



DADOS DETALHADOS DO CURSO

Área: Finanças e Controladoria

Especialização em:

Controladoria e Finanças

Carga Horária:

368 h/a

Sumário

1. Justificativa	2
2. Objetivos	2
3. Público-Alvo.....	3
4. Programa	4
5. Coordenação.....	5
6. Período e Periodicidade	5
7. Trabalho Final	5
8. Conteúdo Programático.....	6
9. Corpo Docente	9
10. Interdisciplinaridade	10
11. Atividades Complementares	10
12. Tecnologia	11
13. Infraestrutura Física	11
14. Critério de Seleção	12
15. Sistema de Avaliação.....	12
16. Controle de Frequência e Aprovação.....	13
17. Certificação.....	14
18. Histórico da Instituição.....	14
19. Missão e Visão Institucional.....	21
20. Princípios e Valores	22



1. Justificativa

Em consequência de variações econômicas, políticas, sociais, culturais e tecnológicas, vivemos numa época de grandes e radicais transformações que impõem mudanças no perfil das empresas e dos profissionais.

A oferta deste curso é decorrente da existência de solicitações de profissionais preocupados em assegurar uma melhor qualificação, não só pela necessidade sempre presente de atualização profissional, mas também, pela caracterização de um mercado dinâmico e altamente competitivo, onde aqueles com diferenciais de preparação profissional estarão em vantagem em relação a seus pares, além de estarem agregando valor às empresas para as quais estejam colaborando.

2. Objetivos

OBJETIVO GERAL:

Habilitar o profissional que já atua, ou que pretende atuar, com finanças empresariais a aprimorar seus conhecimentos relacionados ao ambiente de negócios, fortalecendo, também, seu próprio reconhecimento como profissional consciente de suas responsabilidades, atitudes e valores éticos inerentes ao seu exercício profissional.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Habilitar o aluno a ser capaz de demonstrar visão sistêmica e interdisciplinar das atividades contábeis e de controladoria;
- Habilitar o aluno à concepção de meios de criar mecanismos de captação, análise e mensuração de informações financeiras e patrimoniais para qualquer tipo de organização;
- Instrumentalizar o aluno para assumir posições de liderança, fundamentadas na capacidade de avaliar, sistematizar e decidir as condutas mais adequadas no ambiente profissional;

- Habilitar o profissional para uma atitude empreendedora, com vistas ao gerenciamento e à administração dos recursos humanos, físicos, materiais e de informação;
- Conscientizar o profissional sobre sua responsabilidade social, por meio do desenvolvimento de atitudes e valores orientados para a cidadania e para a solidariedade, que incluam a compreensão dos determinantes sociais, culturais, econômicos, comportamentais, ambientais e legais do seu exercício profissional;
- Estimular a responsabilidade e o compromisso com o contínuo aperfeiçoamento profissional, de forma a facilitar a integração e troca de experiências com profissionais de diferentes especialidades;
- Estimular o aluno para as práticas sociais relacionadas ao seu papel como sujeito concreto que vive em determinado meio ambiente, contexto histórico e sociocultural, com suas condições físicas, emocionais, intelectuais e culturais.

3. Público-Alvo

Perfil profissional: Profissionais que estão atentos às mudanças causadas nas finanças empresariais pelas alterações na dinâmica dos negócios e pela adoção de novas tecnologias que exigem atualização constante e adequada compreensão do ambiente de negócios vigente.

Áreas de Formação: Portadores de diploma universitário que desejem aperfeiçoar seus conhecimentos, que exerçam funções que exijam capacitação e aperfeiçoamento profissional no campo da gestão econômico-financeira ou que desejem abrir novas possibilidades de atuação.

Faixa Salarial: () Até 3 Sal. mínimos (X) Entre 4 e 7 Sal. mínimos () Acima de 7 Sal. Mínimos

O especialista em controladoria e finanças poderá atuar nas áreas de contabilidade, auditoria financeira e de impostos, planejamento financeiro e tributário, gerenciamento de risco e controladoria.

4. Programa

Módulo	Disciplina	Carga Horária
	MATEMÁTICA FINANCEIRA	24
	ESTRUTURA E ELABORAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS	64
	ANÁLISE DE PROJETOS E AVALIAÇÃO DE EMPRESAS	32
	ORÇAMENTO E CONTROLE EMPRESARIAL	24
	PLANEJAMENTO TRIBUTÁRIO	24
	JOGOS E SIMULAÇÃO DE NEGÓCIOS	24
	GESTÃO ESTRATÉGICA DE CUSTOS	32
	MERCADO FINANCEIRO	32
	FINANÇAS CORPORATIVAS	32
	CONTROLE INTERNO	24
	METODOLOGIA DA PESQUISA E TECNICAS DE APRESENTAÇÃO DE TCC - SEMINÁRIOS DE PESQUISA	24
	GESTÃO DE PESSOAS E MERCADO DE TRABALHO	32
	TOTAL	368

5. Coordenação

Nome: Jairo Corrêa de Sá

Titulação: Mestre em Gestão Empresarial

Currículo Resumido:

Experiência acadêmica: Docência no ensino superior desde 2001 (Universidade Estácio de Sá e Faculdade Presbiteriana Mackenzie Rio, nos cursos de graduação e Pós-graduação). Orientador de trabalho de conclusão de curso na Graduação e na Pós-graduação.

