

DADOS DETALHADOS DO CURSO

Área: Finanças e Controladoria

Especialização em:

Controladoria e Finanças

Carga Horária:

368 h/a

Justificativa:

Em consequência de variações econômicas, políticas, sociais, culturais e tecnológicas, vivemos numa época de grandes e radicais transformações que impõem mudanças no perfil das empresas e dos profissionais.

A oferta deste curso é decorrente da existência de solicitações de profissionais preocupados em assegurar uma melhor qualificação, não só pela necessidade sempre presente de atualização profissional, mas também, pela caracterização de um mercado dinâmico e altamente competitivo, onde aqueles com diferenciais de preparação profissional estarão em vantagem em relação a seus pares, além de estarem agregando valor às empresas para as quais estejam colaborando.

Objetivos:

Objetivo Geral:

Habilitar o profissional que já atua, ou que pretende atuar, com finanças empresariais a aprimorar seus conhecimentos relacionados ao ambiente de negócios, fortalecendo, também, seu próprio reconhecimento como profissional consciente de suas responsabilidades, atitudes e valores éticos inerentes ao seu exercício profissional.

Objetivos Específicos:

Habilitar o aluno a ser capaz de demonstrar visão sistêmica e interdisciplinar das atividades contábeis e de controladoria;

- Habilitar o aluno à concepção de meios de criar mecanismos de captação, análise e mensuração de informações financeiras e patrimoniais para qualquer tipo de organização;
- Instrumentalizar o aluno para assumir posições de liderança, fundamentadas na capacidade de avaliar, sistematizar e decidir as condutas mais adequadas no ambiente profissional;
- Habilitar o profissional para uma atitude empreendedora, com vistas ao gerenciamento e à administração dos recursos humanos, físicos, materiais e de informação;

- Conscientizar o profissional sobre sua responsabilidade social, por meio do desenvolvimento de atitudes e valores orientados para a cidadania e para a solidariedade, que incluam a compreensão dos determinantes sociais, culturais, econômicos, comportamentais, ambientais e legais do seu exercício profissional.
- Estimular a responsabilidade e o compromisso com o contínuo aperfeiçoamento profissional, de forma a facilitar a integração e troca de experiências com profissionais de diferentes especialidades;
- Estimular o aluno para as práticas sociais relacionadas ao seu papel como sujeito concreto que vive em determinado meio ambiente, contexto histórico e sociocultural, com suas condições físicas, emocionais, intelectuais e culturais.

Público-Alvo:

Perfil profissional: Profissionais que estão atentos às mudanças causadas nas finanças empresariais pelas alterações na dinâmica dos negócios e pela adoção de novas tecnologias que exigem atualização constante e adequada compreensão do ambiente de negócios vigente.

Áreas de Formação: Portadores de diploma universitário que desejem aperfeiçoar seus conhecimentos, que exerçam funções que exijam capacitação e aperfeiçoamento profissional no campo da gestão econômico-financeira ou que desejem abrir novas possibilidades de atuação.

Faixa Salarial: () Até 3 Sal. mínimos (X) Entre 4 e 7 Sal. mínimos () Acima de 7 Sal. Mínimos

O especialista em controladoria e finanças poderá atuar nas áreas de contabilidade, auditoria financeira e de impostos, planejamento financeiro e tributário, gerenciamento de risco e controladoria.

Programa:

Módulo	Disciplina	Carga Horária
	MATEMÁTICA FINANCEIRA	24
	ESTRUTURA E ELABORAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS	64
	ANÁLISE DE PROJETOS E AVALIAÇÃO DE EMPRESAS	32
	ORÇAMENTO E CONTROLE EMPRESARIAL	24
	PLANEJAMENTO TRIBUTÁRIO	24
	JOGOS E SIMULAÇÃO DE NEGÓCIOS	24
	GESTÃO ESTRATÉGICA DE CUSTOS	32
	MERCADO FINANCEIRO	32
	FINANÇAS CORPORATIVAS	32
	CONTROLE INTERNO	24
	METODOLOGIA DA PESQUISA E TÉCNICAS DE APRESENTAÇÃO DE TCC - SEMINÁRIOS DE PESQUISA	24
	GESTÃO DE PESSOAS E MERCADO DE TRABALHO	32
	TOTAL	368



Coordenação:

Nome: Jairo Corrêa de Sá

Titulação: Mestre em Gestão Empresarial

Currículo Resumido:

Experiência acadêmica: Docência no ensino superior desde 2001 (Universidade Estácio de Sá e Faculdade Presbiteriana Mackenzie Rio, nos cursos de graduação e Pós-graduação). Orientador de trabalho de conclusão de curso na Graduação e na Pós-graduação.

