

Curso: Administração | Código: ENEX60062 | Vigência: 2021

Carga Horária: 40 horas

Nome do Componente Curricular:

Aulas Semanais:

## **Psicologia Aplicada**

2 Teóricas/0 Práticas

Ementa:

Etapa: 5

Contextualização histórica da Psicologia Organizacional. Fundamentos de estruturas organizacionais. Normas, cultura e clima organizacional. Grupos nas organizações (conceito, estrutura, conflito e cooperação, tomada de decisão em grupo).

Objetivo:

Familiarizar o aluno com processos humanos nas organizações, a Interação indivíduo x organização, como também a organização como contexto social. Poder nas organizações e administração de conflitos

Metodologia/Diretivas:

O desenvolvimento das aulas se baseará em exposições e críticas sobre os conceitos, em discussões sobre leituras de textos atuais da imprensa especializada incluindo debates, seminários e em trabalhos práticos: Estudos de Casos, Trabalhos individuais e em grupo, Testes; Questões, Problemas e Exercícios de Verificação de Aprendizagem.

Avaliação:

A avaliação da aprendizagem será sistemática e cumulativa, com prevalência dos aspectos qualitativos sobre os quantitativos e dos resultados ao longo do período sobre o desempenho em situações pontuais, provocando a reflexão crítica do aluno a respeito dos temas abordados. Será feita através da avaliação dos trabalhos de pesquisa (tarefas), individuais e/ou em grupo, realizados em classe ou extraclasse baseados nos estudos de caso ou temas apresentados em aula e provas individuais.

Conteúdo Programático:

1. A psicologia nas organizações
2. Cultura organizacional
3. Comunicação organizacional
4. Comprometimento e vínculo
5. Administração de conflitos
6. Poder nas organizações

7. **Clima organizacional**

8. **Stress e Qualidade de vida no trabalho**

**Bibliografia Básica:**

GIBSON, J. L. **Organizações: comportamentos, estrutura e processos**. 12ª ed.; São Paulo: McGraw-Hill, 2006.

ROBBINS, S. P.; JUDGE, T. A.; SOBRAL, F. **Comportamento organizacional**. Teoria e prática no contexto brasileiro. 14ª ed.; São Paulo: Pearson, 2010.

ZANELLI, J. C.; BORGES-ANDRADE, J. E.; BASTOS, A. V. B. **Psicologia, organizações e trabalho no Brasil**. 2. ed.; São Paulo: Artmed, 2014.

**Bibliografia Complementar:**

ROTHMANN, I. **Fundamentos de psicologia organizacional e do trabalho**. 2ª ed.; São Paulo: Elsevier, 2017.

NEWSTROM, J. W. **Comportamento organizacional: o comportamento humano no trabalho**. 12. ed.; São Paulo: McGraw-Hill, 2008.

PUENTE-PALACIOS, K.; PEIXOTO, A. L. A. **Ferramentas de diagnóstico para organizações e trabalho: um olhar a partir da psicologia**.; Porto Alegre: Artmed, 2015.

LIMONGI FRANÇA, A; RODRIGUES, A. **Stress e trabalho: uma abordagem psicossomática**. São Paulo: Atlas, 2005.

SPECTOR, Paul E. **Psicologia nas organizações**: tradução da 2. ed. americana. São Paulo: Saraiva, 2006.