Experiência profissional: Ampla vivência (44 anos) em atividades nos segmentos governamental, financeiro, industrial e comercial; Experiência em cargos executivos e de assessoria para os segmentos mencionados; Elaboração, implementação e supervisão de projetos de transformação organizacional; Supervisão e acompanhamento de programas de desenvolvimento de equipes de alto desempenho; Análise financeira e corporativa de empresas e grupos empresariais; Analista de Mercado da Comissão de Valores Mobiliários – CVM, desde 1994, onde exerceu as funções de Superintendente Administrativo-Financeiro – 1998 / 2001 e Gerente de Investidores Estrangeiros – 1996 / 1998.

6. Período e Periodicidade

Período estimado de duração do Curso: 15 meses

Dias da Semana: Terças e Quintas

Horário: 18h30 às 22h

7. Trabalho Final

Artigo acadêmico nos termos da norma ABNT NBR 6022:2018

8. Conteúdo Programático

Disciplina	Ementa
MATEMÁTICA FINANCEIRA – 24 h/a	Noções preliminares. Conceituação de matemática financeira. Campo de aplicação. Conceituação de Valor do dinheiro ao longo do tempo. Capitalização Simples (Juros Simples e Descontos Simples). Capitalização Composta (Juros Compostos e Descontos Compostos). Rendas Certas (ou anuidades) e empréstimos. Sistemas de amortização. Valor Presente Líquido (VPL) e Taxa Interna de Retorno (TIR). Alternativas de Investimento. Métodos ou Sistemas de Amortização. Utilização exaustiva da Calculadora Financeira HP-12C e/ou Planilha Eletrônica Excel.
ESTRUTURA E ELABORAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS – 64 h/a	Contabilidade Societária. Relatórios obrigatórios e econômico-financeiros de uso gerencial. Lei 6.404/76 e suas alterações; Lei 11.638/07; Lei 11.941/09; Informação contábil: histórico, utilidade e usuários; Princípios de contabilidade: Resolução 2016 NBCTSPEC; Resolução CFC 1.374/11 – (NBC TG ESTRUTURA CONCEITUAL) e deliberação CVM n.º 675/11; RESOLUÇÃO CFC N.º 1.328/11; Lei 6.404/76 e suas alterações; Normas Brasileiras de Contabilidade; Harmonização com as normas internacionais – IFRS; Aplicação das normas emitidas pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis – CPC; Estrutura das demonstrações contábeis; Balanço Patrimonial; Demonstração do Resultado do Exercício – DRE; Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido – DMPL; Demonstração do Fluxo de Caixa – DFC; Demonstração do Valor Adicionado – DVA; Notas Explicativas Relatórios e pareceres que acompanham as demonstrações; Investimentos em controladas e coligadas; Demonstrações consolidadas; Instrumentos Financeiros. Noções de Auditoria Independente e de avaliação de empresas.
ANÁLISE DE PROJETOS E AVALIAÇÃO DE EMPRESAS – 32 h/a	Crítérios de classificação de investimentos: Valor Presente Líquido, Taxa Interna de Retorno, Payback, Orçamento de capital. Seleção de projetos. Avaliação de empresas. Índices de Rentabilidade, eficiência e produtividade. Análise de risco e retorno e sua relação com a expectativa de resultados.
ORÇAMENTO E CONTROLE EMPRESARIAL – 24 h/a	Conceito de orçamento. Finalidade do orçamento. Elaboração de orçamentos nas diversas áreas: de vendas, produção operacional, despesas operacionais. Consolidação do orçamento: balanço projetado, resultado projetado, fluxo de caixa projetado.
PLANEJAMENTO TRIBUTÁRIO – 24 h/a	A importância do planejamento tributário. Redução da carga tributária. Planejamento tributário. Lucro simples, lucro arbitrado, lucro presumido e lucro real. Incentivos fiscais. Juros sobre capital próprio. Imposto de Renda, CSSL, PIS, COFINS.

JOGOS E SIMULAÇÃO DE NEGÓCIOS – 24 h/a	Jogos aplicados a negócios - Etapas de um jogo. Processo decisório em jogos. Trabalho em equipe - Negociação. Simulações Empresariais. Revisão e integração dos conceitos utilizados na gestão empresarial: Contabilidade Gerencial - (demonstrativos contábeis, planejamento financeiro e estrutura patrimonial), Finanças - (índices econômico-financeiros e orçamentos), Custos Industriais - (custeio direto e custeio por absorção), Marketing - (estratégias de preços, previsão de demanda, concessão de prazo para pagamento e desconto nas vendas), Produção - (sistemas de produção, admissão ou demissão de pessoal, políticas de compra e estocagem da matéria-prima e escolha de ritmo de operação da empresa), Princípios de Administração e Engenharia Econômica - (investimento em imobilizado/tipos de equipamentos).
GESTÃO ESTRATÉGICA DE CUSTOS – 32 h/a	Conceito de custos. Terminologia. Sistema de acumulação de custos: por ordem e por processo. Custos fixos e variáveis. Métodos de custeio: vantagens e desvantagens na sua adoção. Utilização do método de custeio variável para tomada de decisão. Decisão de Investimento: capital próprio ou capital de terceiros. Margem de contribuição. Ponto de Equilíbrio. Custo padrão <i>versus</i> orçamento. Centros de responsabilidade: centros de custo e de lucro. Preço de transferência. Vantagem competitiva. Gestão de estoques. Modelo de lote econômico. Custo de oportunidade.
MERCADO FINANCEIRO – 32 h/a	Conceito, características e importância do Mercado Financeiro; Sistema Financeiro Nacional; Taxas de juros; Renda Fixa: Títulos Públicos e Privados (Debêntures, Commercial Paper, Securitização, CDB, Letras Financeiras, LCI). Renda Variável: Ações, mercado primário e secundário, Bolsa de Valores, Novo mercado, Índice BOVESPA, Avaliação de ações. Fundos de Investimentos : características e benefícios; Derivativos: riscos de mercado, hedge, participantes, contrato a termo e contrato futuro, Opções, Swaps, sistemas de garantia, Modelo de Black & Scholes, plano de opções de ações.
FINANÇAS CORPORATIVAS – 32 h/a	Cálculos financeiros fundamentais para avaliação econômica de investimentos. Métodos de avaliação econômica de investimentos. Risco, retorno e custo de oportunidade: Modelo de Precificação de Ativos (CAPM). Custo de capital e geração de valor: Custo Médio Ponderado de Capital. Fontes de financiamento. Estrutura de capital. Custo de capital, WACC e alavancagem.
CONTROLE INTERNO – 24 h/a	Conceitos, avaliação, importância, responsabilidades, rotinas, vínculos com a auditoria interna, relação custo versus benefícios do controle, Lei Sarbanes Oxley: Origem e reflexos no Brasil e no Mundo, COSO I e COSO II.