Experiência profissional: Ampla vivência (44 anos) em atividades nos segmentos governamental, financeiro, industrial e comercial; Experiência em cargos executivos e de assessoria para os segmentos mencionados; Elaboração, implementação e supervisão de projetos de transformação organizacional; Supervisão e acompanhamento de programas de desenvolvimento de equipes de alto desempenho; Análise financeira e corporativa de empresas e grupos empresariais; Analista de Mercado da Comissão de Valores Mobiliários – CVM, desde 1994, onde exerceu as funções de Superintendente Administrativo-Financeiro – 1998 / 2001 e Gerente de Investidores Estrangeiros – 1996 / 1998.

Link para Currículo Lattes:

Período e Periodicidade:

Período estimado de duração do Curso: 15 meses

Dias da Semana: Terças e Quintas

Horário: 18:30 às 22:00

Trabalho Final:

Artigo acadêmico nos termos da norma ABNT NBR 6022:2018

Conteúdo Programático:

Disciplina	Ementa
MATEMÁTICA FINANCEIRA – 24 h/a	Noções preliminares. Conceituação de matemática financeira. Campo de aplicação. Conceituação de Valor do dinheiro ao longo do tempo. Capitalização Simples (Juros Simples e Descontos Simples). Capitalização Composta (Juros Compostos e Descontos



	Compostos). Rendas Certas (ou anuidades) e empréstimos. Sistemas de amortização. Valor Presente Líquido (VPL) e Taxa Interna de Retorno (TIR). Alternativas de Investimento. Métodos ou Sistemas de Amortização. Utilização exaustiva da Calculadora Financeira HP-12C e/ou Planilha Eletrônica Excel.
ESTRUTURA E ELABORAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS – 64 h/a	Contabilidade Societária. Relatórios obrigatórios e econômico-financeiros de uso gerencial. Lei 6.404/76 e suas alterações; Lei 11.638/07; Lei 11.941/09; Informação contábil: histórico, utilidade e usuários; Princípios de contabilidade: Resolução 2016 NBCTSPEC; Resolução CFC 1.374/11 – (NBC TG ESTRUTURA CONCEITUAL) e deliberação CVM n.º 675/11; RESOLUÇÃO CFC N.º 1.328/11; Lei 6.404/76 e suas alterações; Normas Brasileiras de Contabilidade; Harmonização com as normas internacionais – IFRS; Aplicação das normas emitidas pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis – CPC; Estrutura das demonstrações contábeis; Balanço Patrimonial; Demonstração do Resultado do Exercício – DRE; Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido – DMPL; Demonstração do Fluxo de Caixa – DFC; Demonstração do Valor Adicionado – DVA; Notas Explicativas Relatórios e pareceres que acompanham as demonstrações; Investimentos em controladas e coligadas; Demonstrações consolidadas; Instrumentos Financeiros. Noções de Auditoria Independente e de avaliação de empresas.
ANÁLISE DE PROJETOS E AVALIAÇÃO DE EMPRESAS – 32 h/a	Critérios de classificação de investimentos: Valor Presente Líquido, Taxa Interna de Retorno, Payback, Orçamento de capital. Seleção de projetos. Avaliação de empresas. Índices de Rentabilidade, eficiência e produtividade. Análise de risco e retorno e sua relação com a expectativa de resultados.
ORÇAMENTO E CONTROLE EMPRESARIAL – 24 h/a	Conceito de orçamento. Finalidade do orçamento. Elaboração de orçamentos nas diversas áreas: de vendas, produção operacional, despesas operacionais. Consolidação do orçamento: balanço projetado, resultado projetado, fluxo de caixa projetado.
PLANEJAMENTO TRIBUTÁRIO – 24 h/a	A importância do planejamento tributário. Redução da carga tributária. Planejamento tributário. Lucro simples, lucro arbitrado, lucro presumido e lucro real. Incentivos fiscais. Juros sobre capital próprio. Imposto de Renda, CSSL, PIS, COFINS.
JOGOS E SIMULAÇÃO DE NEGÓCIOS – 24 h/a	Jogos aplicados a negócios - Etapas de um jogo. Processo decisório em jogos. Trabalho em equipe - Negociação. Simulações Empresariais. Revisão e integração dos conceitos utilizados na gestão empresarial: Contabilidade Gerencial - (demonstrativos contábeis, planejamento financeiro e estrutura patrimonial), Finanças - (índices econômico-financeiros e orçamentos), Custos Industriais - (custeio direto e custeio por absorção), Marketing - (estratégias de preços, previsão de demanda, concessão de prazo para pagamento e desconto nas vendas), Produção - (sistemas de produção, admissão ou demissão de pessoal, políticas de compra e estocagem da matéria-prima e escolha de ritmo de operação da empresa), Princípios de Administração e Engenharia Econômica - (investimento em imobilizado/tipos de equipamentos).
GESTÃO ESTRATÉGICA DE CUSTOS – 32 h/a	Conceito de custos. Terminologia. Sistema de acumulação de custos: por ordem e por processo. Custos fixos e variáveis. Métodos de custeio: vantagens e desvantagens na sua adoção. Utilização do

