

Curso: Administração | Código: ENEX60862 | Vigência: 2021

Carga Horária: 80 horas

Nome do Componente Curricular:

Aulas Semanais:

Políticas e Práticas de Gestão de Pessoas

4 Teóricas/0 Práticas

Etapa: 6

Ementa:

Estudo sobre as abordagens contemporâneas de políticas e práticas de gestão de pessoas embasadas em uma perspectiva estratégica. Serão trabalhados os processos de recrutar, selecionar e desenvolver pessoas, além do estudo de processos relativos a avaliar o desempenho e recompensar pessoas.

Objetivo:

Possibilitar a discussão de práticas atuais da Gestão com Pessoas e a compreensão das teorias e conceitos que envolvem ferramentas da administração de recursos humanos que estão sendo utilizadas pelas organizações; assim como criar condições para que o aluno compreenda e faça uma análise de forma crítica e contemporânea dos temas e objetivos da Gestão com Pessoas nas organizações.

Metodologia/Diretivas:

O desenvolvimento das aulas se baseará em exposições e críticas sobre os conceitos, em discussões sobre leituras de textos atuais da imprensa especializada incluindo debates, seminários e em trabalhos práticos: Estudos de Casos, Trabalhos individuais e em grupo, Testes; Questões, Problemas e Exercícios de Verificação de Aprendizagem.

Avaliação:

A avaliação da aprendizagem será sistemática e cumulativa, com prevalência dos aspectos qualitativos sobre os quantitativos e dos resultados ao longo do período sobre o desempenho em situações pontuais, provocando a reflexão crítica do aluno a respeito dos temas abordados. Será feita através da avaliação dos trabalhos de pesquisa (tarefas), individuais e/ou em grupo, realizados em classe ou extraclasse baseados nos estudos de caso ou temas apresentados em aula e provas individuais.

Conteúdo Programático:

Unidade 1 – Visão geral e evolução da Gestão de Pessoas

1.1- Histórico da Gestão de Pessoas no Brasil.

Unidade 2 – A Gestão Estratégica de pessoas

2.1- Políticas de Gestão Pessoas.

Unidade 3 – Sistemas de Gestão de Pessoas: incluindo novos colaboradores

3.1- Sistema agregar.

Unidade 4 – Sistemas de Gestão de Pessoas: avaliando e recompensando os colaboradores

- 4.1- Sistema aplicar;
- 4.2- Sistema recompensar.

Unidade 5 – Sistemas de Gestão de Pessoas: desenvolvendo, mantendo as pessoas e monitorando os sistemas.

- 5.1- Sistema desenvolver;
- 5.2- Sistema manter;
- 5.3- Sistema monitorar.

Unidade 6 – Tendências e desafios na Gestão de Pessoas

Unidade 7 – Gestão por competências

- 7.1- O conceito de competências: diversas abordagens conceituais;
- 7.2- Dimensões da competência: competências técnica e interpessoal;
- 7.3- Competências individuais e organizacionais.

Unidade 8 – Gestão do conhecimento e aprendizado organizacional

- 8.1- Gestão do conhecimento;
- 8.2- Conceitos principais;
- 8.3- Dimensões do conhecimento;
- 8.4- Modelo de Gestão do Conhecimento;
- 8.5- Aprendizagem organizacional.

Unidade 9 – Gestão da qualidade de vida no trabalho

- 9.1- Problemas de qualidade de vida no trabalho e saúde ocupacional;
- 9.2- Manutenção da qualidade de vida no trabalho;
- 9.3- Modelos de qualidade de vida no trabalho;
- 9.4- Diagnósticos, programas de QVT e Planos de Ação.

Unidade 10 – Ética na Gestão de Pessoas

- 10.1- Problemas e programas éticos nas organizações;
- 10.2- Assédio moral e sexual nas organizações;
- 10.3 - Gestão da diversidade.

Bibliografia Básica:

ARELLANO, E.B.; VALENTIM, A.M.R. **Gestão estratégica de pessoas nas empresas contemporâneas brasileiras**. São Paulo: Elsevier, 2017

BOHLANDER, G.; SNELL, S. **Administração de recursos humanos**. São Paulo: Cengage Learning. 2009. (disponível na versão eletrônica)

FLEURY, M.T. **As pessoas na organização**. São Paulo: Gente, 2002

Bibliografia Complementar:

DESSLER, Gary, **Administração de Recursos Humanos**. São Paulo. Pearson, 2008. [Biblioteca Virtual]



GRAMIGNA, Maria Rita. **Modelo de Competências e Gestão de Talentos**. São Paulo: Pearson, 2010. [Biblioteca Virtual]

FISCHER, A. L.; DUTRA, J. S.; AMORIM, W.A.C. **Gestão de pessoas**. São Paulo: Atlas, 2010

HANASHIRO, D. M. M.; TEIXEIRA, M. L. M. e ZACARELLI, L. M. **Gestão do fator humano. Uma visão baseada em stakeholders**. São Paulo: Saraiva, 2008. (disponível na versão eletrônica)

CHIAVENATO, Idalberto. **Administração de Recursos Humanos: fundamentos básicos** - 7ª edição rev. e atual. Manole. 2014

ROBBINS, Stephen. **A verdade sobre gerenciar pessoas**. São Paulo: Pearson, 2003. [Biblioteca Virtual]