METODOLOGIA DA PESQUISA E TECNICAS DE APRESENTAÇÃO DE TCC - SEMINÁRIOS DE PESQUISA – 24 h/a

Pesquisa: aspectos básicos. Pesquisa qualitativa X quantitativa. A Elaboração do Projeto. Tema, Hipótese, Objetivos. A elaboração de um artigo científico: aspectos metodológicos. Bibliografia preliminar. Fontes primárias e secundárias. Pesquisa de Campo. Regras da ABNT. Redação da Monografia. A escolha do tema. A escolha do orientador. A relação aluno/ orientador. O início do projeto. Bibliografia preliminar. Apresentação do projeto: aspectos metodológicos. Resultados preliminares. Confronto de dados. Apresentação do cronograma de trabalho. Bibliografia complementar. A avaliação dos projetos.

GESTÃO DE PESSOAS E MERCADO DE TRABALHO – 32 h/a

Desenvolvimento da capacidade de direção e liderança, habilidades e competências. O contexto de negócios na gestão de pessoas; Transformações contemporâneas nas funções de direção e liderança. Gerenciando mudanças; processo de mudança x progresso da empresa. Administração de conflitos; habilidades estratégicas e interpessoais: a reflexão e o diálogo, poder; influência e motivação; provocando a motivação nas pessoas. Desenvolvimento de equipes; fases de desenvolvimento da equipe. Processos de captação e retenção de talentos. Escolhendo e desenvolvendo talentos. Aplicando a técnica de seleção por competências. A Gestão da Mudança - Um processo de reinvenção ou reestruturação da cultura organizacional e da estratégia organizacional; Desenvolvimento de Carreira X Cenário de Mercado X Competências Valorizadas; Gestão de desempenho; Motivação - motivos que levam a ação; Feedback e características de um feedback efetivo. PDI – plano de desenvolvimento individual - identificar traçar metas para o desenvolvimento de competências técnicas e comportamentais.

9. Corpo Docente

Professor	Titulação	Link Lattes	Disciplina(s)
Antonio Carlos de Sousa	Mestre	http://lattes.cnpq.br/7034639749348416	ANÁLISE DE PROJETOS E AVALIAÇÃO DE EMPRESAS – 32 h/a
Leonardo de Oliveira Santoro	Mestre	http://lattes.cnpq.br/4710073933925724	JOGOS E SIMULAÇÃO DE NEGÓCIOS – 24 h/a
Marcelo da Costa Grifo	Mestre		GESTÃO ESTRATÉGICA DE CUSTOS – 32 h/a
Jairo Corrêa de Sá	Mestre	http://lattes.cnpq.br/6841189203609430	ESTRUTURA E ELABORAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS – 32 h/a METODOLOGIA DA PESQUISA E TECNICAS DE APRESENTAÇÃO DE TCC - SEMINÁRIOS DE PESQUISA – 24 h/a
Jairo Corrêa de Sá	Mestre	http://lattes.cnpq.br/6841189203609430	GESTÃO DE PESSOAS E MERCADO DE TRABALHO – 32 h/a
Mônica Maltese	Palestrante		
Bruno Fainguelernt	Mestre		MERCADO FINANCEIRO – 32 h/a
Thiago Macedo Pereira de Matos	Doutor	http://lattes.cnpq.br/6784153199173226	ESTRUTURA E ELABORAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS – 32 h/a
Paulo Roberto dos Santos Mercedes	Especialista		PLANEJAMENTO TRIBUTÁRIO – 32 h/a
Roberto Tommasetti	Mestre	http://lattes.cnpq.br/0787595610081997	ORÇAMENTO E CONTROLE EMPRESARIAL – 24 h/a
Madson de Gusmão Vasconcelos	Mestre	http://lattes.cnpq.br/1262277392605808	Orientador de TCC