	<p>método de custeio variável para tomada de decisão. Decisão de Investimento: capital próprio ou capital de terceiros. Margem de contribuição. Ponto de Equilíbrio. Custo padrão <i>versus</i> orçamento. Centros de responsabilidade: centros de custo e de lucro. Preço de transferência. Vantagem competitiva. Gestão de estoques. Modelo de lote econômico. Custo de oportunidade.</p>
MERCADO FINANCEIRO – 32 h/a	<p>Conceito, características e importância do Mercado Financeiro; Sistema Financeiro Nacional; Taxas de juros; Renda Fixa: Títulos Públicos e Privados (Debêntures, Commercial Paper, Securitização, CDB, Letras Financeiras, LCI). Renda Variável: Ações, mercado primário e secundário, Bolsa de Valores, Novo mercado, Índice BOVESPA, Avaliação de ações. Fundos de Investimentos : características e benefícios; Derivativos: riscos de mercado, hedge, participantes, contrato a termo e contrato futuro, Opções, Swaps, sistemas de garantia, Modelo de Black & Scholes, plano de opções de ações.</p>
FINANÇAS CORPORATIVAS – 32 h/a	<p>Cálculos financeiros fundamentais para avaliação econômica de investimentos. Métodos de avaliação econômica de investimentos. Risco, retorno e custo de oportunidade: Modelo de Precificação de Ativos (CAPM). Custo de capital e geração de valor: Custo Médio Ponderado de Capital. Fontes de financiamento. Estrutura de capital. Custo de capital, WACC e alavancagem.</p>
CONTROLE INTERNO – 24 h/a	<p>Conceitos, avaliação, importância, responsabilidades, rotinas, vínculos com a auditoria interna, relação custo versus benefícios do controle, Lei Sarbanes Oxley: Origem e reflexos no Brasil e no Mundo, COSO I e COSO II.</p>
METODOLOGIA DA PESQUISA E TECNICAS DE APRESENTAÇÃO DE TCC - SEMINÁRIOS DE PESQUISA – 24 h/a	<p>Pesquisa: aspectos básicos. Pesquisa qualitativa X quantitativa. A Elaboração do Projeto. Tema, Hipótese, Objetivos. A elaboração de um artigo científico: aspectos metodológicos. Bibliografia preliminar. Fontes primárias e secundárias. Pesquisa de Campo. Regras da ABNT. Redação da Monografia. A escolha do tema. A escolha do orientador. A relação aluno/ orientador. O início do projeto. Bibliografia preliminar. Apresentação do projeto: aspectos metodológicos. Resultados preliminares. Confronto de dados. Apresentação do cronograma de trabalho. Bibliografia complementar. A avaliação dos projetos.</p>
GESTÃO DE PESSOAS E MERCADO DE TRABALHO – 32 h/a	<p>Desenvolvimento da capacidade de direção e liderança, habilidades e competências. O contexto de negócios na gestão de pessoas; Transformações contemporâneas nas funções de direção e liderança. Gerenciando mudanças; processo de mudança x progresso da empresa. Administração de conflitos; habilidades estratégicas e interpessoais: a reflexão e o diálogo, poder; influência e motivação; Provocando a motivação nas pessoas. Desenvolvimento de equipes; fases de desenvolvimento da equipe. Processos de captação e retenção de talentos. Escolhendo e desenvolvendo talentos. Aplicando a técnica de seleção por competências. A Gestão da Mudança - Um processo de reinvenção ou reestruturação da cultura organizacional e da estratégia organizacional; Desenvolvimento de Carreira X Cenário de Mercado X Competências Valorizadas; Gestão de desempenho; Motivação - motivos que levam a ação; Feedback e características</p>



