
- Orienta as ações sociais, buscando a consciência crítica e a participação dos diferentes grupos, rumo ao desenvolvimento humano.