Jaqueline Araujo	Mestre	http://lattes.cnpq.br/5161908177769438	FINANÇAS CORPORATIVAS – 32 h/a
Reynaldo Canabarro	Mestre		Orientador de TCC
Patrícia da Motta Vieira Figueredo	Doutora	http://lattes.cnpq.br/3571027737016092	METODOLOGIA DA PESQUISA E TECNICAS DE APRESENTAÇÃO DE TCC - SEMINÁRIOS DE PESQUISA – 24 h/a
Flavio Souza	Mestre		CONTROLE INTERNO – 24 h/a
Alexandre Lopes de Almeida	Mestre	http://lattes.cnpq.br/2612768499914958	MATEMÁTICA FINANCEIRA – 24 h/a
Wagner dos Anjos Carvalho	Mestre	http://lattes.cnpq.br/5437011321687882	ESTATÍSTICA APLICADA A FINANÇAS – 24 h/a
Armando Madureira Borely	Mestre	http://lattes.cnpq.br/8898882626321256	CONTROLE INTERNO – 24 h/a
Hélio Moreira de Azevedo	Mestre	http://lattes.cnpq.br/4659943500191190	FINANÇAS CORPORATIVAS – 32 h/a

10. Interdisciplinaridade

O curso é naturalmente interdisciplinar, alinhando conhecimentos das áreas de administração, finanças, gestão e tecnologia da informação.

A busca por interdisciplinaridade, cabe ressaltar, é um dos objetivos da Faculdade Presbiteriana Mackenzie Rio.

11. Atividades Complementares

Inobstante não haver uma exigência de atividades complementares, os alunos são incentivados a participar de eventos da Faculdade (palestras e seminários), bem como em outras instituições.

12. Tecnologia

O curso terá disponível recursos de audiovisual, tais como: Datashow, TV, vídeo, DVD, projetor multimídia, bem como material de apoio que será distribuído por meio eletrônico entre professores e alunos e/ou por grupo criado na internet com esse objetivo.

13. Infraestrutura Física

O curso conta com salas de aula amplas, arejadas e bem estruturadas, com sistema de refrigeração central, com quadro-branco e carteiras estofadas e acolchoadas. Acesso livre às dependências da Biblioteca da Faculdade (inclusive sala de estudos individuais e em grupo), bem como aos Laboratórios de Informática da Instituição.

BIBLIOTECA: O acervo está em permanente complementação com a aquisição de novos títulos para atender à bibliografia básica das disciplinas, incluindo textos atualizados das diferentes disciplinas, obras de referência, bem como a assinatura de revistas científicas e programas online da área de Ciências Contábeis. A tipologia do material bibliográfico é a seguinte: Obras de referência (dicionários técnicos especializados, enciclopédias, glossários); Livros e manuais técnicos; Periódicos nacionais e estrangeiros; Produção intelectual; Normas técnicas; Catálogos técnicos e publicações seriadas.

LABORATÓRIOS: A comunidade acadêmica dispõe de 03 laboratórios de informática. Estão disponíveis os softwares, para apoio acadêmico e administrativo, todos devidamente registrados e licenciados, na forma da lei. Os laboratórios assegurarão acessos diários, de 2ª a 6ª feira das 07h às 22h, para que os docentes e discentes tenham plenas condições de desenvolvimento de seus estudos, práticas investigativas, trabalhos, consultas e serviços e cursos de extensão.

14. Critério de Seleção

O pré-requisito essencial para a admissão nos cursos de Pós-graduação da FPM RIO é possuir diploma de graduação em qualquer curso superior. Adicionalmente é exigido um currículo atualizado como critério adicional de seleção, que será utilizado eventualmente em entrevista com o coordenador do curso no caso de procura superior à oferta de vagas.

Ao matricular-se, o aluno aceitará as normas estabelecidas pelo Regulamento Interno e Regulamentos da Faculdade Presbiteriana Mackenzie RIO. Cada disciplina do curso terá sua avaliação própria. Caso o aluno seja reprovado em uma disciplina, por insuficiência de nota ou de presença, terá de repeti-la em um outro curso que venha a ser programado.

O encerramento das inscrições acontecerá no mínimo uma semana antes do início do Curso. Documentação necessária: Currículo Vitae resumido, Cópias do RG, CPF e do Diploma ou Certificado de Conclusão e do Histórico Escolar da Graduação; Duas cartas de Recomendação de professores ou de profissionais ligados à área de atuação do candidato.

15. Sistema de Avaliação

A Coordenação do Curso entende a avaliação como um processo, diferente do julgamento e o medir sustentados pela concepção tradicionalista de educação, um convite/desafio, portanto, à mudança. Assim sendo, em seguida serão apresentadas as propostas de avaliação pedagógica e avaliação institucional que sustentam este curso.

Avaliação Pedagógica: As avaliações por disciplinas serão entendidas como processo, dando liberdade a cada professor de junto aos alunos estabelecer critérios de avaliação do conteúdo, utilizando principalmente uma ou mais de uma forma de avaliação, dentre as quais: provas, trabalhos individuais, trabalhos em grupo, apresentação de seminários, artigos científicos e participação do aluno nas atividades acadêmicas.

Avaliação Institucional: Os alunos irão avaliar a composição e desempenho do corpo docente, a infraestrutura física e o atendimento administrativo prestado pela instituição e pela Coordenação do Curso.

16. Controle de Frequência e Aprovação

A frequência (75%) será considerada na conclusão de cada disciplina através do diário de classe. Será aprovado o aluno que, além da frequência mínima mencionada e que através das avaliações a que for submetido, obtenha nota igual ou superior a 7,0 (sete) em cada disciplina, bem como no trabalho final.