de um feedback efetivo. PDI – plano de desenvolvimento individual - identificar traçar metas para o desenvolvimento de competências técnicas e comportamentais.

Corpo Docente:

Professor	Titulação	Link Lattes	Disciplina(s)
Antonio Carlos de Sousa	Mestre	http://lattes.cnpq.br/7034639749348416	ANÁLISE DE PROJETOS E AVALIAÇÃO DE EMPRESAS – 32 h/a
Leonardo de Oliveira Santoro	Mestre	http://lattes.cnpq.br/4710073933925724	JOGOS E SIMULAÇÃO DE NEGÓCIOS – 24 h/a
Marcelo da Costa Grifo	Mestre		GESTÃO ESTRATÉGICA DE CUSTOS – 32 h/a
Jairo Corrêa de Sá	Mestre	http://lattes.cnpq.br/6841189203609430	ESTRUTURA E ELABORAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS – 32 h/a METODOLOGIA DA PESQUISA E TECNICAS DE APRESENTAÇÃO DE TCC - SEMINÁRIOS DE PESQUISA – 24 h/a
Jairo Corrêa de Sá	Mestre	http://lattes.cnpq.br/6841189203609430	GESTÃO DE PESSOAS E MERCADO DE TRABALHO – 32 h/a
Mônica Maltese	Palestrante		
Bruno Fainguelernt	Mestre		MERCADO FINANCEIRO – 32 h/a
Thiago Macedo Pereira de Matos	Doutor	http://lattes.cnpq.br/6784153199173226	ESTRUTURA E ELABORAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS – 32 h/a
Paulo Roberto dos Santos Mercedes	Especialista		PLANEJAMENTO TRIBUTÁRIO – 32 h/a
Roberto Tommasetti	Mestre	http://lattes.cnpq.br/0787595610081997	ORÇAMENTO E CONTROLE EMPRESARIAL – 24 h/a
Madson de Gusmão Vasconcelos	Mestre	http://lattes.cnpq.br/1262277392605808	Orientador de TCC
Jaqueline Araujo	Mestre	http://lattes.cnpq.br/5161908177769438	FINANÇAS CORPORATIVAS – 32 h/a





Reynaldo Canabarro	Mestre		Orientador de TCC
Patrícia da Motta Vieira Figueredo	Doutora	http://lattes.cnpq.br/3571027737016092	METODOLOGIA DA PESQUISA E TECNICAS DE APRESENTAÇÃO DE TCC - SEMINÁRIOS DE PESQUISA – 24 h/a
Flavio Souza	Mestre		CONTROLE INTERNO – 24 h/a
Alexandre Lopes de Almeida	Mestre	http://lattes.cnpq.br/2612768499914958	MATEMÁTICA FINANCEIRA – 24 h/a
Wagner dos Anjos Carvalho	Mestre	http://lattes.cnpq.br/5437011321687882	ESTATÍSTICA APLICADA A FINANÇAS – 24 h/a
Armando Madureira Borely	Mestre	http://lattes.cnpq.br/8898882626321256	CONTROLE INTERNO – 24 h/a
Hélio Moreira de Azevedo	Mestre	http://lattes.cnpq.br/4659943500191190	FINANÇAS CORPORATIVAS – 32 h/a