Mecanismo de Gestão e Avaliação: A verificação da aprendizagem escolar deve priorizar sua função constitutiva, isto é, diagnóstica, sempre na perspectiva de inclusão do aluno na direção de obter, cada vez mais, melhores resultados no processo de construção do seu aprender e do seu saber, entendido este processo enquanto ato que o sujeito exerce sobre si mesmo.

Os graus poderão variar de 0 (zero) a 10 (dez), aceitando-se, apenas, aproximação de décimos, ou seja, apenas de uma casa decimal. Havendo apenas uma avaliação individual, que deverá ser formal e documentada, esta será a Nota Final da disciplina/módulo.

O aluno será considerado aprovado se: Obtiver frequência mínima de 75% (setenta e cinco por cento) nas atividades acadêmicas de cada disciplina/módulo (critério de assiduidade); e a nota final que expressar o aproveitamento do processo de ensino-aprendizagem for igual ou superior a 7,0 (sete) em cada disciplina ou módulo e, inclusivamente, no trabalho final.

17. Certificação

De acordo com as exigências da legislação educacional (Resolução CNE/CES nº 1 de 06 de abril de 2018), o aluno deverá elaborar um Trabalho de Conclusão de Curso. Atendidos os requisitos do curso, será oferecido um Certificado de Pós-graduação Lato Sensu terão validade nacional, emitido pela Faculdade Presbiteriana Mackenzie Rio.

18. Histórico da Instituição

No âmbito da tradição calvinista, o projeto educacional que deu início ao Instituto Presbiteriano Mackenzie, mantenedora da Universidade Presbiteriana Mackenzie e presentemente da Faculdade Presbiteriana Mackenzie Rio, tem sua origem no ano de 1870, a partir da obra de um casal de missionários presbiterianos norte-americanos, Rev. George Whitehill Chamberlain e sua esposa Mary Ann Annesley Chamberlain, em São Paulo, SP.

Na primavera de 1870, utilizando sua própria residência como sala de aula, Mary Chamberlain recebeu três crianças para a escola que se iniciava. Desde o ponto de partida, impôs-se o princípio que permanece até os dias de hoje, 144 anos passados, de não fazer distinção de sexo, credo ou etnia, acolhendo crianças que a escola da época não acolhia. No segundo ano, em 1871, foi fundada a Escola Americana, embrião do Colégio Presbiteriano Mackenzie, que passou a funcionar em um local mais espaçoso, acolhendo então 44 alunos.

Se numericamente a escola era inexpressiva, a proposta pedagógica se apresentava ambiciosa e pioneira, para não dizer francamente revolucionária para os padrões da época. Seu modelo baseava-se no sistema escolar americano: as classes eram mistas, praticava-se ginástica, aboliram-se as repetições cantadas e os castigos físicos (a famosa palmatória), introduziu-se a experimentação. Grande ousadia foi enfatizar a liberdade religiosa, racial e política, numa época em que as escolas eram reservadas à elite monarquista e escravagista. A escola foi pioneira em receber filhos de abolicionistas, republicanos, protestantes e judeus.

Em 1885, o médico e educador norte-americano Horace M. Lane recebeu a Escola Americana das mãos do Reverendo George Chamberlain, passando a conduzir por quase três décadas os destinos da crescente instituição educacional presbiteriana. Datam dessa época a Escola Normal, o *Protestant College* (denominado Mackenzie College a partir de 1895), o Curso Superior de Comércio (1886), embrião dos posteriores cursos nas áreas de Ciências Econômicas, Administrativas e Contábeis, o Curso Superior de Preparatórios e a Escola de Engenharia Mackenzie College – mais antigo estabelecimento de ensino de engenharia do país, no segmento privado e confessional. A inserção do nome “Mackenzie” nesse contexto expressa a homenagem prestada ao advogado e filantropo, John Theron Mackenzie, cujo legado financeiro permitiu a construção da Escola de Engenharia.

Em 1876, foi criado o Curso Superior de Filosofia, funcionando junto à Escola Americana com a finalidade principal de preparar professores. Poucos anos depois, em 1879, foi comprada uma área no bairro de Higienópolis, São Paulo, onde se encontram sediados, hoje, tanto o Colégio quanto a Universidade.

Marco do pioneirismo que sempre permeou a instituição, a criação da primeira experiência oficial de cotitulação internacional, tendo a University of the State of New York como entidade associada (1893).

Outros marcos: O primeiro curso de Química Industrial de São Paulo (1911); o mais antigo curso de engenharia Química do país (1922); introdução do Sistema Decimal Dewey de catalogação de bibliotecas no Brasil (1926); primeiro curso de Biblioteconomia do Brasil (1930); primeira Faculdade de Arquitetura do estado de São Paulo (1947); exigência de Projetos-Tese para os concluintes dos cursos superiores, antecipando-se ao requisito das monografias de conclusão de curso hoje implantado pelo Ministério da Educação; criação de uma rede de cursos de alfabetização de adultos, antecipando-se ao MOBRAL.

Em 1927, graduaram-se as primeiras mulheres pelo Mackenzie College. Foram três no Curso de Química Industrial. Quase imediatamente após, em 1929, graduou-se a primeira Engenheira Arquiteta. O Mackenzie acompanhava o desenvolvimento do país republicano no campo da educação; e para o Mackenzie também se havia voltado o olhar de inúmeros educadores "escola novistas" que, à época, levantavam a bandeira do ensino técnico-profissionalizante como um imperativo necessário à reconstrução educacional do país. Em 1932 começavam as aulas do Curso Técnico Mackenzie, destinado às áreas de Química Industrial, Mecânica e Eletricidade.

Em 1940, por exigência do Estado Novo, o Mackenzie College passou a ser denominado Instituto Mackenzie. Eram suas unidades a Escola Americana, o Colégio Mackenzie, a Escola Técnica e a Escola de Engenharia. Na linha histórica temos: Mackenzie College (1892–1940), seguida do Instituto Mackenzie (1940-1997), depois Instituto Presbiteriano Mackenzie (IPM), entidade mantenedora da Universidade Presbiteriana Mackenzie e da Faculdade Presbiteriana Mackenzie Rio.

Em 1947, o curso de Arquitetura, então vinculado à Escola de Engenharia, deu origem à Faculdade de Arquitetura, a primeira no Brasil, com essa designação. No mesmo ano, foi instalada a Faculdade de Filosofia, Ciências e Letras, que mais tarde (1980) se desdobraria em Faculdade de Letras e Educação, e Faculdade de Ciências Exatas e Experimentais.

No ano de 1950, foi criada a Faculdade de Ciências Econômicas, que veio a dar origem ao atual Centro de Ciências Sociais e Aplicadas. Destaca-se que, em 1952, a Universidade Mackenzie foi reconhecida pelo Decreto nº 30.511, assinado pelo Presidente Getúlio Vargas e pelo Ministro da Educação, Dr. Ernesto Simões da Silva Filho, sendo solenemente instalada em 16 de abril daquele ano. Na sua origem, a nova universidade – terceira no estado de São Paulo – foi constituída das seguintes unidades acadêmicas: Escola de Engenharia, Faculdade de Arquitetura, Faculdade de Filosofia, Ciências e Letras e Faculdade de Ciências Econômicas.



A criação da Faculdade de Direito deu-se em 1953. No ano de 1965, a Universidade Mackenzie tornou-se mais uma vez pioneira nas suas iniciativas, ao escolher como Reitora a Professora Esther de Figueiredo Ferraz, primeira mulher no hemisfério sul a ocupar esse cargo. Foi ela, também, anos mais tarde, a primeira mulher no Brasil a se tornar Ministro de Estado da Educação.

Anos mais tarde, em 1970, foram instaladas a Faculdade de Comunicação e Artes e a Faculdade de Tecnologia, esta última tendo atualmente a denominação de Faculdade de Computação e Informática. Em 1998, constituiu-se a Faculdade de Psicologia e, nos dois anos seguintes, surgiram a Faculdade de Teologia e a Faculdade de Educação Física, esta última localizada no então Campus Tamboré (atual Campus Alphaville).

Em 1999, a Universidade Mackenzie passou a ser denominada Universidade Presbiteriana Mackenzie - UPM, reafirmando, assim, sua identidade confessional. O Mackenzie é uma comunidade fortemente integrada, e atribui-se a isso a identidade de propósitos entre a comunidade de mestres e alunos e, acima de tudo, uma tradição cultural afetiva compartilhada na instituição, batizada de espírito Mackenzista.

Com essa característica empreendedora e pioneira, o Instituto Presbiteriano Mackenzie decidiu estender sua atuação e ampliá-la. A cidade do Rio de Janeiro foi a sede pioneira da Igreja Presbiteriana do Brasil, associada vitalícia do IPM.

Em 12.08.69 chegava ao Brasil, desembarcando no Rio de Janeiro, o primeiro Missionário Presbiteriano, Rev. Ashbell Green Simonton. Daí a escolha, dentro do planejamento estratégico do Instituto, de ampliar para a capital do Rio de Janeiro a proposta educacional Mackenzista.

Atualmente, a instituição “Mackenzie” é um dos maiores complexos educacionais no contexto da América Latina, atuando nas mais diversas áreas do conhecimento humano, que vão da Educação Básica ao Ensino Superior, compreendendo neste segmento três dezenas de cursos de Graduação, quase 20 cursos de Pós-Graduação Stricto Sensu, além de seis dezenas de cursos Lato Sensu e amplo portfólio de atividades de Extensão.



Esse histórico de inúmeras realizações na área da educação projeta um desenvolvimento da Faculdade Presbiteriana Mackenzie Rio – FPM RIO, nascida com o objetivo de construir no Rio de Janeiro a excelência acadêmica já alcançada em São Paulo.

No Rio de Janeiro, o Instituto Brasileiro de Contabilidade – IBC, anterior mantenedor da Faculdade Moraes Júnior, embrião da FPM RIO, foi inaugurado em 20.09.16, com sede provisória na Associação dos Empregados do Comércio, à Rua Gonçalves Dias, 42, 2º andar, a fim de congregar guarda-livros e contabilistas, elevando-lhes o nível cultural e aprimorando o exercício profissional.

Era imprescindível, já na década de 20, o preparo profissional acadêmico para o domínio dos recursos científicos e tecnológicos, motivando, assim, o IBC, a acabar com o empirismo na atividade contábil. Fundou, então, em 1926, a Escola Técnico-Comercial, oficialmente reconhecida pela Portaria de 14.10.30, do Ministério de Estado da Agricultura, Indústria e Comércio. Em 1932, passou a funcionar no sobrado do prédio da Rua da Carioca, 52, com os cursos Propedêuticos, Técnico de Guarda-Livros e Perito Contador.

Em 16.10.34, foi criado o Sindicato dos Contabilistas do Rio de Janeiro, que passou a ser a entidade mantenedora da Escola Técnica Comercial. Esta procurou adequar-se à reforma do ensino de 1961, passando a denominar-se, em 1963, Colégio Comercial do Instituto Brasileiro de Contabilidade, IBC, atualmente sem atividades didático-pedagógicas.

João Ferreira de Moraes Júnior, um dos fundadores do IBC, almejava a articulação sequencial do curso técnico de contabilidade de nível médio com o curso de grau superior, porém, não logrou êxito. A criação da Faculdade de Ciências Contábeis e Atuariais prevista no Estatuto do Sindicato dos Contabilistas do Rio de Janeiro continuava no papel até 25 de abril 1964, quando, precisamente no Dia do Contabilista, o Docente Píndaro José Alves Machado Sobrinho, imbuído do mesmo ideal e tenacidade de Moraes Júnior, realizou o sonho dos contabilistas, inaugurando e instalando a Faculdade de Ciências Contábeis e Administrativas do IBC, tendo passado depois, em lugar de IBC, a ostentar o nome do líder dos contabilistas - Moraes Júnior, em homenagem aos seus feitos em prol dos contabilistas decorrentes

das suas campanhas, entre eles o reconhecimento e a regulamentação da profissão, do ensino médio e superior de Contabilidade, a normalização da fiscalização do exercício profissional, o projeto da criação do Conselho Federal de Contabilidade e dos Conselhos Regionais de Contabilidade (Lei nº 9.295 de 27.04.46).

A Instituição de Ensino Superior, mantida pelo IBC, iniciou sua atividade com a denominação de Faculdade de Ciências Contábeis e Administrativas Moraes Júnior, no dia 25.04.64, ex vi do Parecer nº 82, de 11.04.64, aprovado pelo plenário do Conselho Federal de Educação, divulgado na Revista Documenta nº 25, às páginas 9 e 11, com o Curso Superior de Ciências Contábeis, e teve confirmada a autorização pelo Decreto Federal nº 55.909, de 09.09.65.

O funcionamento do curso de graduação em Administração começou em 1968, tendo o Parecer de nº 07/1968, de 30.01.68, sido aprovado pelo Conselho Federal de Educação (CFE) e divulgado pela Revista Documenta nº 80, página 42, em decorrência da regulamentação da profissão de Técnico em Administração, pela Lei nº 4769, de 9 de setembro de 1965. Destaque-se que a IES foi primeira instituição privada de ensino superior a implantar esse curso logo após a sua regulamentação e fixação da respectiva matriz curricular pelo Conselho Federal de Educação.

Em função do pleno e regular funcionamento dos cursos de graduação em Ciências Contábeis e em Administração, comprovado pelos termos de visita de avaliação in loco dos técnicos em assuntos educacionais da Delegacia Regional do Ministério da Educação e Cultura – MEC do Rio de Janeiro, esses cursos superiores foram reconhecidos pelo Decreto nº 66.406, de 02.04.70, publicado no Diário Oficial de 03.04.70, fl.1.

Os Cursos de Direito e Ciências Econômicas foram autorizados por Decretos assinados pelo Excelentíssimo Senhor Presidente da República, Dr. Itamar Franco, em 22.12.92, publicados no Diário Oficial de 23.12.92, ex vi dos despachos nº 601/90 e 799/90 do Ministro da Educação, Prof. Murílio de Avellar Hingel, Diário Oficial de 12.02.90, considerados os Pareceres 661/92 e 3/92, aprovados, respectivamente, em 21.12.92 e 02.12.92, pelo Conselho Federal de Educação, documenta 355 e 384. Desde cedo o IBC firmou convênios com o Centro de Integração Empresa – Escola – CIEE e com grande número de conceituadas organizações privadas e públicas, para

realização de estágio supervisionado. A IES passou a denominar-se Faculdade Moraes Junior por competente autorização mediante Portaria MEC nº 1888, de 30.12.94, Diário Oficial de 04.01.95.

A sede da Faculdade ocupa posição peculiar, na parte central da maior área de comércio popular do Brasil e uma das maiores do mundo, a chamada SAARA (nome derivado da sigla da Sociedade dos Amigos da Rua da Alfândega e Adjacências, criada em 1962). O prédio localiza-se próximo à Rede Ferroviária, ao principal eixo de comunicação com as zonas Norte e Sul, as Avenidas Presidente Vargas, Passos e Rio Branco, além das linhas 1 e 2 do Metrô.

Tal região, que o planejamento municipal denomina Centro Histórico, é bem maior do que o bairro do mesmo nome, abrigando quatorze bairros, interligados por espessa malha de ruas, túneis e avenidas. Em agosto de 2005, objetivando promover as ações acadêmicas da Faculdade Moraes Júnior, o IBC, associou-se ao IPM, fazendo nascer a Faculdade Moraes Júnior Mackenzie Rio, atual FPM RIO. A partir de 2008, substituiu-se a mantenedora original, o IBC (que recebera a manutenção após a criação da Faculdade, pelo Sindicato dos Contabilistas, em 1964), pelo igualmente tradicional IPM, preservando-se a estrutura administrativa e implementando-se investimentos na recuperação da estrutura física.

A mudança da manutenção trouxe vários benefícios, como, dentre outros, melhorias na infraestrutura e na qualificação do corpo docente, com implantação de Núcleos Docentes Estruturantes em todos os cursos, maior número de docentes em tempos parcial e integral e abertura de novos grupos de pesquisas.

Com a nova situação, passos importantes vêm sendo paulatinamente tomados. Este novo momento já tem sido marcado por investimentos realizados na mantida em diversos aspectos institucionais. As diretrizes harmonizam-se inteiramente com os eixos norteadores do “Planejamento Estratégico 20122020” definido pelo Conselho Deliberativo do IPM para o mesmo horizonte temporal, evidenciando uma mobilização sinérgica de toda a Instituição em busca da consolidação dos padrões de excelência no ensino, na pesquisa e na extensão.

Sempre preocupada com a qualidade do ensino, da pesquisa e da extensão, a Faculdade adota políticas institucionais que estabelecem uma série de diretrizes que norteiam a atuação de todos os segmentos e instâncias da FPM RIO nos próximos anos. As ações devem atender a um perfil de formação holística de concepção dos fenômenos naturais, do meio ambiente e da sociedade, contudo, sem abandonar demandas mais específicas da sociedade, por meio do ensino, da pesquisa e da extensão.

Em novembro de 2014, a Congregação dos Docentes em assembleia histórica, e em votação unânime, elaborou um novo Regimento Geral, alterando o nome da IES, para FACULDADE PRESBITERIANA

MACKENZIE RIO, igualmente aprovada por unanimidade pelo Conselho Deliberativo do Instituto Presbiteriano Mackenzie e homologada pelo Ministério da Educação, através da Portaria nº 1077 de 23.12.15.

A partir deste novo horizonte, está posta a proposição da FPM RIO de pertencer a um projeto de uma comunidade acadêmica fortemente integrada, dedicada a promoção da cidadania e à formação plena dos educandos, pautando-se no espírito e propósito da tradição cristã reformada calvinista. A concepção dos cursos de Pós-graduação respaldou-se no histórico da instituição, respeitando sua missão, visão e objetivos.

19. Missão e Visão Institucional

Missão significa o direcionamento para a atuação da Instituição no âmbito da sociedade em que está inserida. A Missão institucional encontra-se assim definida: “Educar o ser humano, criado à imagem de Deus, para o exercício pleno da cidadania, em ambiente de fé cristã reformada”. A Faculdade Presbiteriana Mackenzie Rio tem relevante papel no atendimento a essa missão por intermédio dos conteúdos, recursos e metodologias próprios nas suas várias áreas acadêmicas.

A Visão da Faculdade Presbiteriana Mackenzie Rio permeia todos os planos de ação e o desenvolvimento de sua prática cotidiana. Dessa forma, a Visão de “Ser reconhecida pela sociedade como instituição confessional presbiteriana e filantrópica, que se dedica às ciências divinas e humanas, comprometida com a responsabilidade socioambiental, em busca de contínua excelência acadêmica e de gestão”, organiza a composição e o desenvolvimento do currículo de maneira que possa ser refletida em todos os aspectos.

O currículo e as políticas e estratégias de ação, dirigidos por esta visão e aplicados no âmbito do Curso de Pós-Graduação em Contabilidade, Gestão Financeira e Auditoria, têm como fim maior favorecer o reconhecimento efetivo, pelos alunos e pela comunidade, de uma instituição que prima pela excelência, considerando seu papel na sociedade, sua relação com os outros e com Deus.

20. Princípios e Valores

A Faculdade Presbiteriana Mackenzie Rio tem por finalidade desenvolver as funções de ensino, pesquisa e extensão, em todas as áreas do conhecimento humano, atendendo às diretrizes curriculares do Ministério da Educação e às demandas da sociedade na qual se insere, praticando e expressando os valores descritos a seguir:

- Na conduta pessoal: dignidade, caráter, integridade e espírito Mackenzista;
- No exercício da atividade profissional: ética, competência, criatividade, disciplina, dedicação e disposição para o trabalho voluntário;
- No relacionamento interpessoal: lealdade, respeito mútuo, compreensão, honestidade e humildade; - No processo de decisão: busca de consenso, de justiça, de verdade, de igualdade de oportunidade para todos;
- No relacionamento entre órgãos colegiados, coordenadorias e departamentos: cooperação, espírito de equipe, profissionalismo e comunicação adequada;
- No relacionamento com outras instituições: responsabilidade, independência e transparência;
- Na sociedade: participação e prestação de serviços à comunidade; - E, em todas as circunstâncias, agir com amor, que é o vínculo da perfeição.



A Faculdade Presbiteriana Mackenzie Rio, no âmbito de seu Curso de Pós-Graduação em Contabilidade, Gestão Financeira e Auditoria, concretiza e consolida esses valores por meio de uma prática pedagógica que:

- Tem como característica essencial a aquisição, por seus alunos, de um Código de Ética baseado nos ditames da consciência e do bem, que reflitam os valores morais exarados nas Escrituras Sagradas, voltados para um desempenho crítico e eficaz da cidadania;
- Forma cidadãos responsáveis, capazes de exercer a liderança de grupos sociais em que venham a atuar, buscando soluções éticas, criativas e democráticas, capazes de superar os problemas com os quais venham a se defrontar;
- Forma profissional com inteligência autônoma, que se utilize de um diálogo crítico com a realidade social, culminando com a prática do “aprender a pensar” voltada à ação concreta e empreendedora; - Ensina criticamente a seus alunos, de forma contínua, o conhecimento atualizado das diversas áreas do saber;
- Orienta as ações sociais, buscando a consciência crítica e a participação dos diferentes grupos, rumo ao desenvolvimento humano.

